



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

ANALISIS PASAR KERJA DALAM NEGERI TAHUN 2023

**Pusat Perencanaan Ketenagakerjaan
Badan Perencanaan dan Pengembangan
Kementerian Ketenagakerjaan RI.
Tahun 2023**

SAMBUTAN

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) dari hasil Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) pada bulan Agustus 2023 jumlah angkatan kerja sebanyak 147,71 juta orang. Penduduk yang bekerja sebanyak 139.85 juta orang, dengan angka pengangguran sebesar 5,32%, tingkat pertumbuhan ekonomi triwulan III tahun 2023 tumbuh besar 4,94%, meskipun sedikit melambat dari pertumbuhan pada triwulan sebelumnya sebesar 5,17%.

Setelah Covid 19 mereda maka mulai awal tahun 2023 industri dalam negeri tumbuh di berbagai sektor, dimana peluang kerja harus dimaksimalkan oleh semua pihak, agar bisa menekan angka pengangguran.

Hasil dari Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri ini, diharapkan dapat memberikan informasi yang riil tentang sektor industri apa yang banyak membutuhkan tenaga kerja. Sehingga bisa menyiapkan tenaga terampil yang dibutuhkan di pasar kerja dalam negeri.

Dengan disusunnya buku Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri diharapkan dapat dijadikan acuan bagi perusahaan, balai latihan kerja, pencari kerja dan masyarakat umum lainnya untuk dapat menjawab kebutuhan pasar kerja dalam negeri, sehingga lowongan pekerjaan yang tersedia dapat dipenuhi.

Jakarta, Desember 2023
Kepala Badan
Perencanaan dan Pengembangan
Ketenagakerjaan



Estiarty Haryani
NIP. 19691022 199403 2 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat-Nya sehingga buku Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri dapat diselesaikan. Penulisan Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri ini bertujuan untuk mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait pencari kerja dan pemberi kerja yang masuk dalam aplikasi SIAPKerja, trend di pasar kerja, dan penyebaran para pencari kerja dan pemberi kerja di Indonesia.

Hasil analisis pasar kerja ini akan digunakan sebagai salah satu referensi dan dasar pengambilan keputusan strategis terkait pasar kerja dalam negeri. Keputusan strategis tersebut antara lain mencakup *link and match* ketenagakerjaan, transformasi program perluasan kesempatan kerja, perluasan pasar kerja, dan program pelatihan menyiapkan tenaga kerja terampil.

Melalui kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terlaksananya penyusunan buku ini. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat dalam Pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala
Pusat Perencanaan Ketenagakerjaan



Mohammad Mustafa Sarinanto
NIP. 19680502 198801 1 001

Daftar Isi

SAMBUTAN	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1 Latar Belakang	3
2 Tujuan dan Ruang Lingkup	5
BAB II GAMBAR UMUM PASAR KERJA DALAM NEGERI	9
1. Pencari Kerja	9
2. Lowongan Pekerjaan	15
3. Pelamar	24
4. Lamaran Pekerjaan	26
BAB III ANALISIS PASAR KERJA DALAM NEGERI	29
BAB IV PENUTUP	71

Daftar Gambar

Gambar 1a. Jenis Kelamin Pencari Periode Januari – Juni 2023	10
Gambar 1b. Jenis Kelamin Pencari Kerja Periode Juli – Desember 2022	10
Gambar 2a. Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Januari – Juni 2023	11
Gambar 2b. Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Juli – Desember 2022	11
Gambar 3a. Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Januari – Juni 2023	12
Gambar 3b. Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Juli – Desember 2022	12
Gambar 4a. Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPkerja Bulan periode Januari – Juni 2023	14
Gambar 4b. Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPkerja Bulan Juli – Desember 2022	15
Gambarl 5. Kuota Lowongan Berdasarkan Provinsi,	17
Gambar 6a. Persentase Provinsi Asal Pelamar Periode Januari – Juni 2023	24
Gambarl 6b. Persentase Provinsi Asal Pelamar Periode Juli - Desember 2022	25
Gambar 6c. Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan di SIAPKerja	40
Gambar 7. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri	42
Gambar 8. Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri.....	45
Gambar 9. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Provinsi	46
Gambar 10. Top 5 Sektor Industri Berdasarkan Provinsi	47
Gambar 11. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan KBJI	48

Gambar 12. Top 5 KBJI Berdasarkan Sektor Industri.....	50
Gambar 13. Distribusi Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Posisi	51
Gambar 14. Keterampilan Tenaga Kerja	52
Gambar 15. Top 15 Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Gambar 16. Top Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Status Keberkerjaan	55
Gambar 17. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Sektor Industri.....	56
Gambar 18. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Provinsi Asal	57
Gambar 19. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
Gambar 20. Permintaan Keterampilan Industri terhadap Tenaga Kerja.....	60
Gambar 21. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri	61
Gambar 22. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri	65
Gambar 23. Permintaan Keterampilan Berdasarkan KBJI	66

Daftar Tabel

Tabel 1a. Persentase tingkat pendidikan menurut usia kelompok usia Periode Januari – Juni 2023	13
Tabel 1b. Persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia Periode Juli – Desember 2022	14
Tabel 2. Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor, Periode Januari – Juni 2023	15
Tabel 3. 5 (Lima) Lowongan Jabatan Paling Dibutuhkan Di Tiap Provinsi Periode Januari – Juni 2023	18
Tabel 4. Lowongan Pekerjaan Tidak Ada Pelamarnya	30
Tabel 5. Lowongan Pekerjaan dengan Pelamar Tidak memenuhi kualifikasi	33
Tabel 6. Under Education / Over Education	39
Tabel 7. Bidang dan Jenis Keterampilan	67



KEMNAKER RI

BAB I PENDAHULUAN



Latar Belakang

Jumlah penduduk Indonesia menurut Badan Pusat Statistik (BPS) pada pertengahan 2023 telah mencapai 278.696.200 jiwa yang terdiri dari jumlah usia produktif dan non produktif. Pertumbuhan tersebut terus meningkat setiap tahunnya. Selain itu, pertumbuhan industri pun mengalami percepatan pertumbuhan yang sangat signifikan. Di era 4.0 telah menunjukkan kemajuan teknologi digital yang signifikan, seperti *Internet of Things (IoT)*, kecerdasan buatan, dan big data sehingga membuka pintu bagi kemunculan teknologi baru yang memiliki potensi untuk mengubah cara kita bekerja dan hidup yakni model produksi yang menekankan interaksi dan kolaborasi antara manusia dan mesin serta memanfaatkan kekuatan keduanya untuk menciptakan nilai tambah bagi kehidupan.

Dalam revolusi industri 4.0, manusia dan mesin bekerja bersama untuk mencapai hasil yang lebih baik serta meningkatkan efisiensi. Salah satu contoh revolusi industri 4.0 adalah penggunaan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence/(AI)*) dalam sistem manufaktur. Mesin dengan kemampuan AI dapat menganalisis data, mengidentifikasi data, dan mengambil keputusan yang lebih baik. Namun, manusia tetap memiliki peran penting dalam mengawasi dan mengelola sistem tersebut, serta memberikan pengetahuan atau pengalaman yang tidak dapat ditiru oleh mesin.

Beberapa keuntungan yang signifikan bagi industri dan masyarakat revolusi industri 5.0 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas produk dan layanan
2. Daya saing perusahaan meningkat
3. Meningkatkan efisiensi dan produktivitas
4. Terjaminnya keselamatan kerja karyawan
5. Meningkatkan fleksibilitas produksi
6. Meningkatkan kualitas hidup

Dari revolusi di atas menghadirkan tiga tantangan pada transformasi ketenagakerjaan yang dapat membuat perubahan pada produksi dan hubungan kerja yakni sebagai berikut:

1. Transformasi ketrampilan (*skills transformation*)
2. Transformasi pekerjaan, dan (*job transformation*)
3. Transformasi sosial (*society transformation*)

Memahami permasalahan tersebut dan untuk membantu memberikan solusi bagi pencari kerja akan informasi yang lengkap juga akurat terkait lowongan pekerjaan, pemerintah melalui Kementerian Ketenagakerjaan (KEMNAKER) mempunyai tugas untuk menciptakan *link and match* ketenagakerjaan dan penyerapan tenaga kerja di berbagai sektor dunia usaha dan dunia industri. Salah satu terobosan inovasi teknologi digital yang dibuat oleh Kementerian Ketenagakerjaan (KEMNAKER) adalah dengan menciptakan *Labor Market Information System (LMIS)* yaitu Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan (SIAPkerja).

Dengan aplikasi pelayanan ketenagakerjaan (SIAPkerja) diharapkan akan mampu menghubungkan seluruh informasi yang terkait dengan ketenagakerjaan baik di pusat maupun daerah secara digital, memfasilitasi validasi, koherensi lintas sistem, dan mengurangi intervensi manusia pada proses produksi data dan informasi. Data transaksional dari layanan SIAPkerja khususnya layanan pasar kerja dalam negeri akan diAnalisis menjadi sebuah database. Data tersebut sangat penting bagi Kementerian Ketenagakerjaan (KEMNAKER) karena menyajikan kondisi realita ketenagakerjaan di Indonesia.



Tujuan dan Ruang Lingkup


Tujuan

Tujuan penulisan Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri adalah sebagai berikut:

- Mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait tenaga kerja dalam negeri;
- Memahami isu-isu yang ada di pasar kerja dalam negeri;
- Mengidentifikasi dan memetakan *trend* jabatan dan kebutuhan *skills* di pasar kerja dalam negeri berdasarkan *demand-side* termasuk *skills* yang dimiliki pencari kerja untuk bekerja di dalam negeri (*supply-side*);

Ruang Lingkup

Ruang lingkup penulisan analisis pasar kerja dalam negeri adalah sebagai berikut:

- Pengambilan data yang digunakan pada analisis pasar kerja dalam negeri berasal dari big data aplikasi  **SIAPkerja**
oleh Kemnaker
- Data diambil dari 2 (dua) periode yakni:
 1. Periode 01 Juli sampai dengan 30 Desember 2022
 2. Periode 02 Januari sampai dengan 30 Juni 2023



KEMNAKER RI

BAB II

GAMBARAN UMUM PASAR KERJA DALAM NEGERI

Gambaran Umum Pasar Kerja Dalam Negeri



Mengutip data dari [Badan Pusat Statistik \(BPS\)](#):

- Jumlah penduduk Indonesia 278.696.200 jiwa per pertengahan 2023.
- Jumlah angkatan kerja nasional per Agustus 2023 sudah mencapai 147,71 juta orang. Angka ini naik sebanyak 3,99 juta dibandingkan pada periode Agustus 2022. Sementara, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) naik sebanyak 0,85% poin.
- Adapun penduduk yang sudah bekerja mencapai 139,85 juta orang di Indonesia pada Agustus 2023, atau naik sebesar 4,55 juta dari Agustus 2022.

BPS mencatat, lapangan pekerjaan yang mengalami peningkatan terbesar adalah sektor penyediaan akomodasi dan penyediaan makan minum serta aktivitas jasa lainnya, dengan masing-masing meningkat sebesar 0,51 juta orang.

Kegiatan penyelenggaraan pasar kerja dalam negeri bertujuan untuk mengkoordinasi pertemuan antara para pencari kerja dengan orang-orang atau lembaga-lembaga yang membutuhkan tenaga kerja.

Pasar Kerja di Indonesia (Dalam Negeri) terdiri dari:

1. Pencari Kerja

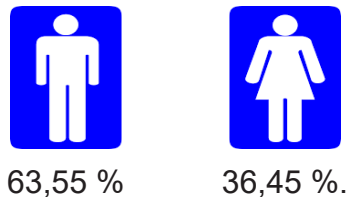
1.1 Gambaran umum Pencari Kerja

Pencari Kerja adalah angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun yang sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan, baik di dalam atau luar negeri dengan mendaftarkan diri kepada pelaksana penempatan tenaga kerja atau secara langsung melamar pekerjaan kepada pemberi kerja.

Data pencari kerja yang digunakan disini bersumber dari aplikasi SIAPkerja dimana *user* mengisi *profile completed* dan atau centang *looking for jobs* sehingga menandakan bahwa status *user* adalah aktif sebagai pencari kerja.

Jumlah pencari kerja pada periode Januari – Juni 2023 sebanyak 696.902 orang dan sampai 30 Juni 2023 83,06% pencari kerja yang statusnya terdaftar tapi tidak aktif dan sisanya 16,94% terdaftar/aktif.

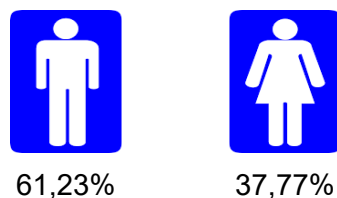
Pencari kerja berdasarkan jenis kelamin didominasi oleh pencari kerja laki-laki yakni sebesar 63,55%. sedangkan pencari kerja perempuan sebesar 36,45%.



Gambar 1a. Jenis Kelamin Pencari Periode Januari – Juni 2023

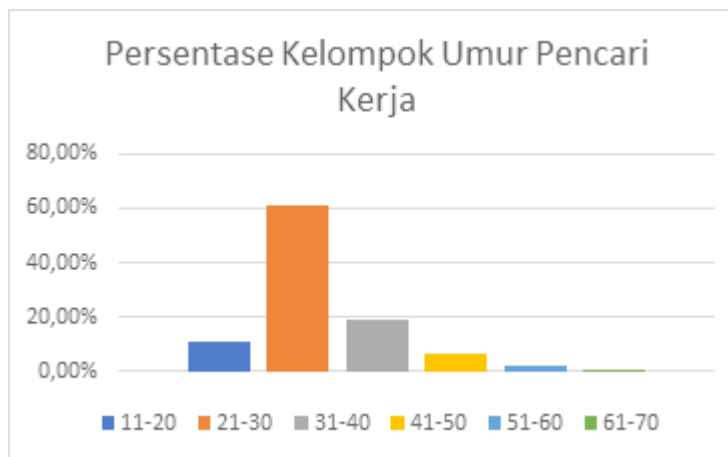
Apabila dibandingkan dengan data SIAPkerja periode Juli – Desember 2022 maka jumlah pencari kerja pada periode tersebut sebanyak 1.048.575 orang dan sampai 31 Desember 2022, 94,23% pencari kerja statusnya terdaftar tapi tidak aktif dan sisanya 5,77% terdaftar/aktif.

Pencari kerja berdasarkan jenis kelamin didominasi oleh pencari kerja laki-laki yakni sebesar 61,23%. sedangkan pencari kerja perempuan sebesar 37,77%.



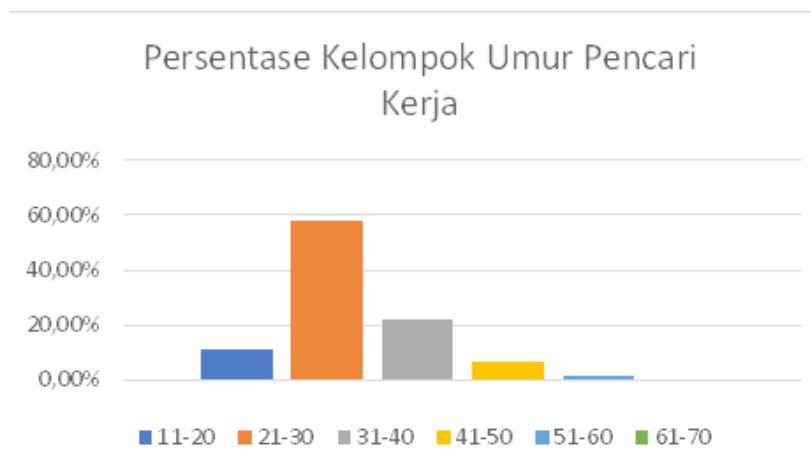
Gambar 1b. Jenis Kelamin Pencari Kerja Periode Juli – Desember 2022

Selanjutnya tiga urutan persentase tertinggi kelompok umur pencari kerja (pencaker) periode Januari sampai dengan Juni 2023 61,25% didominasi kelompok usia produktif 21 - 30 tahun, disusul 19,39% kelompok usia 31 - 40 tahun dan yang ketiga sebesar 10,58% berasal dari kelompok usia 11 - 20 tahun,



Gambar 2a. Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Januari – Juni 2023

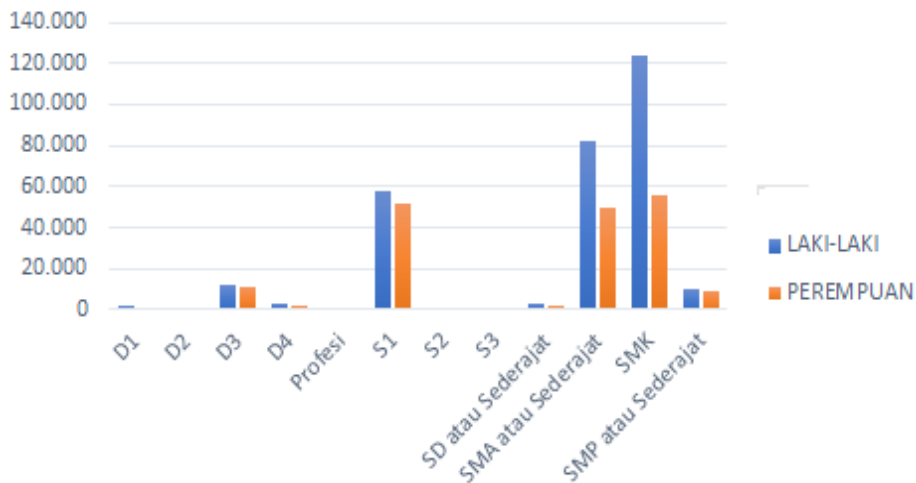
Sedangkan pada periode Juli sampai dengan Desember 2022 tiga urutan kelompok umur pencari kerja (pencaker) tertinggi yakni sebesar 57,74% didominasi kelompok usia produktif 21 - 30 tahun, disusul 22,28% kelompok usia 31 – 40 tahun dan yang ketiga sebesar 11,43% berasal dari kelompok usia 11 – 20 tahun,



Gambar 2b. Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Juli – Desember 2022

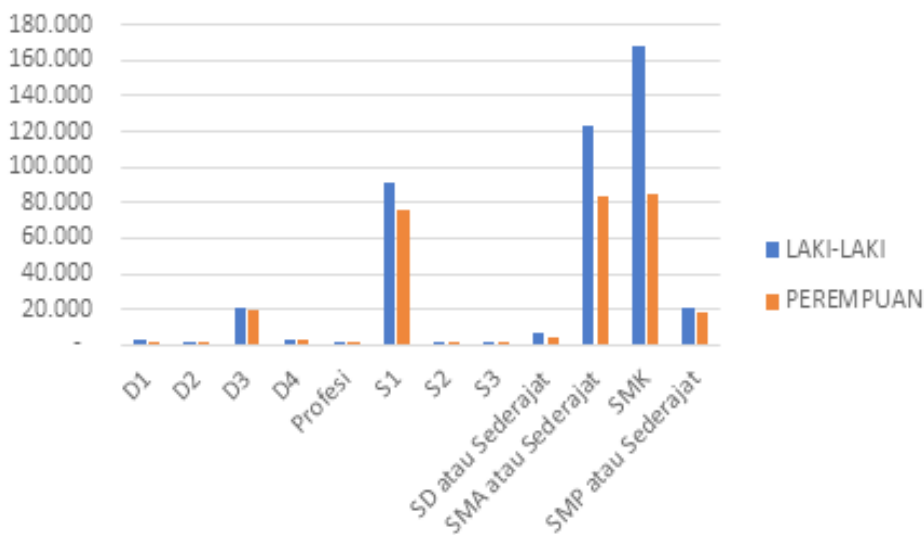
1.2 Pencari Kerja berdasarkan tingkat pendidikan, jenis kelamin dan kelompok umur

Tiga urutan tingkat pendidikan dan jenis kelamin yang dimiliki pencari kerja pada periode Januari – Juni 2023 antara lain di dominasi 124.181 pencaker laki- laki dan 55.718 pencaker Perempuan dengan latar belakang pendidikan SMK, kemudian disusul 82.546 laki-laki dan 49.276 perempuan dengan pendidikan SMA atau sederajat dan 57.578 laki-laki dan 51.763 perempuan dengan Pendidikan S1.



Gambar 3a. Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Januari – Juni 2023

Pada periode Juli – Desember 2022 urutannya di dominasi 124.181 pencaker laki-laki dan 55.718 pencaker Perempuan dengan latar belakang pendidikan SMK, kemudian disusul 82.546 laki-laki dan 49.276 perempuan dengan pendidikan SMA atau sederajat dan 57.578 laki-laki dan 51.763 perempuan dengan Pendidikan S1.



Gambar 3b. Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Juli – Desember 2022

Berikut tabel persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia periode Januari - Juni 2023:

Tingkat Pendidikan	Kelompok Usia					
	11-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70
D1	0,01%	0,30%	0,11%	0,07%	0,01%	0,00%
D2	0,00%	0,09%	0,05%	0,02%	0,00%	0,00%
D3	0,00%	3,51%	1,06%	0,23%	0,03%	0,00%
D4	0,00%	0,84%	0,13%	0,01%	0,00%	0,00%
Profesi	0,00%	0,23%	0,07%	0,01%	0,00%	0,00%
S1	0,02%	17,24%	4,57%	0,79%	0,13%	0,01%
S2	0,00%	0,20%	0,18%	0,04%	0,01%	0,00%
S3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
SD atau Sederajat	0,05%	0,35%	0,38%	0,26%	0,08%	0,02%
SMA atau Sederajat	4,74%	16,89%	4,33%	1,20%	0,26%	0,02%
SMK	8,18%	24,46%	3,70%	0,96%	0,13%	0,01%
SMP atau Sederajat	0,42%	1,87%	1,17%	0,41%	0,09%	0,01%

**Tabel 1a. Persentase tingkat pendidikan menurut usia kelompok usia
Periode Januari – Juni 2023**

Untuk tabel persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia periode Juli – Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Tingkat Pendidikan	Kelompok Usia					
	11-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70
D1	0,01%	0,36%	0,23%	0,12%	0,01%	0,00%
D2	0,00%	0,12%	0,08%	0,03%	0,01%	0,00%
D3	0,00%	3,59%	1,52%	0,37%	0,05%	0,00%
D4	0,00%	0,61%	0,12%	0,02%	0,00%	0,00%
Profesi	0,00%	0,13%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%
S1	0,01%	15,37%	5,97%	1,12%	0,19%	0,02%
S2	0,00%	0,19%	0,23%	0,06%	0,02%	0,00%
S3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
SD atau Sederajat	0,06%	0,49%	0,51%	0,31%	0,12%	0,04%
SMA atau Sederajat	4,42%	16,00%	5,50%	1,72%	0,39%	0,03%

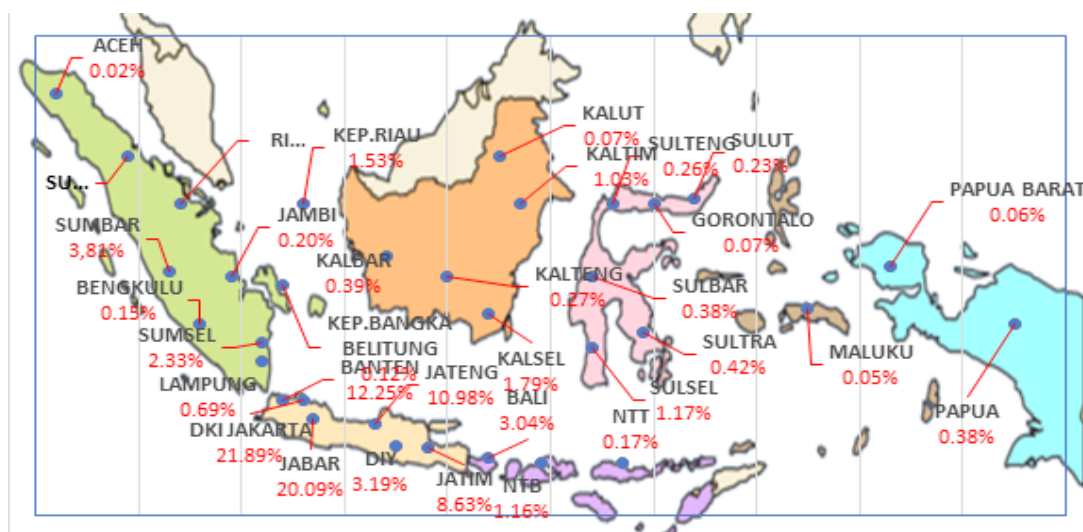
Tingkat Pendidikan	Kelompok Usia					
	11-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70
SMK	7,27%	21,32%	4,53%	1,25%	0,17%	0,02%
SMP atau Sederajat	0,67%	2,43%	1,46%	0,52%	0,11%	0,02%

**Tabel 1b. Persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia
Periode Juli – Desember 2022**

Dari tabel diatas kita dapat mengetahui bahwa pada periode Januari sampai dengan Juni 2023 dan pada periode Juli sampai dengan Desember 2022, kelompok pencaker yang mendominasi dalam pencarian pekerjaan adalah pencaker dengan pendidikan SMK usia antara 21 – 30 tahun.

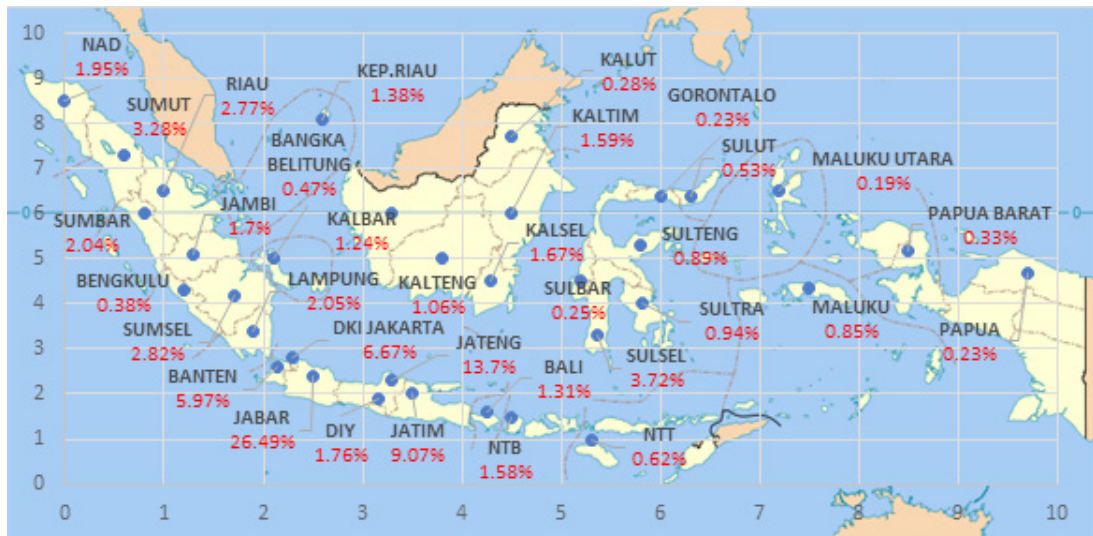
1.3 Penyebaran Pencari Kerja

Pencari kerja yang mendaftar pada aplikasi SIAPkerja tersebar di berbagai wilayah yang ada di Indonesia. Informasi mengenai penyebaran pencari kerja yang ada di berbagai wilayah di Indonesia sangat dibutuhkan untuk mengetahui ketersediaannya tenaga kerja di setiap provinsi. Berdasarkan data periode Januari – Juni 2023, 8 (delapan) posisi penyebaran pencari kerja yang terbanyak adalah berada di pulau jawa khususnya DKI Jakarta yakni sebesar 21,89%, kemudian disusul Jawa Barat yakni sebesar 20,09%, Banten, Jawa Tengah, Jawa Timur, Sumatera Barat, DIY dan Bali.



**Gambar 4a. Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPkerja Bulan periode
Januari – Juni 2023**

Sedangkan berdasarkan data periode Juli – Desember 2022, 8 (delapan) posisi penyebaran pencari kerja yang terbanyak adalah berada di pulau jawa khususnya Jawa Barat yakni sebesar 26,49%, kemudian disusul Jawa Tengah yakni sebesar 13,7%, Jawa Timur, DKI Jakarta, Banten, Sulawesi Selatan, Sumatera Selatan dan Riau.



Gambar 4b. Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPkerja Bulan Juli – Desember 2022

2. Lowongan Pekerjaan

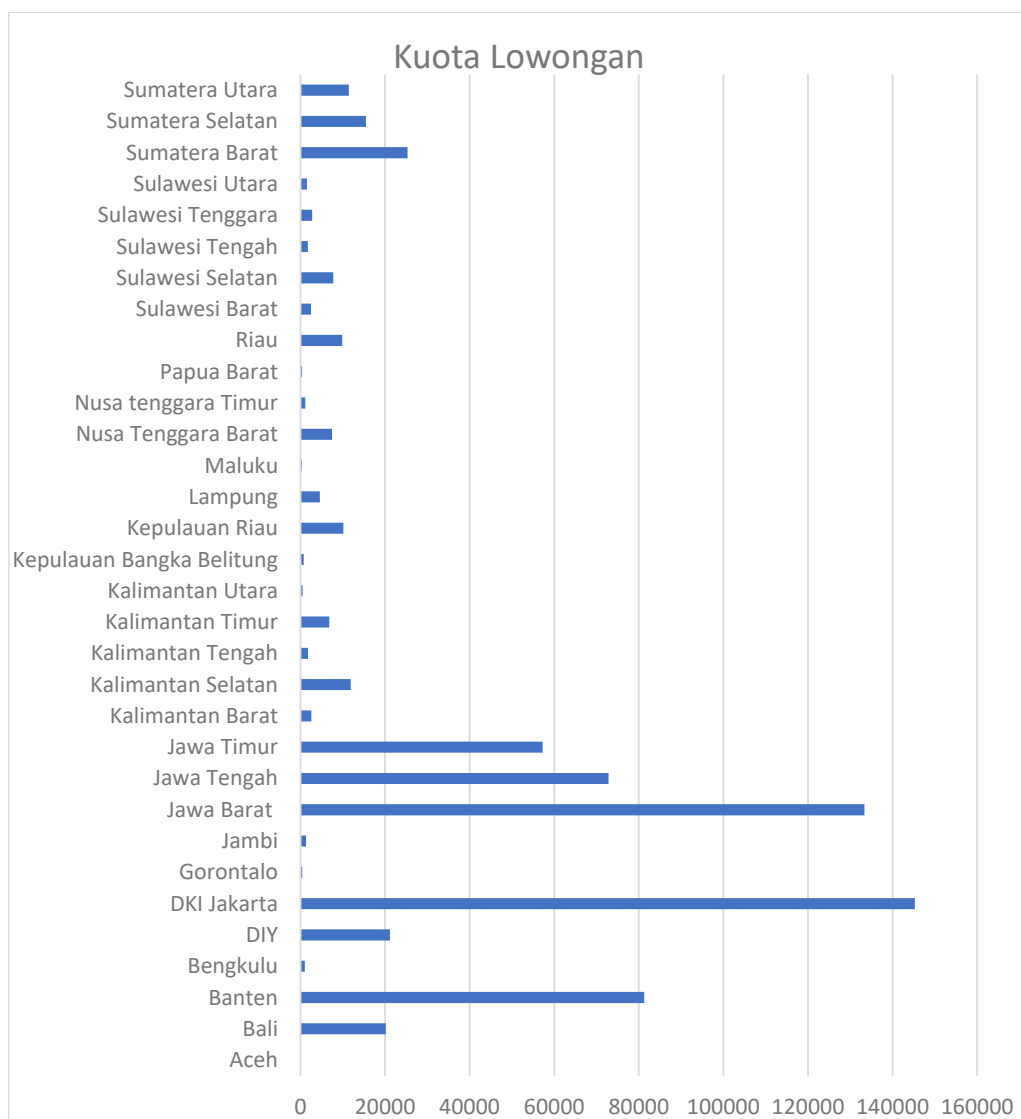
Pada periode Januari – Juni 2023 lowongan pekerjaan yang ada di dalam negeri berdasarkan sektor KBLI sebanyak 663.666 dengan kuota yang tersedia sebanyak 48.809.707. Lowongan pekerjaan ini bisa dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor, Periode Januari – Juni 2023

Sektor KBLI	Jumlah sektor perusahaan	Jumlah kuota lowongan
Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	87578	30941572
Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	58347	4687677
Industri Pengolahan	153813	3923548

Sektor KBLI	Jumlah sektor perusahaan	Jumlah kuota lowongan
Informasi Dan Komunikasi	34201	300521
Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi	4728	15516
Konstruksi	3027	35174
Pendidikan	11415	2125138
Sektor KBLI	Jumlah sektor perusahaan	Jumlah kuota lowongan
Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin	2035	5115
Pengangkutan Dan Pergudangan	16327	1808690
Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	20961	39137
Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	141648	2835682
Pertambangan Dan Penggalian	5357	27660
Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan	23714	406513
Real Estat	17076	318230
Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment Dan Pemulihan Material Sampah, Dan Aktivitas Remediasi	6127	13032

Dari tabel 2a tersebut terlihat bahwa Sektor Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya membuka kuota lowongan pekerjaan terbanyak yakni 30.941.572. Disusul Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis membuka kuota lowongan pekerjaan 4.687.677. Lalu sektor Industri Pengolahan membuka kuota lowongan pekerjaan sebesar 3.923.548. Untuk sektor Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin paling sedikit membuka lowongan pekerjaan yakni 5.115.



Gambarl 5. Kuota Lowongan Berdasarkan Provinsi,

Pada periode Januari – Juni 2023, 5 (lima) provinsi dengan kuota lowongan tertinggi adalah DKI Jakarta (145.263); Jawa Barat (133.339); Banten (81.276); jawa Tengah (72.850) dan Jawa Timur (57.262). Sedangkan 2 Provinsi dengan kuota lowongan terendah adalah Maluku (304) dan Aceh (125).

**Tabel 3. 5 (Lima) Lowongan Pekerjaan Paling Dibutuhkan Di Tiap Provinsi
Periode Januari – Juni 2023**

Lowongan pekerjaan	
	ACEH
Sales	5
Sales Retention Officer (SRO)	21
Teknisi	99
Grand Total	125

Lowongan pekerjaan	
	BALI
Admin Human Resources	2.370
Agensi Marketing	1.026
Fitness Consultant (Sales) - Bali	1.142
Marketing Mobil/Motor/Sepeda Listrik	1.042
waiter/waitress	1.006
Grand Total	6.586

Lowongan pekerjaan	
	BANTEN
Logistics Operator	2.645
Qc Produksi	2.748
Quality Control	6.454
Teknisi	2.386
Worker/Manufactur	2.996
Grand Total	17.229

Lowongan pekerjaan	
	BENGKULU
Cash Delivery Collection	41
Field Collection - Bengkulu	108
First Level Maintenance	64
Jasa Pengamanan	68
Security Guard - Bengkulu	688
Grand Total	969

Lowongan pekerjaan	
	DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
Admin Portal Web Loker	893
Customer Service	1.063
Direct Sales	1.861
Operator Mesin Jahit	857
PASTRY CHEF	1.297
Grand Total	5.971

Lowongan jabatan	
	DKI JAKARTA
Banking	2.874
Data Entry Captcha	5.617
Sales Executive Retail	2.951
Supervisor / Team Leader	3.312
Tenaga Perkantoran Umum	3.287
Grand Total	18.041

Lowongan jabatan	
	GORONTALO
Front Desk Agent	155
HRGA - Gorontalo	46
Sales Associate Area Gorontalo	234
Grand Total	435

Lowongan jabatan	
	JAMBI
Account Officer	77
Ktu Pabrik Kelapa Sawit	148
Pembuat Roti/Kue - Baker	602
Sales Canvasser	150
Store Staff (Jambi)	150
Grand Total	1.127

Lowongan jabatan	
	JAWA BARAT
Marketing Staff	4.561
Mitra Usaha	2.973
Operator	3.177
Operator Produksi	8.646
Pemilah Sampah	3.052
Grand Total	22.409

Lowongan Jabatan	
	JAWA TENGAH
Cleaning Service	2.135
Leader Sewing	2.083
Marketing	2.214
Operator Sewing	7.117
Sewing Operator	2.260
Grand Total	15.809

Lowongan jabatan	
	JAWA TIMUR
Caregiver	2.819
General Marketing	1.830
Opeartor Produksi Jepang	1.847
Staff Formulasi	1.349
Tenaga Ahli SURVEYOR Dari Sipil	1.303
Grand Total	9.148

Lowongan jabatan	
	KALIMANTAN BARAT
Asisten Gm (Verifikator Lapangan) Perkebunan Kelapa Sawit	141
Asisten Water Management Perkebunan Kelapa Sawit	269
Dicari Sales & Marketing Wilayah Pontianak	864
Kepala Teknik Tambang	269
Staff Accounting & Tax	360
Grand Total	1.903

Lowongan jabatan	
	KALIMANTAN SELATAN
Helper (Bongkar Muat)	1.213
Mandor Operasional	908
pekerja rawat	1.658
Pekerja Rawat (Prunning)	774
Pemanen	858
Grand Total	5.411

Lowongan jabatan	
	KALIMANTAN TENGAH
Asst Electrical Palm Oil Mill	53
Instruktur Mengemudi	36
Lowongan Tenaga Kerja Panen	537
pemetik buah	392
Tenaga Panen	751
Grand Total	1.769

Lowongan jabatan	
	KALIMANTAN TIMUR
Asisten Mekanik.	534
Sales Consultant	1.318
Senior Assistant Manager	325
Staff Admin	375
Welder / Juru Las	947
Grand Total	3.499

Lowongan jabatan	
KALIMANTAN UTARA	
Kepala Cabang Tarakan	71
Office Boy	64
Sales	168
Staff Admin	102
Staff Gudang	79
Grand Total	484
Lowongan jabatan	
KEPULAUAN BANGKA BELITUNG	
Dokter Umum	142
Field Collection - Bangka Tengah	135
Field Collection - Pangkal Pinang	282
Security Bank Sinarmas	153
Wartawan	61
Grand Total	773
Lowongan jabatan	
KEPULAUAN RIAU	
Ahli Teknik Produksi	1.538
Dibutuhkan MARKETING MANAGER	643
Loader Operator	1.238
Marketing Agency Motor/Mobil - Batam	504
Operator Produksi	1.473
Grand Total	5.396
Lowongan jabatan	
LAMPUNG	
Analisis Kesehatan	61
Customer Management Partner	1.267
Fifgroup Pringsewu	382
Sales Area Coordinator - Modern Trade	457
Sales Representative	2.355
Grand Total	4.522
Lowongan jabatan	
MALUKU	
Crew Restaurant	304
Grand Total	304
Lowongan jabatan	
NUSA TENGGARA TIMUR	
Branch Logistik Head	77
Branch Operation Staff	253
Domestic Worker	271
Driver Canvas	226
Salesman Canvas	222
Grand Total	1.049
Lowongan jabatan	
PAPUA	
mekanik alat berat	723
Senior Superintendent Underground Mining	274
Superintendent Underground Mining	185
Surveyor	288
Teller/Kasir	576
Grand Total	2.046

Lowongan jabatan	PAPUA BARAT
Cdp Pastry	24
Chief Engineering	10
Cost Controller	11
Crew Restaurant	218
Teller/Kasir	111
Grand Total	374

Lowongan jabatan	RIAU
Buruh Tani Pembibitan dan Perawatan	509
Gardener/Tukang Kebun	568
Marketing Agency Motor Cabang Pekanbaru	687
Operator	1.312
Security Guard	675
Grand Total	3.751

Lowongan jabatan	SULAWESI BARAT
Guru Bahasa Inggris	870
Pelatih Sepak Bola	943
Pengurus Bank BPR	699
Grand Total	2.512

Lowongan jabatan	SULAWESI SELATAN
Accounting Staff	947
Content Creator Automotive	318
Sales Executive - Morris Garages	1.159
TENAGA PEMASARAN	408
Terapis	319
Grand Total	3.151

Lowongan jabatan	SULAWESI TENGAH
CRM	135
Environment Specialist (Supervisor)	133
LOWONGAN STORE CREW	580
Sales Supervisor Hyundai	190
Surveyor	285
Grand Total	1.323

Lowongan jabatan	SULAWESI TENGGERA
Crew Restaurant	63
Dokter Spesialis Obgyn	80
Juru Las	116
Lowongan Kerja Pertambangan dan Konstruksi	2.395
Rekam Medis	92
Grand Total	2.746

Lowongan jabatan	SULAWESI UTARA
Clinic Manager	153
Field Collection Area Manado	163
Management Trainee Sales Supervisor	285
Marketing	148
Pembantu Rumah Tangga	535
Grand Total	1.284

Lowongan jabatan	SUMATERA BARAT
Accounting Manager	837
Cleaning Service	1.249
financial Marketing di Sumbar	992
Manager Wisata	1.944
Sales Officer	993
Grand Total	6.015

Lowongan jabatan	SUMATERA SELATAN
Branch Manager	635
Crew Store & Helper (Disabilitas)	721
Finance & It Department Head	559
Operator Pest Control - Palembang	1.423
Sprinter	520
Grand Total	3.858

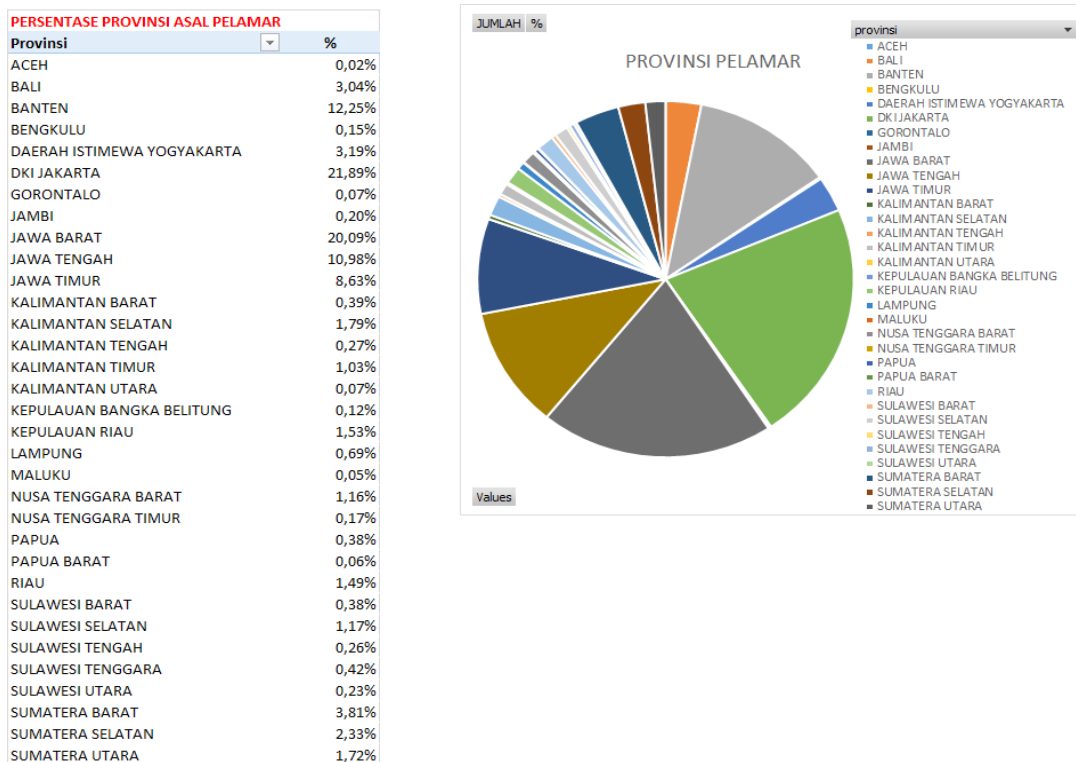
Lowongan jabatan	SUMATERA UTARA
Clab Sdn Bhd	855
Rh Plantation Sdn Bhd	921
Sales Freelance Kursus Komputer	1.596
Staff SDM	577
Teknisi Keliling Area Medan	927
Grand Total	4.876

3. Pelamar

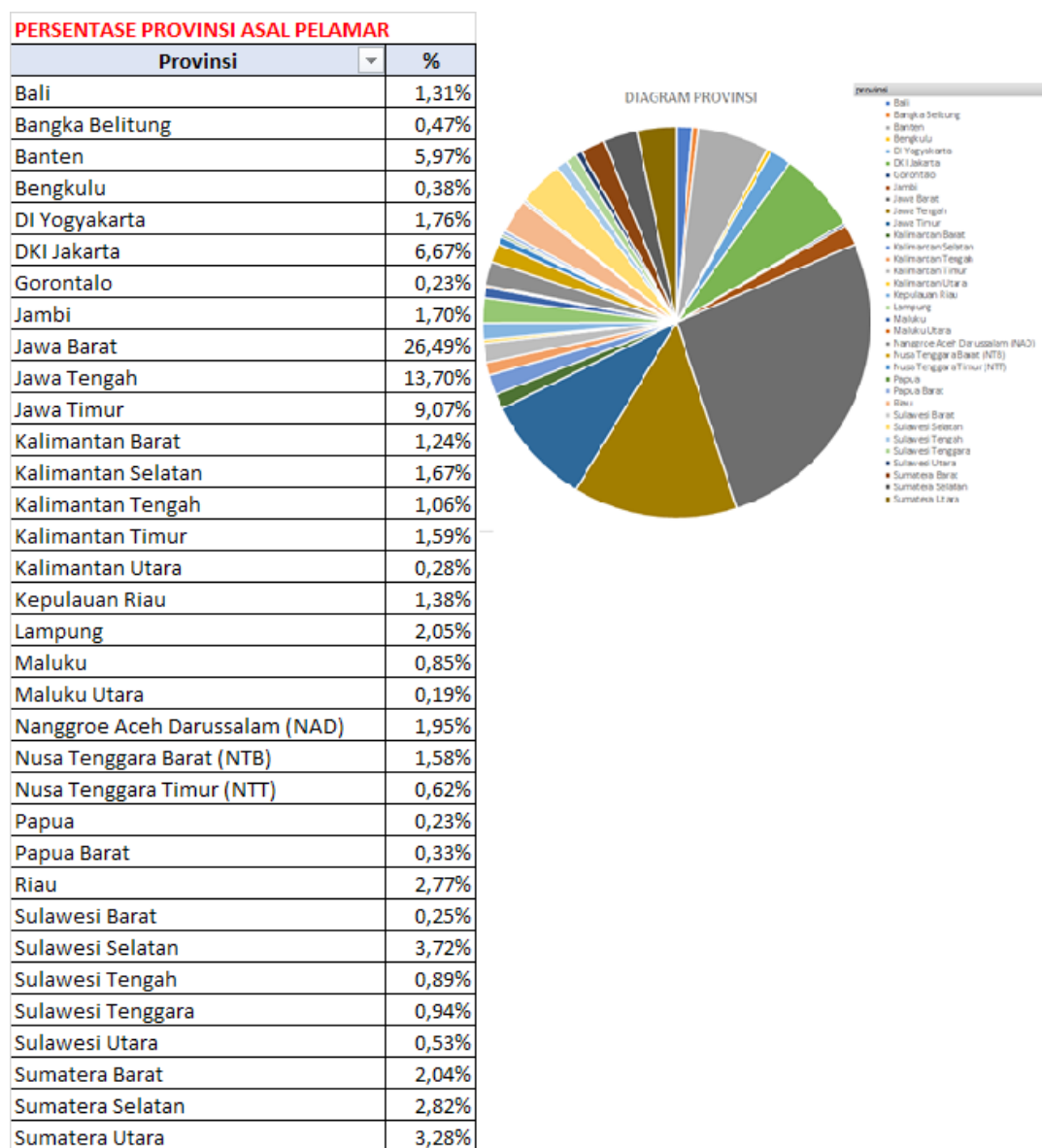
Pengertian pelamar adalah aktivitas pencari kerja yang melamar pekerjaan sedangkan pemberi kerja adalah sebuah Lembaga yang atau Perusahaan atau perseorangan yang memerlukan tenaga kerja.

Pemerintah melalui KEMNAKER telah menyediakan aplikasi SIAPkerja yang dapat dengan mudah diakses oleh para pencari/pekerja. Selain itu juga tersedia situs lowongan kerja milik swasta seperti JobStreet, LinkedIn, Jobs.id.

**Gambar 6a. Persentase Provinsi Asal Pelamar
Periode Januari – Juni 2023**



**Gambar 16b. Persentase Provinsi Asal Pelamar
Periode Juli - Desember 2022**



4. Lamaran Pekerjaan

Secara garis besar lamaran pekerjaan adalah hasil dari aktivitas pencari kerja dalam melamar pekerjaan.



KEMNAKER RI

BAB III

ANALISA PASAR KERJA DALAM NEGERI

Analisa Pasar Kerja Dalam Negeri

Kebutuhan lowongan pekerjaan yang diperlukan oleh pencari kerja baik yang baru lulus, yang sudah berpengalaman maupun yang terkena PHK di dalam negeri setiap tahunnya semakin meningkat. Untuk memenuhi hal tersebut pemerintah melalui KEMNAKER mengadakan kegiatan informasi pasar kerja yang bisa diakses melalui aplikasi SIAPkerja. Kegiatan ini diselenggarakan dengan tujuan untuk mengkoordinasi pertemuan antara para pencari kerja dengan orang-orang atau lembaga-lembaga yang membutuhkan tenaga kerja. Akan tetapi ini bukanlah hal yang mudah mengingat persaingan yang semakin ketat. Keragaman kualitas tenaga kerja dan pekerja mengakibatkan pasar kerja harus melakukan Analisis pasar kerja.

Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri ini bertujuan untuk mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait pencari kerja dan pemberi kerja yang masuk dalam aplikasi SIAPKerja, trend di pasar kerja, dan penyebaran para pencari kerja dan pemberi kerja di Indonesia.

Hasil Analisis pasar kerja dalam negeri ini akan digunakan sebagai referensi dan dasar pengambilan keputusan strategis terkait pasar kerja dalam negeri. Keputusan strategis tersebut antara lain mencakup *link and match* ketenagakerjaan, transformasi program perluasan kesempatan kerja, perluasan pasar kerja,

Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi pasar kerja khususnya terkait dengan permintaan tenaga kerja.

Berdasarkan *labor economic theory*, pada aplikasi SIAPkerja bulan Januari – Juni 2022 ditemukan adanya lowongan pekerjaan yang tidak ada pelamarnya.(0) atau dinamakan kelebihan permintaan tenaga kerja (*excess demand for labor*).

1. Faktor perkembangan teknologi dan digitalisasi

- Dengan adanya revolusi teknologi 5.0 dan digitalisasi, perusahaan dapat mengubah, menyederhanakan atau mengintegrasikan proses bisnis menjadi lebih efektif dan efisien serta mampu mengidentifikasi posisi dan perubahan peran (job role) signifikan apa yang akan muncul.

2. Faktor tren industri dan investasi

- Perusahaan dapat melakukan pengembangan industri di suatu wilayah dengan mengikuti tren perkembangan usaha yang ada. Misal investasi ke pertambangan nikel.

3. Faktor lingkungan kerja dan UMK

Tabel 4. Lowongan Pekerjaan Tidak Ada Pelamarnya

LOWONGAN PEKERJAAN TIDAK ADA PELAMAR	
LOWONGAN PEKERJAAN	Kuota PELAMAR
Account Manager	1
Account Payable Staff	1
ACCOUNTING	1
Admin	2
Admin Head	1
Administrasi	1
Administrasi Akuntansi	1
Administrasi Keuangan	1
Adviser HSE	1
Area Sales Promotion Representative (ASPR)	1
Asisten Apoteker	1
Associate Environmental Consultant/Engineer	1
Associate Market Manager	1
Bellman	1
CAREGIVER	1
CREW OF STORE (DISABILITAS)	1
CS	1
Customer Relation Officer	1
Customer Service Manager	1
DalkarHutla	1
Demand Planner	1
Dokter Spesialis Obgyn	1
Dosen Teknik Industri	1
Driver	2
Elektromedik	1
Engginering STP	1
Engineering	1
Engineering Divisi Genset, Elevator & Escalator	1
Engineering Tata Udara	1
Finance Controller	1
FINANCE OFFICER	1
FLIGHT OPERATIONS ENGINEER - AERODYNAMICS	1
Front Office Supervisor	1
GA Staff	1
General Services Staff	1
Global Engagement Pilot	1
Guru Matematika SMA	1
Guru yoga dan ahli akupuntur	1
HANDROLLED PRODUCTION	1
Host Live Streaming	1
HOUSE MAID	1
HR Area	1
HRD STAFF	2
Industri Bubur Kertas/ Operator Level - Supervisor Level.	1
INDUSTRIAL ENGINEERING STAFF	1
Inspector QC	1
IT Consultant	1

LOWONGAN PEKERJAAN TIDAK ADA PELAMAR	
Count of lowongan_jabatan	Column Labels
LOWONGAN PEKERJAAN	PELAMAR
IT Supervisor	1
Kepala Seksi - Fixed Asset Management	1
KEPALA SEKSI AKUTANSI	1
Keuangan	1
konsultan IT	1
KULIM MALAYSIA BERHAD	1
Lab Assistant	1
Logistic Staff	1
Lowongan Kerja Hotel Mangkuto	1
Lowongan Operator Produksi	1
Lowongan pekerjaan untuk Perempuan mengisi posisi sebagai CARE TAKECARE. Yang akan ditempatkan di SINGAPOR masa kontrak 3 Tahun.	1
Manager Teknik	1
Market Manager	1
MARKETING	4
Material Control Staff	1
MEMPRODUKSI	1
MENANAM KECAMBAH SAWIT	1
NETWORK OPERATION CENTER	1
online shop	1
Operasional HSE	1
Operator	1
Operator Excavator	1
Operator Maintenance	1
OPERATOR PRODUKSI	2
OPERATOR PRODUKSI SIGARET KRETEK TANGAN	1
Operator QC	1
Operator Sewing	1
ORCHARD HAND / ORCHARD WORKER	1
Packing Rokok Kretek	1
PEKERJA MUSIM GILING TAHUN 2023	1
Pekerjaan Lapangan	1
Penanggung Jawab Teknis Pabrik Kosmetik	1
Penerjemah/Translator Bahasa Mandarin	1
Pengantar	1
Penguasaan Software	1
Perawat Kamar Operasi	1
PPIC Supervisor	1
Production Supervisor	1
PROMOTOR	1
Remedial Staff	1
Resident Auditor	4
Resident Auditor Staff	1
SAFETY OFFICER	1
Sales Executive	2
SALES MANAJAGER	1
Sales Produk	1
Security	2
Sekretaris Perusahaan	1
Senior Engineer	1
Sewing	1

LOWONGAN PEKERJAAN TIDAK ADA PELAMAR	
LOWONGAN PEKERJAAN	Kuota PELAMAR
Sound Engineer	1
Sprinter	1
STAF DESAIN	1
Staff Admin HR	1
Staff Administrasi	2
Staff Engineering	1
Staff Finance	1
Staff RND	2
Staff Store	5
Supir Dum Truck	1
Talent Acquisition Staff	1
Technical Training Officer	1
Teknik	1
Teknik Maintenance, Teknik Workshop, Teknik Utility	1
Teknis Kefarmasian	2
Teknisi	1
Teknisi jaringan internet lapangan	1
TENAGA PENGAJAR KOMPUTER	1
Tender Specialist	1
tes	1
Tes Membuat Low (Workshop Batc 2)	1
tukang angkat batu	1
UI / UX Designer	1
Villa Host Supervisor	1
Waiter	2
Warehouse Assistant	1
Warehouse Manager	1
WHOLESALERS (PENJUALAN)	1
Grand Total	145

Selain itu pada periode ini juga terjadi ada lowongan pekerjaan yang pelamar tidak memenuhi kualifikasi untuk menjabat pada posisi tersebut. Ke depan hal ini jangan terjadi lagi sehingga pemerintah dapat mempersiapkan tenaga kerjanya melalui peningkatan skill dan kompetensinya.

Tabel 5. Lowongan Pekerjaan dengan Pelamar Tidak memenuhi kualifikasi

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED	
lowongan jabatan PEKERJAAN	Pelamar not_qualified
3D ARTIST	20
3D DESIGN	5
3D DESIGNER	5
Account Manager	42
Account Officer Area Kabupaten Garut	151
ACCOUNT OFFICER AREA MAJALENGKA	9
Account Receivable Staff	20
ACCOUNTING	5
Accounting & Tax	166
Accounting Staff	5
ADMIN (Diutamakan Lancar Bahasa Inggris/ Bahasa Jepang)	15
Admin Laboratorium	25
Admin Penjualan	1
ADMIN WAREHOUSE	118
Administrasi Umum	2
Administration	9
Advertiser	22
Advokat/Pengacara Litigasi	10
AHLI KOREKSI	1
Akuntan Staff	34
Akunting Support	65
Akutansi dan Keuangan	11
Analist Credit / Surveyor	4
AR Finance Collection	4
Asisten Apoteker (Tenaga Teknis Kefarmasian)	2
ASISTEN GM (VERIFIKATOR LAPANGAN) PERKEBUNAN KELAP	114
Asisten Rumah Tangga Kategori Pemula dan Pengalaman	151
ASISTEN WATER MANAGEMENT PERKEBUNAN KELAPA SAWI	162
B2B Sales for Label & Printing (Staff Level - Sales Manufaktu	24
BACKEND DEVELOPER	8
Backend Developer (IT)	17
Banking	5
BEAUTY TERAPIST	18
BIM (BUILDING INFORMATION MODELING) Engineer Staff	19
Branch Manager Area Sumatera Selatan	12
Business Development	3
Business Development Executive (BDE)	58
Business Representative	9
CAREGIVER	2
CHIEF ENGINEERING	9
CIVIL & ARCHITECTURE SUPERVISOR	38
CLEANING SERVICE	4
CLINIC MANAGER	1
Cold Store Engineering	71
Collection Officer / Collector	2
Collector Area Banjar - Banjarsari	64
Cook	8
CREDIT MARKETING OFFICER (CMO)	11
Credit Marketing Officer (CMO) MOBIL YOGYAKARTA	5
CS	5
CS (CUSTOMER SERVICE)	38
Customer Management Partner	31
Customer Relations Service (Area Bitung)	25
Customer Service	38
Customer Service Officer - Cabang Pontianak	2

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED

lowongan jabatan PEKERJAAN	Pelamar not_qualified
Design Interior	1
Desk Collection	2
Di Butuhkan Salesman Area	34
Dibutuhkan MARKETING MANAGER	8
DIBUTUHKAN SEGERA HOUSEKEEPER AND FAMILY COOK	8
Digital Ads	13
Digital Creative Marketing	2
Digital Marketing	95
Document Staff	83
Dokter Umum	9
Domestics Helper / House Keeper	16
Drafter (Juru Gambar) - Magang	13
Drafter Furniture	11
Driver	25
Driver (SIM BII Umum)	21
Driver B1/B2	1
Driver Roadtrain	70
Driver Roda 3 (Tossa) & Roda 4 (Mobil Box)	6
DTD Team Leader	31
Editor Antropologi	8
Editor Bahasa Indonesia	32
Editor Bahasa Inggris	6
Editor Fisika	7
Editor Geografi	15
Editor Kimia	4
Editor PJOK	38
Editor Seni Tari	36
Editor Seni Teater	31
ELC Teacher	9
ELECTRICAL DESIGNER	1
Electrical Technician	28
Electronic Data Processing // IT	1
Elektro Medik	29
Engineering	1
Engineering Manager	57
English Instructor	4
Environment Specialist (Supervisor)	132
ESTATE MANAGER (Penempatan Gresik)	2
Export Staff	22
Eyes consultants	161
Fashion Designer	471
Field Collection Area Jakarta Selatan	3
Field Collection Area Palembang	3
Field Collector (FC)	42
Field Collector Yogyakarta	1
Field Service Engineer - Balikpapan	1
Finance Accounting Jr. Specialist	41
Finance Staff	42
financial Marketing di Sumbar	1
FITTER	168
Foreman Alat Berat	36
Foreman Elektrik	38

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED	
lowongan jabatan PEKERJAAN	Pelamar not_qualified
Foreman Mekanik	31
Foreman Mekanik (Workshop)	52
Foreman Produksi	109
Foreman Surveyor	5
Front Office	10
Full Stack Developer	15
Geologist	10
Graphic Design - freelance	2
Graphic Designer	27
Guru Bahasa Mandarin	1
Guru Mandarin	22
Guru PAUD	2
Guru SD	15
GURU SEKOLAH DASAR	12
Helpdesk	2
HOUSE MAID	2
HouseKeeping	4
HSE Supervisor	1
HUMAN RESOURCE - GENERAL AFFAIR (HRGA)	159
Human Resource & General Affair Admin	6
INDUSTRIAL ENGINEERING STAFF	1
Intern Finance (sementara)	7
Interpreter Penterjemah Bahasa Jepang	4
IoT Engineer	8
IT & Admin Staff	32
IT Architect	10
IT Field Support (Teknisi Lapangan)	2
IT Network & Infrastructure Solution Architect	29
IT PROGRAMMER	21
IT Sistem Analis	17
IT Staf	29
IT Support	70
IT SUPPORT ENGINEER	5
IT Support Jakarta	12
Job Vacancy - Spv Accounting	2
JUNIOR COLLECTION FIELD/JUNIOR REMEDIAL FIELD, FIFGROI	1
Juru Gambar Teknik (Drafter) - Magang	18
Juru Pembelian	193
KABAG FINISHING	147
KABAG MEKANIK ELEKTRIK	152
KABAG UTILITY	203
Kepala Cabang Tarakan	9
Kepala Teknik Tambang	213
KERJA SAMA USAHA	68
KEY ACCOUNT EXECUTIVE	13
KOL Specialist	1
KOORDINATOR CABANG BALIKPAPAN	23
Kurir	1
Legal & Compliance	2
Lowongan Kerja Pertambangan dan Konstruksi	160

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED	
lowongan jabatan PEKERJAAN	Pelamar not_qualified
Lowongan Kerja Staf Sales Marketing PT. GEN	59
MAGANG JEPANG	4
MAGANG KAIGO/ PERAWAT LANSIA (JAPAN)	1
Maintenance & Engineering Supervisor	1
Management Trainee	177
Management Trainee Sales Supervisor	1
Mandarin Translator	6
MARKETING	167
Marketing Forwarder	1
MARKETING KAIN (TEXTILE)	7
MARKETING MANAGER	2
Marketing Representative	1
Marketing Staff	1
Marketplace Specialist	58
MATH TEACHER	1
MATTEL SDN BHD	1
MDP (Management Development Program)	25
Mechanical Drafter & PPIC	278
Mekanik Mesin AJL	255
MINING ENGINEERING	2
Mitra Usaha	330
Mobile Apps Programmer	20
NOC (Network Operation Center)	9
NURSES, MIDWIVES & NURSE TECHNICIANS IN SAUDI ARABIA	22
NURSING HOME	2
Office Staff - Japanese Speaker	120
OPEN RECRUITMENT SALES REPRESENTATIVE EQUITY (SRE)	14
Operator Bubut	1
Operator Gondolaman (untuk kebersihan pada gedung)	11
Operator Jahit	1
Operator Mesin Bordir	1
OPERATOR MESIN BUBUT	346
OPERATOR PRODUKSI	18
Operator Sewing	9
Operator Sipil	1
Operator SPBU	12
Operator Warehouse	9
Operator Warnet / Customer Service / IT / Web Design	34
Orchard Worker / Orchard Hand	1
Paramedic Lokasi	3
Part Development Staff	3
PATISSERIE	1
Pelaksana Teknik Rewinding	120
Pemasaran	1
PEMASARAN PRODUK	31
Pembuat Pola Pakaian	383
PEMBUAT ROTI/KUE - BAKER	2
Penerjemah Bahasa Korea (Interpreter)	9
Penerjemah Bahasa Mandarin	4
Pengajar bahasa Jepang	120
Pengajar Perawat Jepang (Japanese Caregiver Coach)	47
Pengasuh atau Suster Bayi / Suster Balita atau Pembantu Rui	11
Penjahit (URGENTLY NEEDED)	141
Penyusun Dokumen Analisis Dampak Lalu Lintas	22
Perawat Lansia (Penempatan di Jepang)	70
Petugas Produksi/ Petugas Inspeksi	1
PPIC Specialist	12
Product Development & Technical Services	136
Production Control Jr. Specialist	99
PRODUCTION ENGINEERING OPERATOR	29

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED	
lowongan jabatan	Pelamar
PEKERJAAN	not_qualified
Production Planning & Scheduling Officer	2
Production Staff	1
Production Supervisor	5
Programmer	4
Programmer Web Fullstack Java	10
Programmer Web Full-stack Java	196
Project Manager (PM)	29
Promotion Staff (BSD)	1
Promotor - Muara Bungo	7
Property Consultant	1
PROPOSAL ENGINEER / TECHNICAL ENGINEER	7
PROSES CONTROL	208
Psikolog Officer (Minat Pendidikan atau Klinis)	3
PT TOKAI DHARMA INDONESIA - SEKRETARIS DAN MANDARII	3
PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Brilian Internship F	49
Public Area/Office Boy	11
QC Technician	21
QC/QA Supervisor	1
Quality & EHS Systems	2
QUALITY ASSURANCE STAFF	3
Receptionist	10
Regulatory Affairs Staff	51
Rekam Medis	23
Relationship Management	16
Relationship Manager Kredit/Pembiayaan Ritel	51
Relationship Officer	8
Sales	33
Sales Associate (Bandung)	2
Sales Associate (Cirebon)	2
Sales Associate Area Depok	2
Sales Associate Area Gorontalo	5
Sales Associate Area Jakarta Pusat	1
Sales Associate Area Jakarta Timur	6
Sales Associate Area Jakarta Utara	4
SALES CILACAP	15
Sales Collection Area Kabupaten Bandung (Baleendah Majal	54
Sales Engineer	82
Sales Engineer Mining Balikpapan	1
Sales Executive	2
Sales Freelance Kursus Komputer	37
SALES HORECA	270
Sales Housing (BSD)	2
SALES KANVAS	1
Sales Marketing	99
Sales Officer (Marketing)	1
Sales Officer Area Jabodetabek	1
Sales Online	1
SALES ORDER ADMINISTRATION (SOA) - Cab. MAKASSAR	7
Sales Otomotif	10
Sales Project	51
SALES PROMOTOR	1
sales promotor Jabodetabek	1
Sales Promotor Jawa Barat	24
SALES PROMOTOR JAWA TIMUR	1
SALES PROYEK	167
Sales Representative for Cosmetics / Personal Care Industri	162
Sales Representative for Plastic Industries	99
SALES STAFF	112
SALES TAKING ORDER (PENEMPATAN BALI)	2
SALES TAKING ORDER (PENEMPATAN MATARAM)	1

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED	
lowongan jabatan PEKERJAAN	Pelamar not_qualified
SALESMAN	478
sawit di malaysia	2
Search Engine Marketing (SEM)	3
Security / Satpam	2
Security Bank Sinarmas	5
Sekretaris	13
Sekretaris Direktur	6
SENIOR ACCOUNTING	1
Senior Accounting Staff	2
Senior Staff Accounting	1
Senior Superintendent Underground Mining	221
Server	3
Service Engineer	95
Setter Mesin Injection	3
SIME DARBY PLANTATION (SERAWAK) SDN BHD	2
Software Developer	162
SPG/SPB	2
Sr. Data Engineer	1
Staf Internal Audit	10
Staf Legal	86
Staf Marketing Support	2
STAF PENJUALAN	2
STAF PPIC	30
Staff Accounting (Costing)	6
Staff Admin	2
Staff Administrasi Keuangan	225
STAFF ADMINISTRASI PROYEK	2
Staff Administration Support	7
STAFF EKSPOR IMPOR	24
Staff Engineering	12
Staff Export	30
Staff Gudang	127
Staff IT	3
STAFF KEPATUHAN/LEGAL	177
Staff Media Publikasi	78
Staff Office	207
Staff Operasional	53
Staff Pajak/Admin	61
STAFF PENGAJAR BAHASA JEPANG (DIV. Pembentukan Karah	93
STAFF PENGAJAR BAHASA JEPANG (DIV. PENDIDIKAN)	5
Staff Penutur / Pengajar Bahasa Indonesia untuk Orang Asin	19
Staff Penutur /Pengajar Bahasa Inggris	27
Staff Personalia	6
STAFF PURCHASING	142
Staff Training	72
Superintendent Construction / Pengawas Konstruksi	101
Superintendent Underground Mining	89
Supervisor Catering Services	3
Supervisor PLB	5
Supervisor Produksi	1
Supervisor Warehouse	2
SUPIR	30
SUPIR / KURIR	2
Supir Truck Besar	1
SUPIR/KURIR/TENAGA BONGKAR MUAT (GUDANG)	1
Supply Chain Manager	83
Surveyor	102
System Analyst (SA)	30
Talent TIK TOK Freelance	2
Tax Officer	11

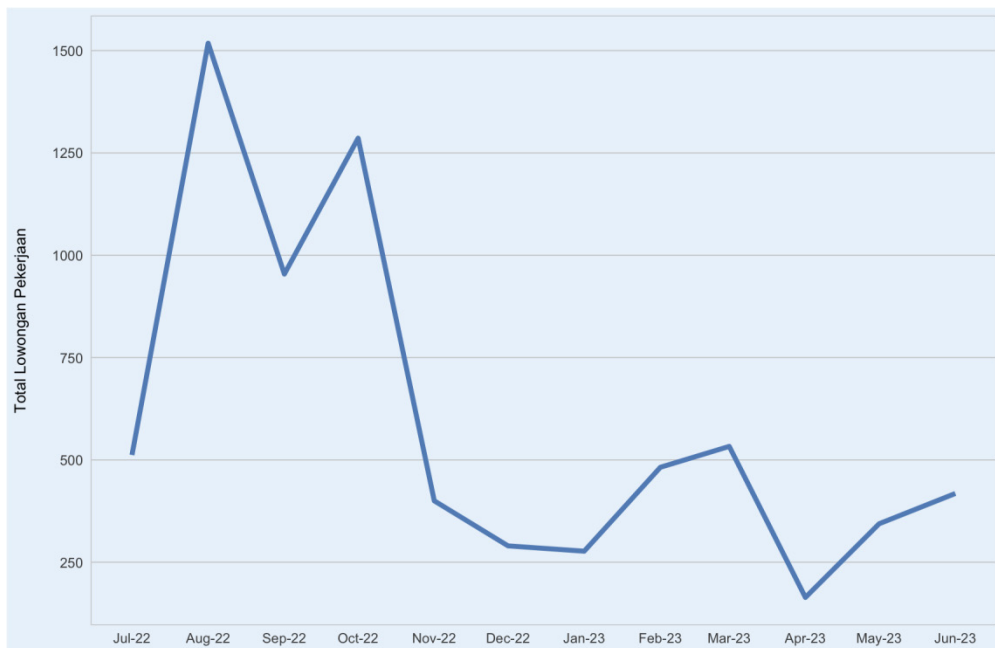
LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED	
lowongan jabatan PEKERJAAN	Pelamar not_qualified
Team Leader Skincare	12
Tech Educator (Art)	14
Technical Support	1
Teknisi Elektrik	42
Teknisi Mekanik	10
Teknisi Mesin Balikpapan	3
TELESALES	1
TENAGA AHLI LISTRIK	51
Tenaga Lapangan (Account Officer) Kabupaten Cianjur	99
Tenaga Teknis Kefarmasian - Bekasi	218
Terapis	10
Tukang Ukur-Pola (Drafter) (URGENTLY NEEDED)	179
Upselling	6
VIDEO EDITOR	8
Visual Merchandiser	1
Waitres Resto dan Cafe	8
WARTAWAN	17
Web Developer (Freelance)	22
Web Programmer	14
Grand Total	14490

Over education terjadi apabila tingkat pendidikan seorang tenaga kerja melebihi dari kualifikasi yang diminta dalam suatu jabatan sedangkan Under education terjadi apabila tingkat keahlian dan pendidikan dari tenaga tersebut di bawah persyaratan yang diminta pada lowongan yang ada.

Tabel 6. Under Education / Over Education

UNDER EDUCATION / OVER EDUCATION	
Pendidikan	Jumlah
S3	23
SD atau Sederajat	9827
Grand Total	9850

SIAPKerja merupakan aplikasi portal lowongan pekerjaan yang dimiliki oleh Kementerian Ketenagakerjaan. Pada satu tahun terakhir, yakni periode Juli 2022 hingga Juni 2023 tercatat terdapat 7.178 lowongan pekerjaan dari berbagai sektor industri, perusahaan, dan jenis lowongan pekerjaan. Puncak banyaknya pembukaan lowongan pekerjaan terjadi pada Agustus 2022 yang mencapai 1.518 lowongan pekerjaan. Tren pertumbuhan lowongan pekerjaan di aplikasi SIAPKerja mengalami penurunan sampai dengan Juni 2023 yang dapat dilihat pada grafik di bawah ini.



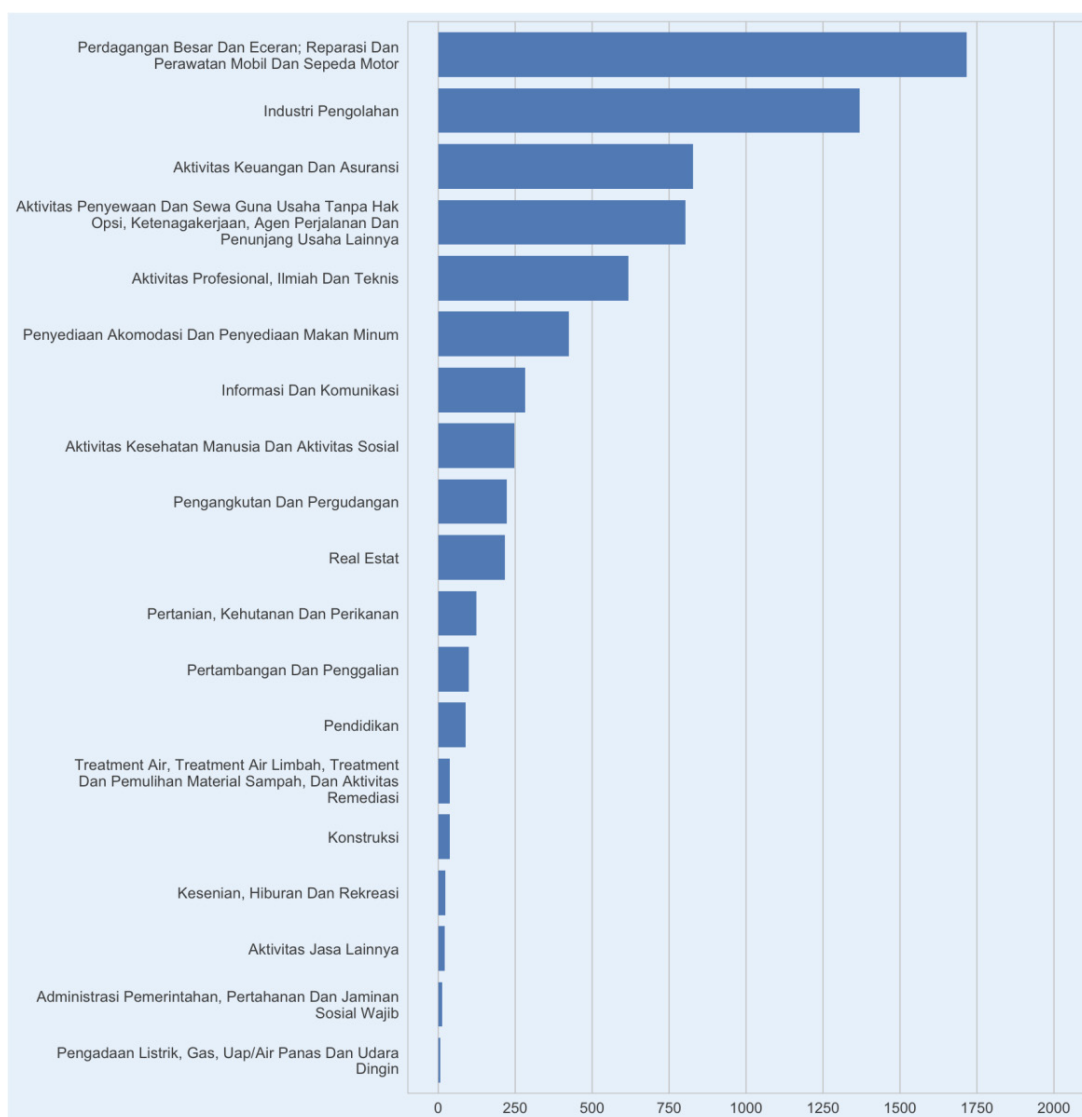
Gambar 6c. Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan di SIAPKerja

Lowongan pekerjaan yang tersedia berasal dari 19 sektor industri. Sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor menjadi sektor industri yang dalam satu tahun terakhir membuka lowongan pekerjaan terbanyak yang mencapai hingga 1.716 lowongan pekerjaan. Industri Pengolahan menjadi sektor industri kedua yang membuka banyak lowongan pekerjaan yang mencapai 1.369 lowongan pekerjaan.

Sektor industri lainnya yang masuk ke dalam 5 besar sektor dengan lowongan pekerjaan terbanyak yaitu Aktivitas Keuangan dan Asuransi, Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha lainnya di mana ketiganya menyediakan lowongan pekerjaan dengan total lebih dari 500 lowongan pekerjaan. Total lowongan pekerjaan berdasarkan sektor industri secara lebih rinci dapat dilihat pada Gambar 7.

Hasil survei Badan Pusat Statistik (BPS) dalam Booklet Sakernas Februari 2023 menyajikan bahwa sektor Pertanian, Perdagangan, Industri Pengolahan, Akomodasi dan Makan Minum, Konstruksi, dan Pendidikan menyumbang lapangan pekerjaan terbesar bagi penduduk dan tenaga kerja Indonesia. Temuan tersebut masih cukup selaras dengan ketersediaan lowongan pekerjaan yang ada di dalam SIAPKerja di mana sektor Perdagangan dan Industri Pengolahan menyediakan cukup banyak lowongan atau lapangan pekerjaan di Indonesia, setidaknya dalam kurun waktu satu tahun terakhir.

Tahun 2020, World Bank merilis laporan yang berjudul Indonesia Online's Vacancy Outlook yang menyajikan gambaran lowongan pekerjaan yang dibuka secara online di Indonesia yang berasal dari berbagai platform portal lowongan pekerjaan. Hasilnya menunjukkan bahwa sektor Perdagangan Besar dan Kecil, Aktivitas Keuangan dan Asuransi, dan Industri Pengolahan menjadi 3 sektor dengan penyumbang lowongan atau lapangan pekerjaan terbesar di Indonesia. Hal ini juga menyatakan bahwa dalam waktu 3 tahun sejak laporan tersebut dirilis hingga saat ini, belum banyak perubahan yang signifikan terhadap lowongan dan lapangan pekerjaan yang tersedia di Indonesia.

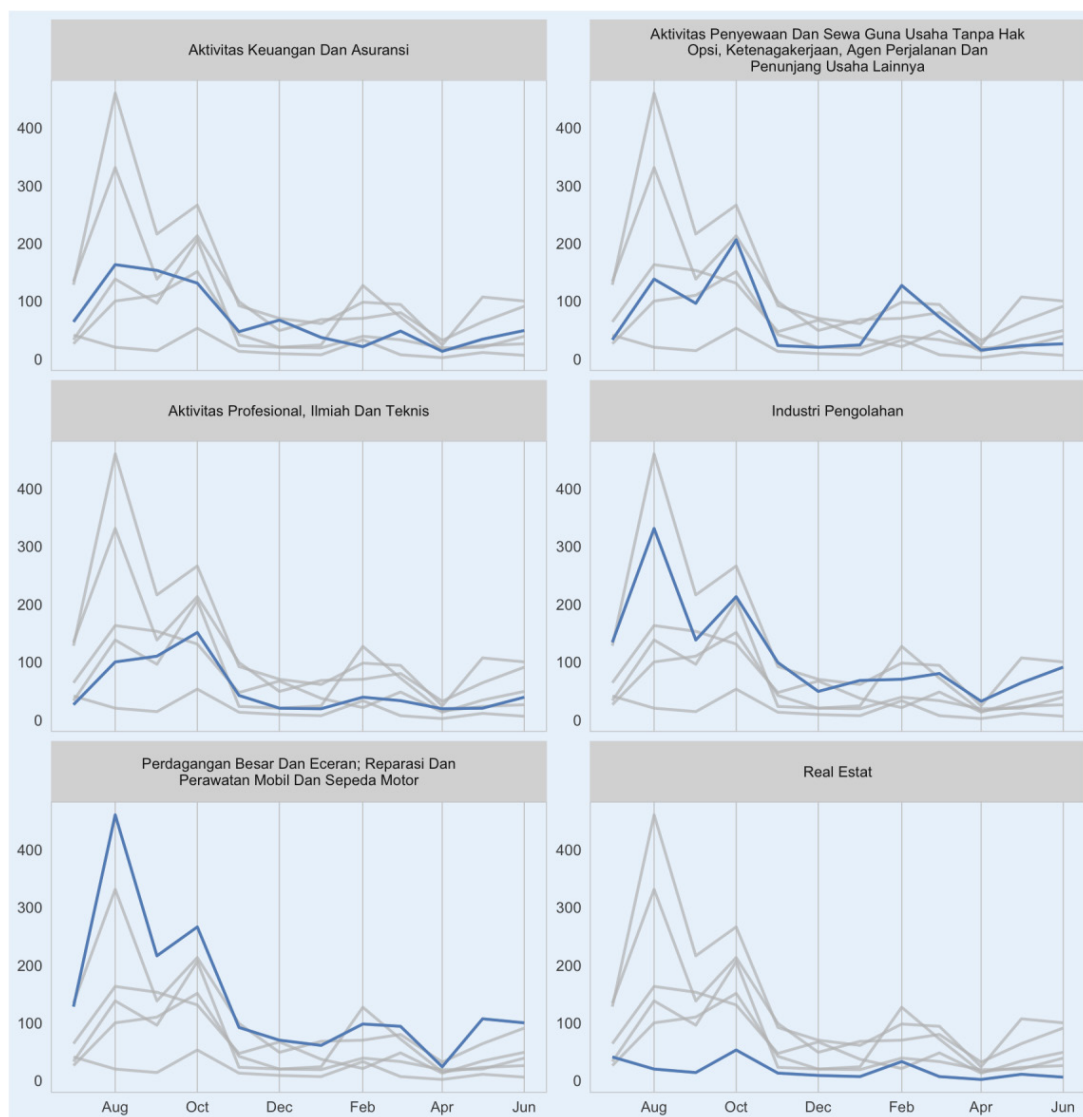


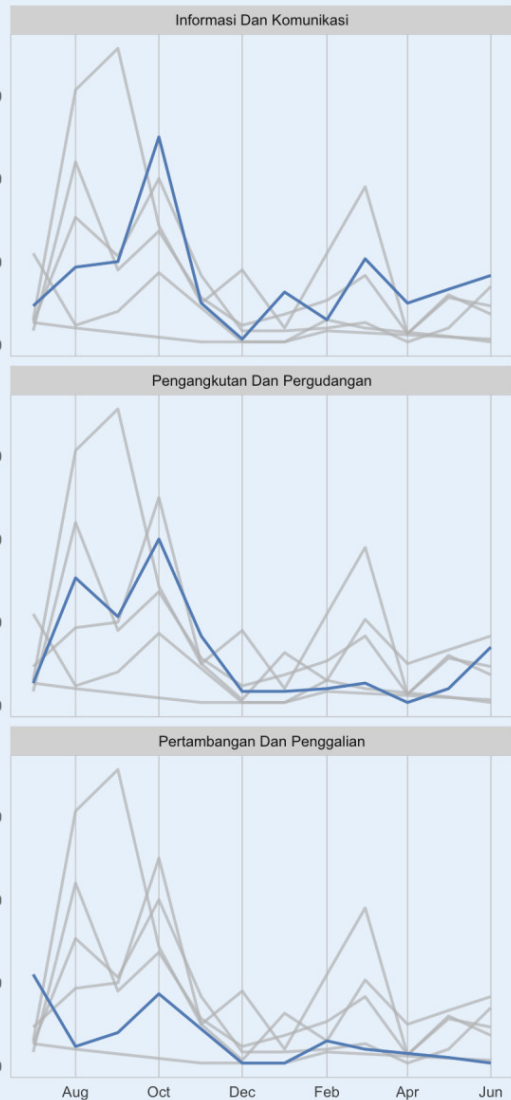
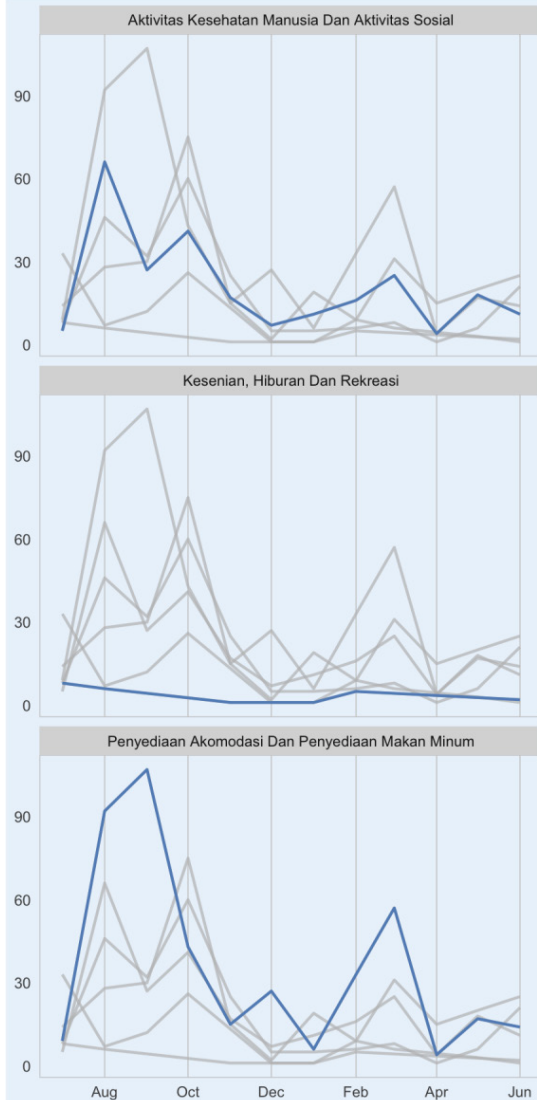
Gambar 7. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri

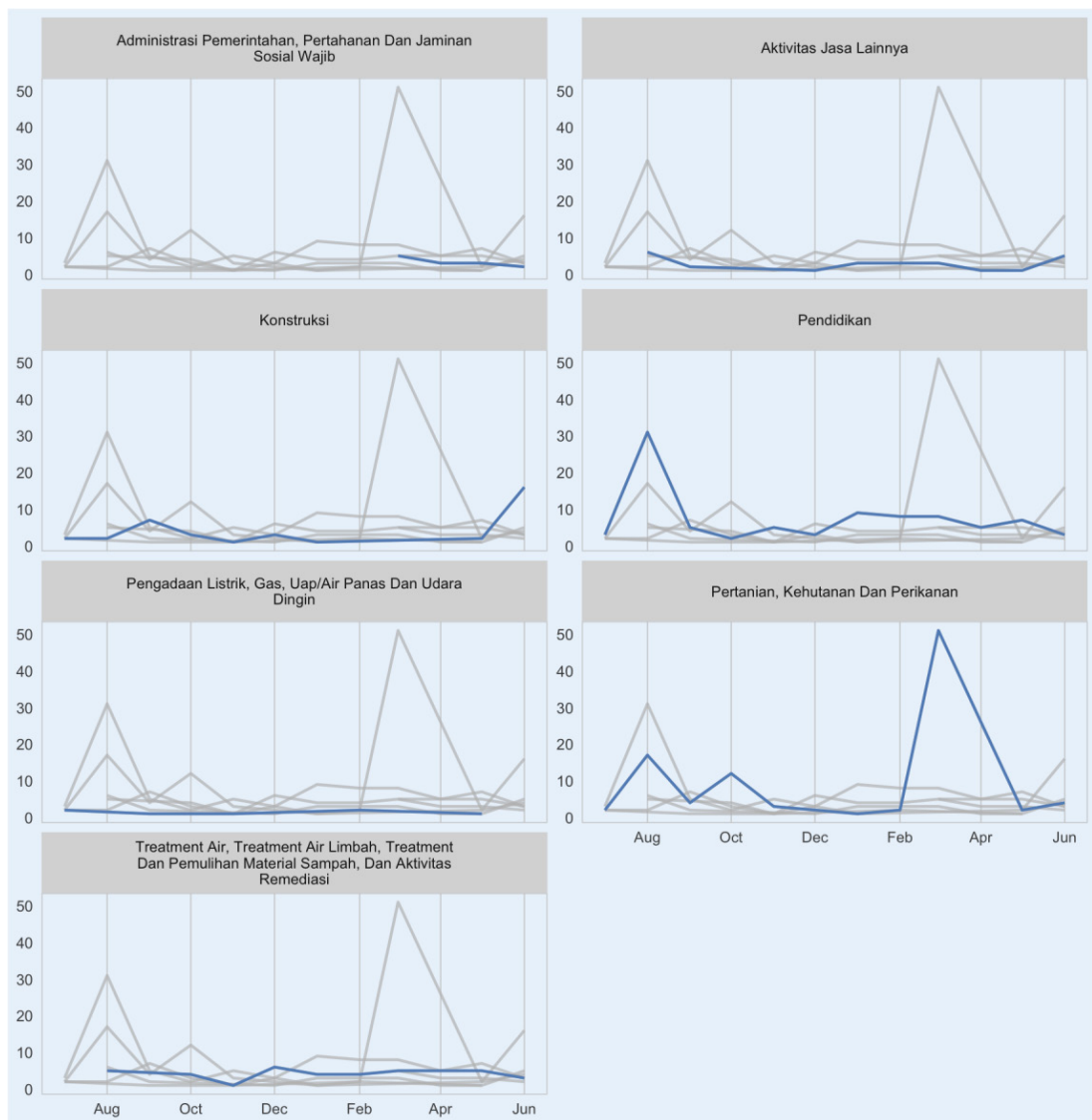
Secara umum, pertumbuhan lowongan pekerjaan terjadi Agustus hingga Oktober 2022 hampir di semua sektor industri, seperti sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor yang menyediakan lowongan pekerjaan lebih dari 400 lowongan di Agustus 2022, sektor Pendidikan dengan lebih dari 30 lowongan pekerjaan juga di Agustus 2022, serta sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis yang mempunyai lowongan pekerjaan dengan total lebih dari 140 di Oktober 2022.

Sedangkan sektor Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan menyediakan lowongan pekerjaan tertinggi pada Maret 2023 dengan total lowongan pekerjaan sejumlah

lebih dari 50 lowongan pekerjaan. Serupa dengan sektor Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan, sektor Konstruksi juga mengalami pertumbuhan lowongan pekerjaan yang tinggi pada tahun 2023, tepatnya di Juni 2023 dengan total lowongan yang berjumlah lebih dari 12 lowongan pekerjaan. Tren pertumbuhan lowongan pekerjaan dari berbagai sektor industri dapat dilihat pada gambar di bawah ini.





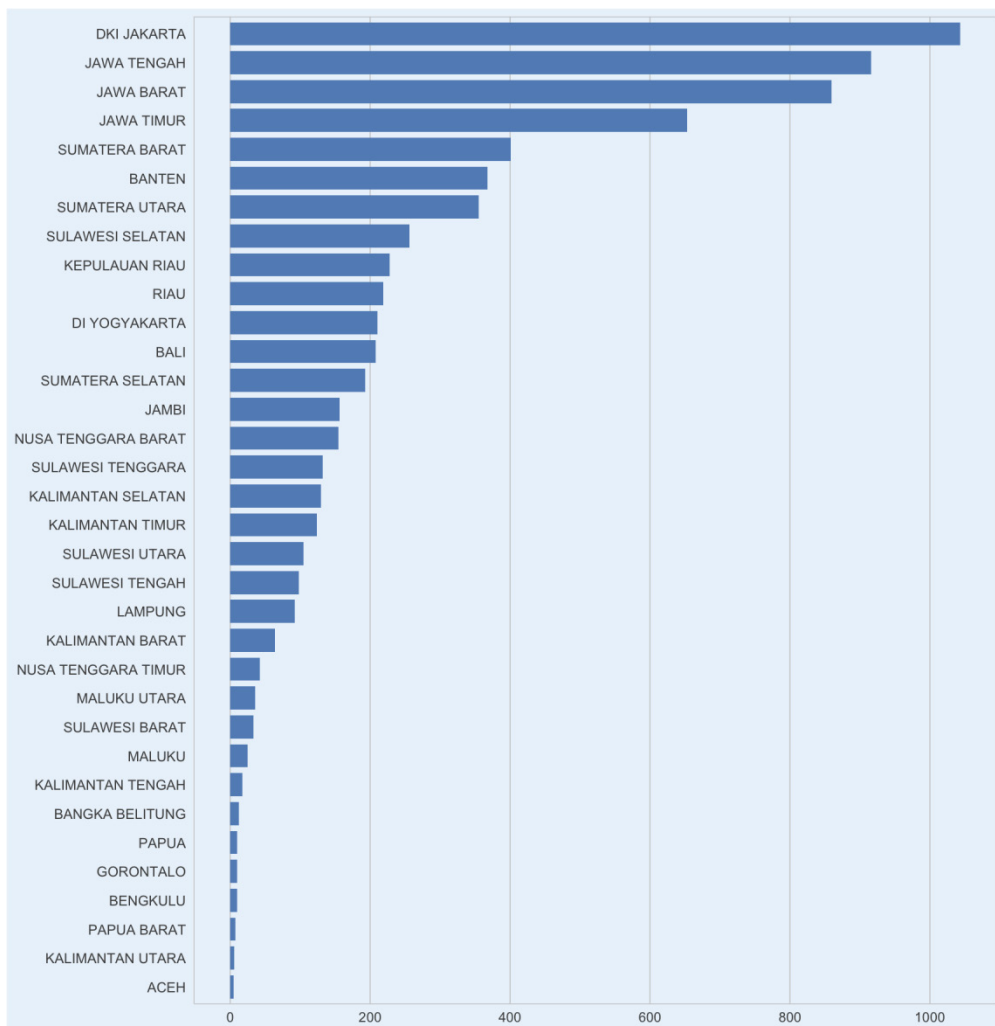


Gambar 8. Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri

DKI Jakarta menjadi provinsi dengan total lowongan pekerjaan terbanyak di Indonesia yang tercatat di dalam aplikasi SIAPKerja dengan lebih dari 1.000 lowongan pekerjaan. Jawa Tengah dan Jawa Barat menempati urutan kedua dan ketiga provinsi dengan total lowongan pekerjaan terbanyak dengan total lowongan pekerjaan untuk masing-masing provinsi tersebut sebanyak 916 dan 59 lowongan pekerjaan.

Tercatat bahwa 34 provinsi di Indonesia mempunyai perwakilan ketersediaan lowongan pekerjaan di aplikasi SIAPKerja milik Kementerian Ketenagakerjaan.

Distribusi jumlah lowongan pekerjaan di setiap provinsi secara terperinci dapat dilihat pada diagram berikut.

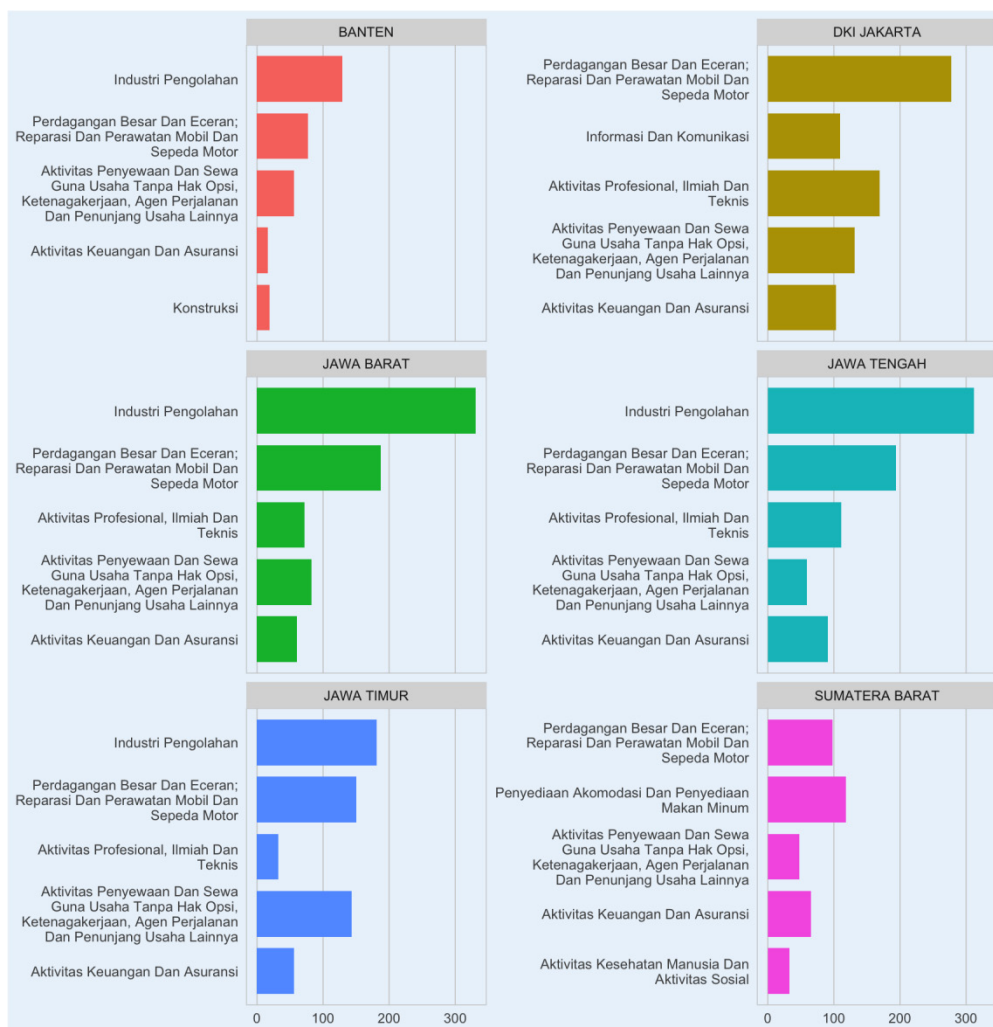


Gambar 9. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Provinsi

Gambar 10 menampilkan top 5 sektor industri berdasarkan provinsi di mana provinsi yang dipilih merupakan 6 provinsi yang mempunyai lowongan pekerjaan tertinggi. Sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor menjadi sektor industri dengan lowongan pekerjaan terbanyak di DKI Jakarta dan Sumatera Barat. Adapun sektor Industri Pengolahan merupakan sektor industri dengan lowongan pekerjaan terbanyak yang tersedia di Banten, Jawa Barat, Jawa Tengah, dan Jawa Timur.

Sektor Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha lainnya menjadi sektor

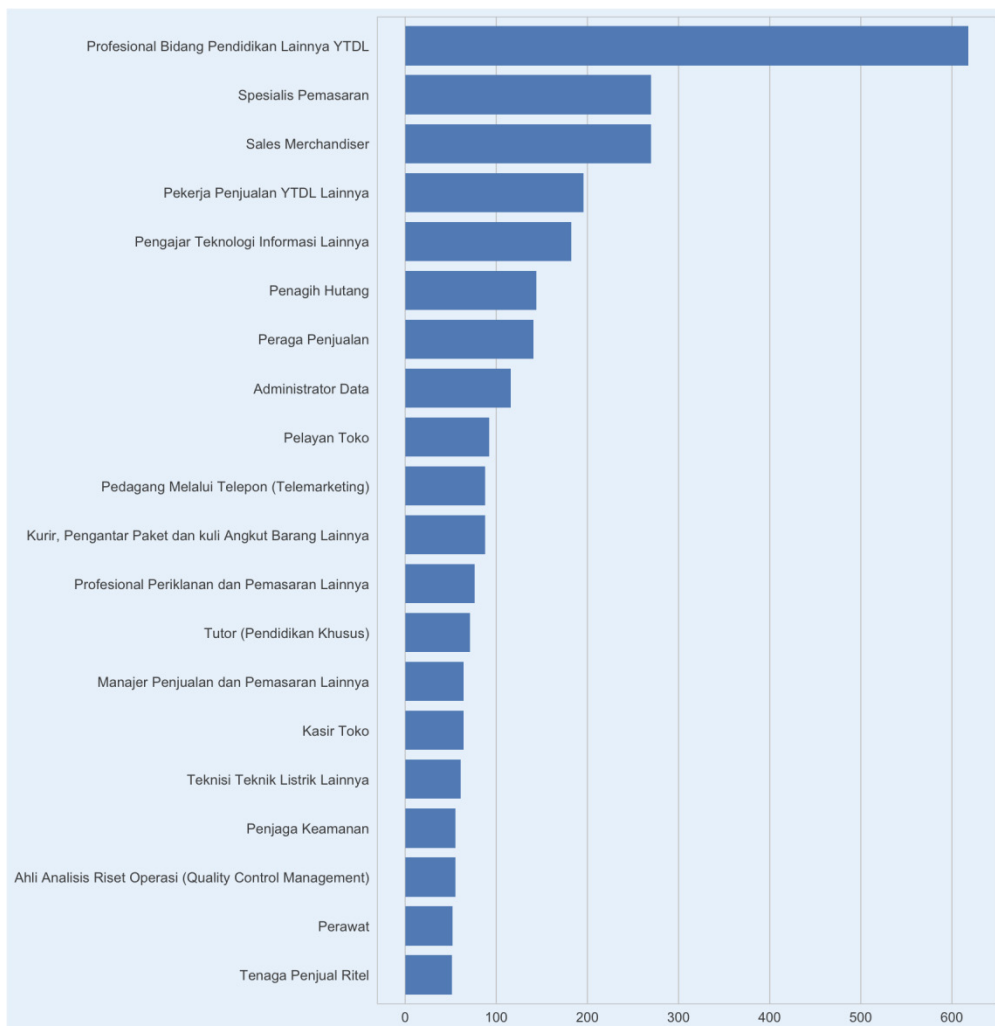
industri dengan lowongan pekerjaan tertinggi ketiga di Banten, DKI Jakarta, Jawa Barat, dan Jawa Timur. Sedangkan di Jawa Tengah, posisi ketiga dengan lowongan pekerjaan terbanyak ditempati oleh sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis. Berbeda dengan provinsi yang telah disebut sebelumnya, sektor industri Aktivitas Keuangan dan Asuransi menempati peringkat ketiga dengan lowongan pekerjaan terbanyak di Sumatera Barat.



Gambar 10. Top 5 Sektor Industri Berdasarkan Provinsi

Total lowongan pekerjaan berdasarkan Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) disajikan pada Gambar 11. Profesional Bidang Pendidikan lainnya YTDL merupakan lowongan pekerjaan dengan jumlah terbanyak yang mencapai lebih dari 600 lowongan pekerjaan. Lowongan pekerjaan yang masuk ke dalam peringkat 5

besar, yaitu Spesialis Pemasaran, Sales Merchandiser, Pekerja Penjualan YTDL lainnya, dan Pengajar Teknologi Informasi lainnya.



Gambar 11. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan KBJI

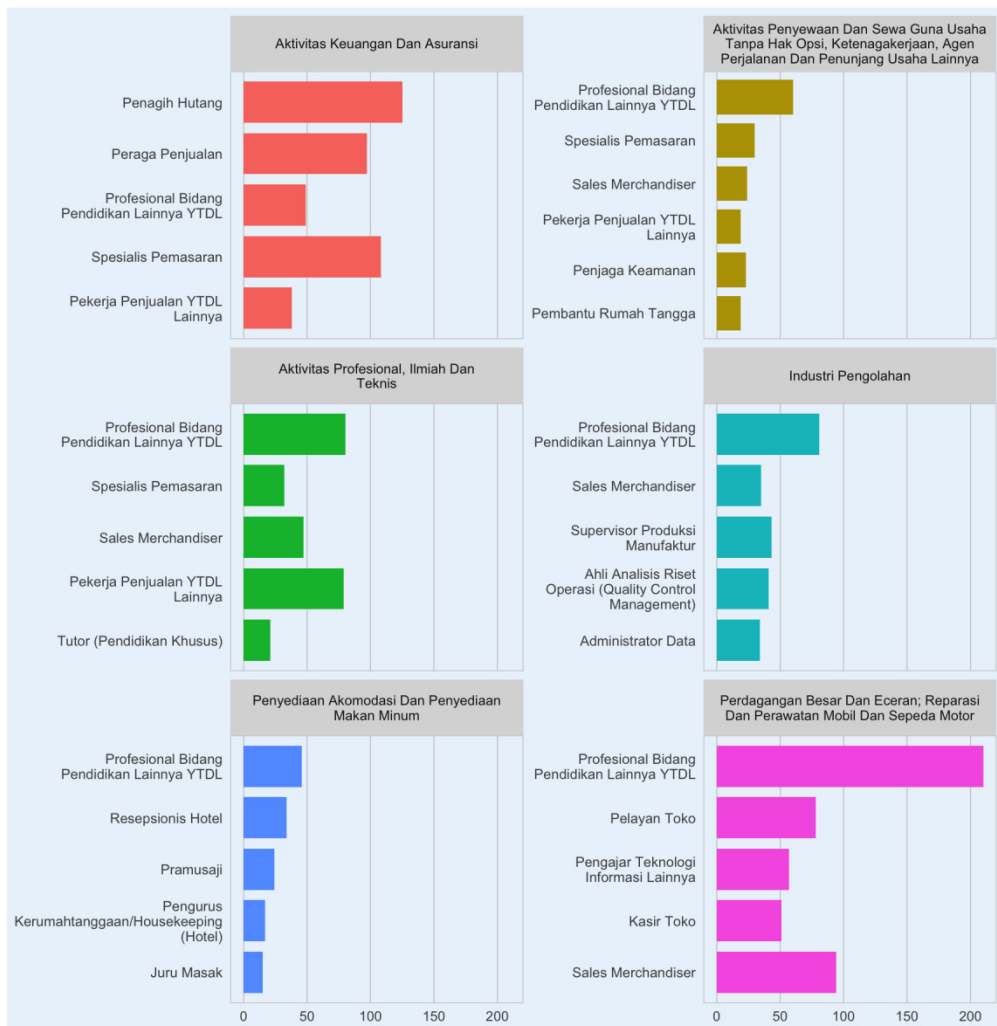
Pada sektor Aktivitas Keuangan dan Asuransi, lowongan untuk penagih hutang mempunyai jumlah lowongan pekerjaan terbanyak dengan total lebih dari 120 lowongan pekerjaan. Di samping penagih hutang, terdapat spesialis pemasaran, peraga penjualan, profesional bidang pendidikan lainnya, dan pekerja penjualan YTDL lainnya yang tersedia di sektor tersebut.

Sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis tersedia lowongan untuk profesional bidang pendidikan lainnya YTDL, pekerja penjualan YTDL lainnya, sales merchandiser, spesialis pemasaran, dan tutor (pendidikan khusus). Kelima lowongan tersebut merupakan top 5 lowongan pekerjaan yang ada pada sektor tersebut.

Pada sektor Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum, top 5 lowongan pekerjaan berdasarkan KBJI yaitu profesional bidang pendidikan lainnya YTDL, resepsionis hotel, pramusaji, pengurus kerumahtanggaan/housekeeping (hotel), dan juru masak. Professional bidang pendidikan lainnya YTDL, spesialis pemasaran, sales merchandiser, pekerja penjualan YTDL lainnya, penjaga keamanan, dan pembantu rumah tangga menjadi top 5 lowongan pekerjaan KBJI pada sektor Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha lainnya.

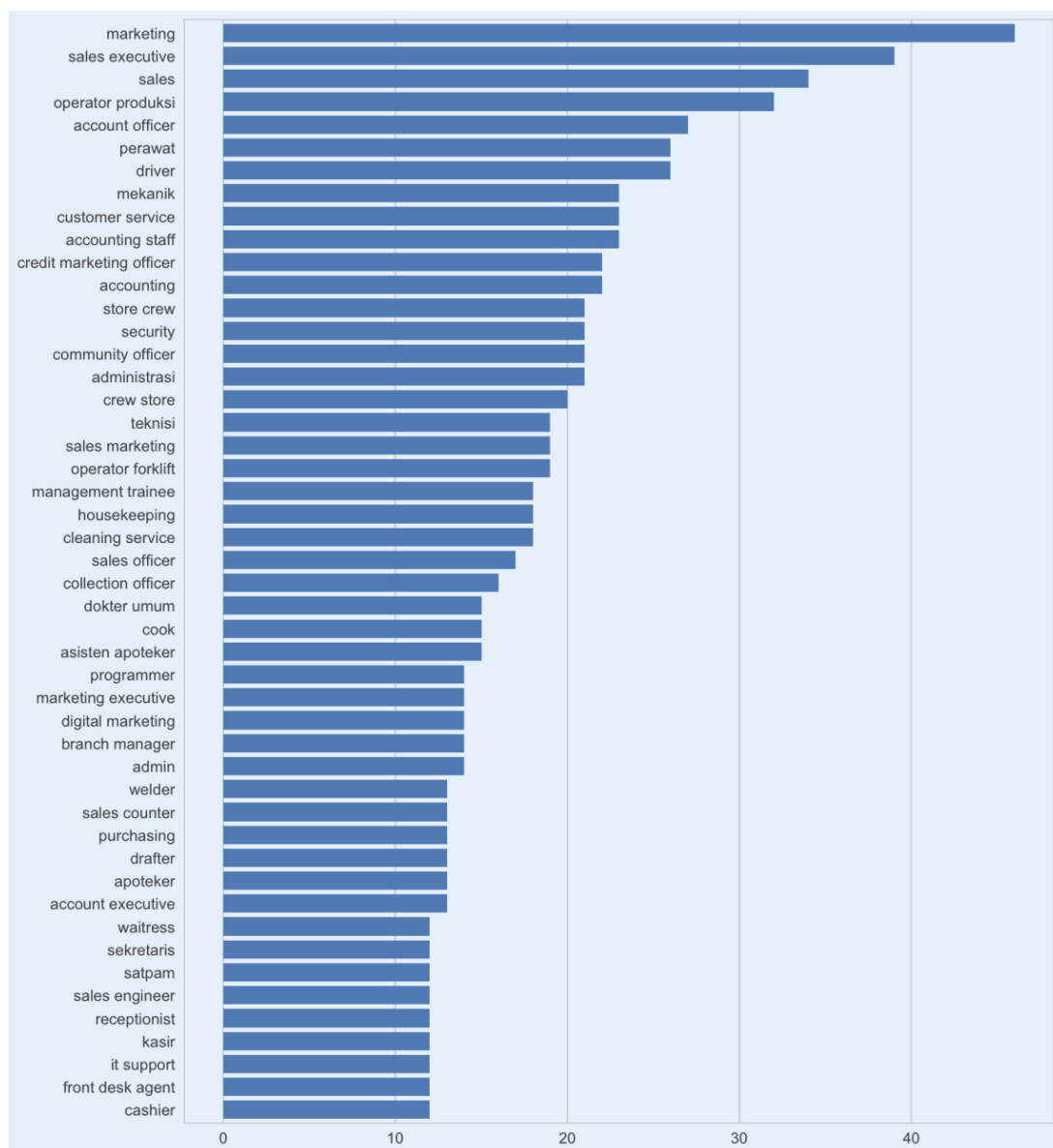
Profesional bidang pendidikan lainnya YTDL menjadi lowongan pekerjaan terbanyak di sektor Industri Pengolahan dengan total lowongan mencapai hampir 100 lowongan. Lowongan tersebut diikuti oleh 4 lowongan pekerjaan lainnya seperti supervisor produksi manufaktur, ahli analisis riset (quality control management), administrator data, dan sales merchandiser.

Lowongan pekerjaan yang tersedia dengan jumlah terbesar pada sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor antara lain profesional bidang pendidikan lainnya YTDL, sales merchandiser, pelayan toko, pengajar teknologi informasi lainnya, dan kasir toko.



Gambar 12. Top 5 KBJI Berdasarkan Sektor Industri

Terdapat banyak posisi lowongan pekerjaan yang tersedia di Indonesia, khususnya yang dipublikasikan melalui aplikasi SIAPKerja. Staf pemasaran (marketing staff) menjadi posisi dengan jumlah lowongan pekerjaan terbanyak di Indonesia. Sales executive menempati posisi dengan jumlah lowongan pekerjaan tertinggi kedua setelah staf pemasaran, diikuti oleh staf penjualan (sales staff). Posisi dengan lowongan pekerjaan yang termasuk ke dalam 5 posisi dengan lowongan terbesar lainnya yaitu operator produksi, account officer, dan perawat.



Gambar 13. Distribusi Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Posisi

Lowongan pekerjaan dengan posisi supir (driver), mekanik, customer service, accounting staff, dan credit marketing officer termasuk ke dalam 5 posisi dengan lowongan tertinggi kedua atau masuk dalam kategori posisi pekerjaan 10 terbesar. Posisi lainnya yang cukup tinggi tersedia pada lowongan kerja di Indonesia seperti community officer, programmer, marketing executive, digital marketer, security, hingga resepsionis maupun kasir.

Keterampilan Pekerja Indonesia

Tenaga kerja atau pencari kerja yang melakukan pencarian kerja melalui SIAPKerja periode Juli 2022 hingga Juni 2023 mencapai 138.360 orang yang berasal dari berbagai latar belakang dan asal provinsi di Indonesia. SIAPKerja mencatat setiap keterampilan yang dikuasai oleh para tenaga kerja yang divisualisasikan melalui word cloud di bawah ini.



Gambar 14. Keterampilan Tenaga Kerja

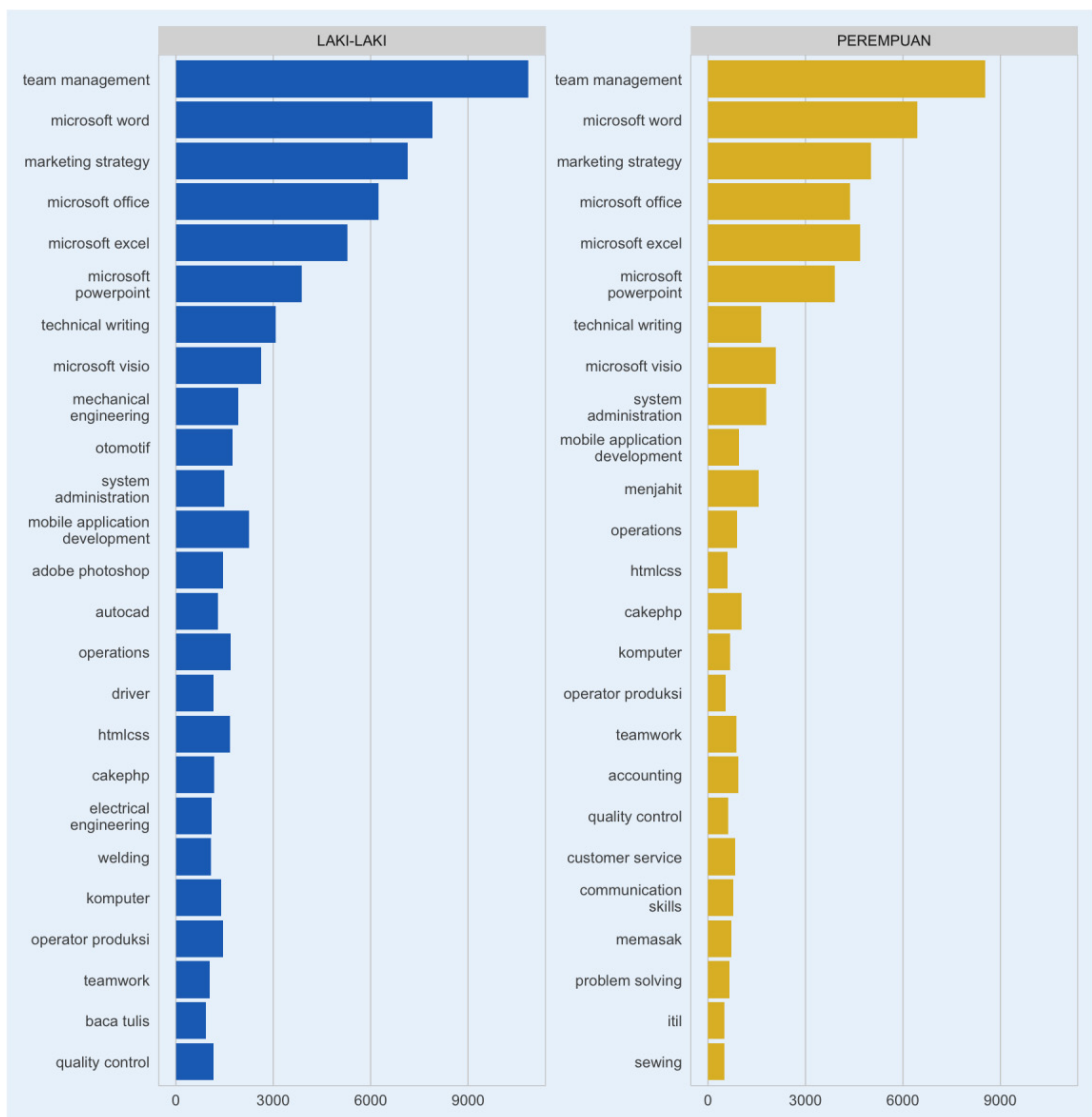
Terdapat banyak keterampilan yang telah dikuasai oleh para tenaga kerja. Team management atau lebih dikenal sebagai manajemen tim menjadi keterampilan yang paling banyak dikuasai oleh tenaga kerja yang melakukan pencarian kerja melalui SIAPKerja. Di samping team management, marketing strategy atau strategi pemasaran juga ternyata dimiliki dan dikuasai oleh tenaga kerja yang dilengkapi oleh penguasaan perangkat lunak seperti Microsoft yaitu Microsoft Office termasuk

di dalamnya Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Powerpoint, hingga Microsoft Visio.

Para tenaga kerja juga mempunyai bermacam keterampilan di bidang manajemen, seperti manajemen pemasaran (management marketing), manajemen keuangan (financial management), manajemen inventori (inventory management), manajemen operasi (operation management), manajemen rantai pasokan (supply chain management), hingga manajemen risiko (risk management).

Keterampilan yang dimiliki atau dikuasai oleh tenaga kerja di bidang pemasaran (marketing) antara lain penjualan dan pemasaran (sales and marketing), social media marketing, email marketing, internet marketing, hingga digital marketing. Pada bidang informasi dan teknologi, di antara keterampilan yang dimiliki oleh tenaga kerja atau pencari kerja adalah visual basic, web development, java script, data warehouse, data management, PHP, structured query language seperti MySQL, hingga bahasa pemrograman semisal Python.

Sebagian tenaga kerja juga menguasai berbagai keterampilan lunak (soft skill) seperti keterampilan menyelesaikan masalah (problem solving), kerja sama tim (teamwork), komunikasi pemasaran (marketing communication), bicara di depan publik dan presentasi (public speaking & presentation), hingga kepemimpinan (leadership).

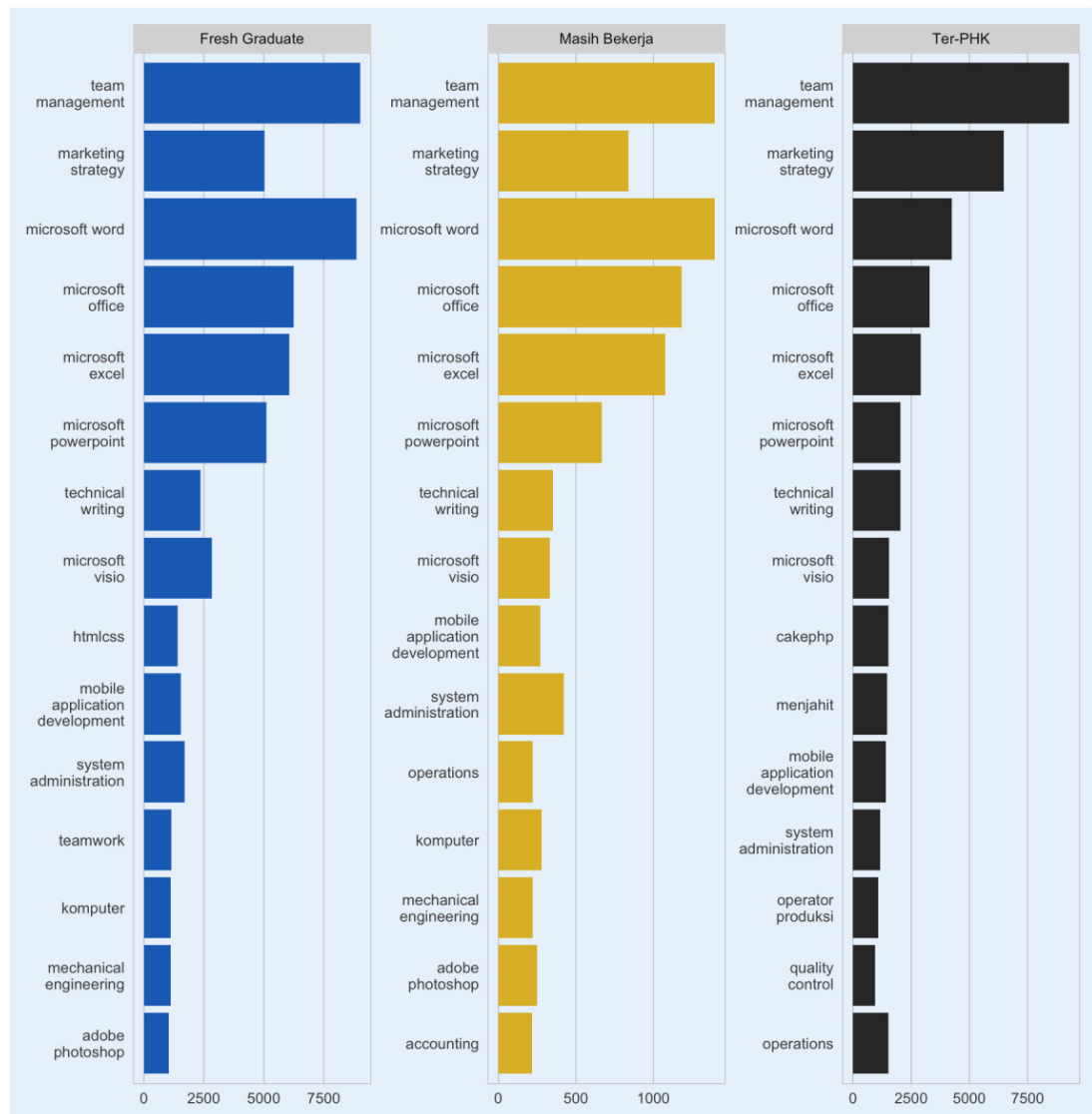


Gambar 15. Top 15 Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin

Secara umum, keterampilan yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan mempunyai kecenderungan yang sama seperti penguasaan keterampilan manajemen tim (team management), Microsoft Office (Word, Excel, dan Powerpoint), sistem administrasi (system administration), hingga keterampilan menulis (technical writing).

Namun tetap terdapat perbedaan keterampilan yang dikuasai oleh tenaga kerja laki-laki dan perempuan seperti keterampilan dalam teknik mesin (mechanical engineering), otomotif, mengemudi, hingga teknik elektrik (electrical engineering) yang hanya dimiliki dan dikuasai oleh tenaga kerja laki-laki. Adapun keterampilan

yang dikuasai tenaga kerja perempuan namun tidak dikuasai oleh banyak tenaga kerja laki-laki antara lain menjahit, akuntansi (accounting), dan customer service.

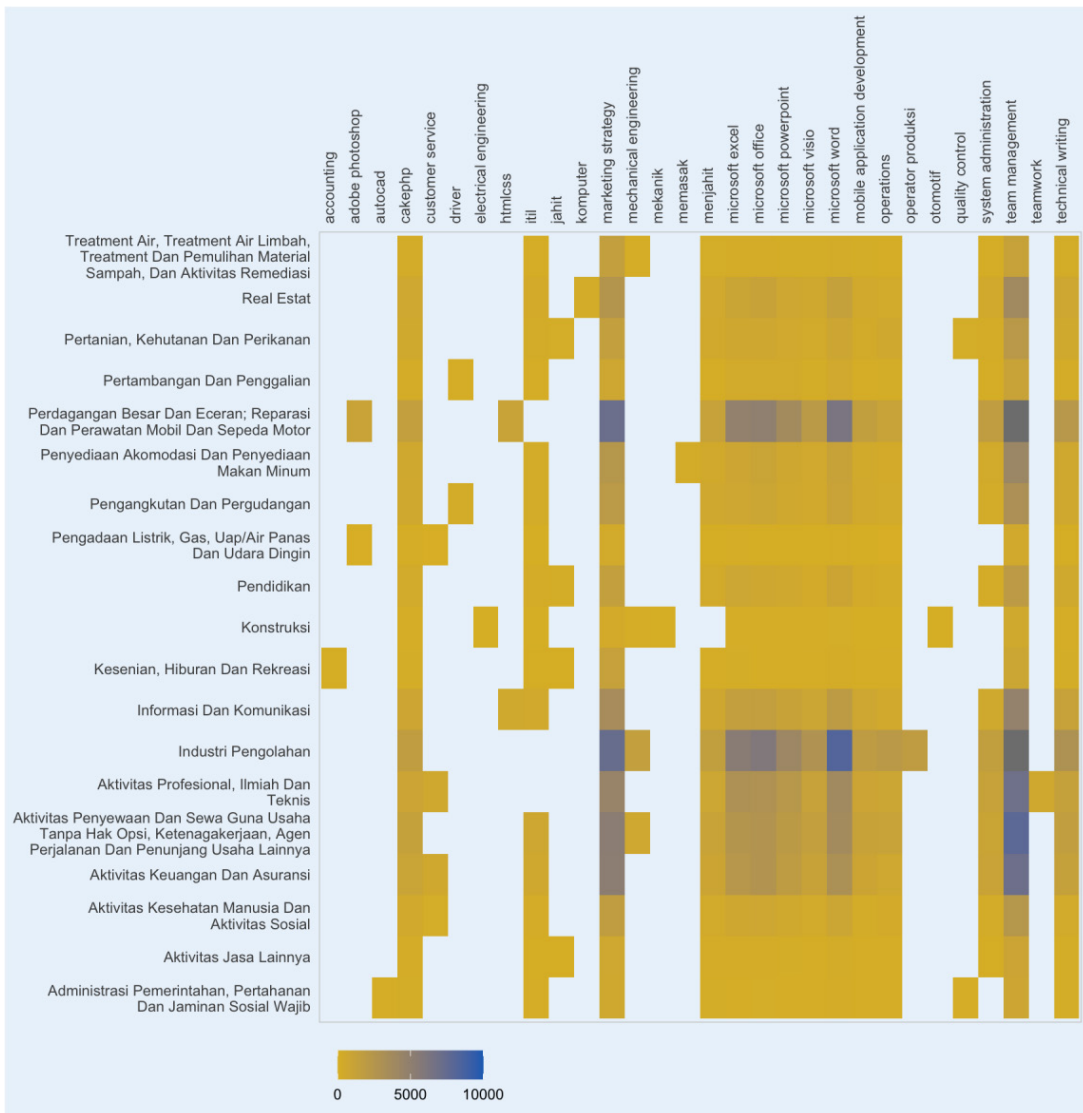


Gambar 16. Top Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Status Keberkerjaan

Diagram di atas menyajikan 15 keterampilan teratas yang dimiliki oleh tenaga kerja berdasarkan status keberkerjaan yang terbagi atas fresh graduate, masih bekerja, dan ter-PHK di mana 8 dari 15 keterampilan teratas antara ketiga status tersebut mempunyai kesamaan.

Pada tenaga kerja dengan status fresh graduate, keterampilan yang menonjol dibandingkan dengan status lainnya yang masuk ke dalam 15 keterampilan teratas

yaitu teamwork dan html-css. Tenaga kerja dengan status masih bekerja yang menjadi keunggulan dalam keterampilan yang tidak dimiliki fresh graduate dan ter-PHK yaitu accounting. Sedangkan pada tenaga kerja dengan status ter-PHK mempunyai keterampilan cakephp, menjahit, operator produksi, dan quality control.



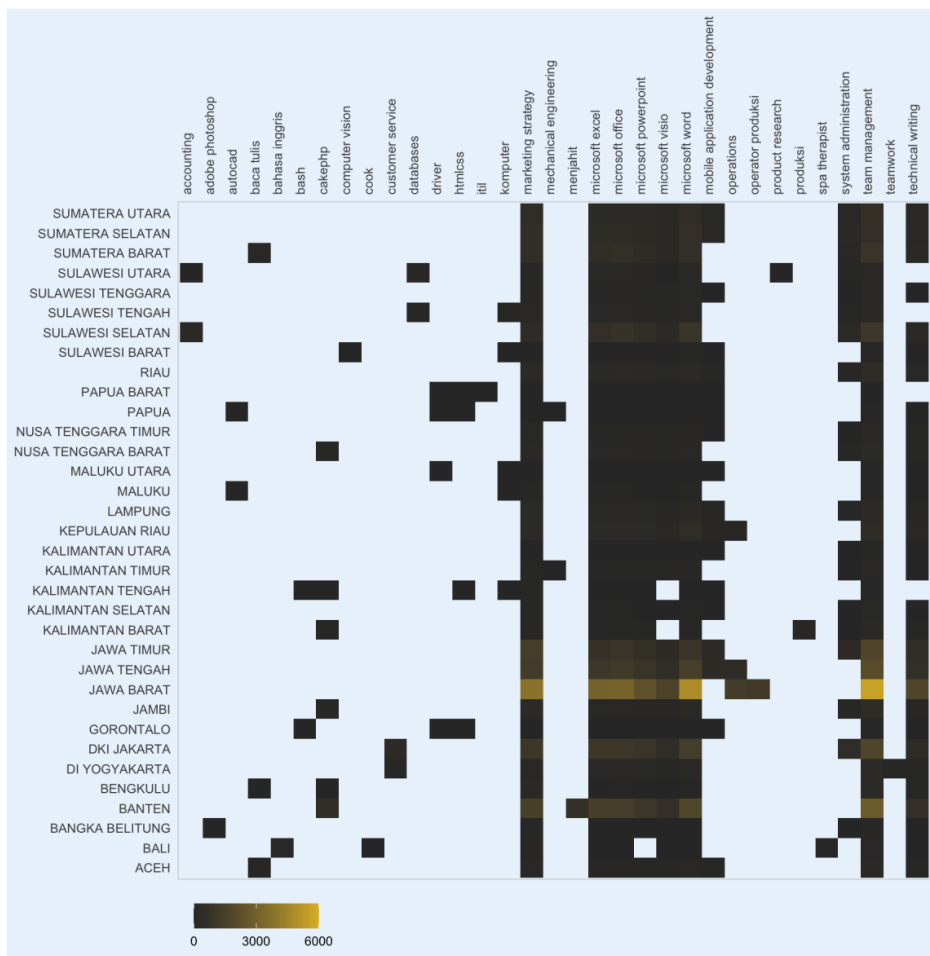
Gambar 17. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Sektor Industri

Visualisasi di atas menyajikan 15 keterampilan teratas yang dimiliki oleh tenaga kerja yang melakukan proses lamaran kerja ke berbagai sektor industri. Keterampilan tenaga kerja mengenai cakephp, strategi pemasaran (marketing strategy), Microsoft Office (Word, Excel, dan Powerpoint), hingga manajemen tim (team management) serta technical writing masuk ke dalam semua sektor industri pekerjaan.

Tenaga kerja dengan keterampilan team management banyak menawarkan kemampuan tersebut paling banyak di sektor aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi, ketenagakerjaan, agen perjalanan, dan penunjang usaha lainnya, aktivitas keuangan dan asuransi, hingga aktivitas profesional, ilmiah dan teknis.

Untuk keterampilan Microsoft Office (Word, Excel, dan Powerpoint) tertinggi ditawarkan oleh tenaga kerja di sektor industri pengolahan dan perdagangan besar dan eceran; reparasi dan perawatan mobil dan sepeda motor.

Jika dilihat dari asal provinsi tenaga kerja atau pencari kerja yang ada di aplikasi SIAPKerja, maka dapat terlihat bahwa penguasaan keterampilan terhadap Microsoft, baik Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, dan Microsoft Excel sudah cukup dimiliki dan dikuasai oleh para pencari kerja di berbagai provinsi di Indonesia. Keterampilan lain yang dikuasai oleh banyak pencari kerja di Indonesia yaitu marketing strategy, team management, system administration, dan technical writing.



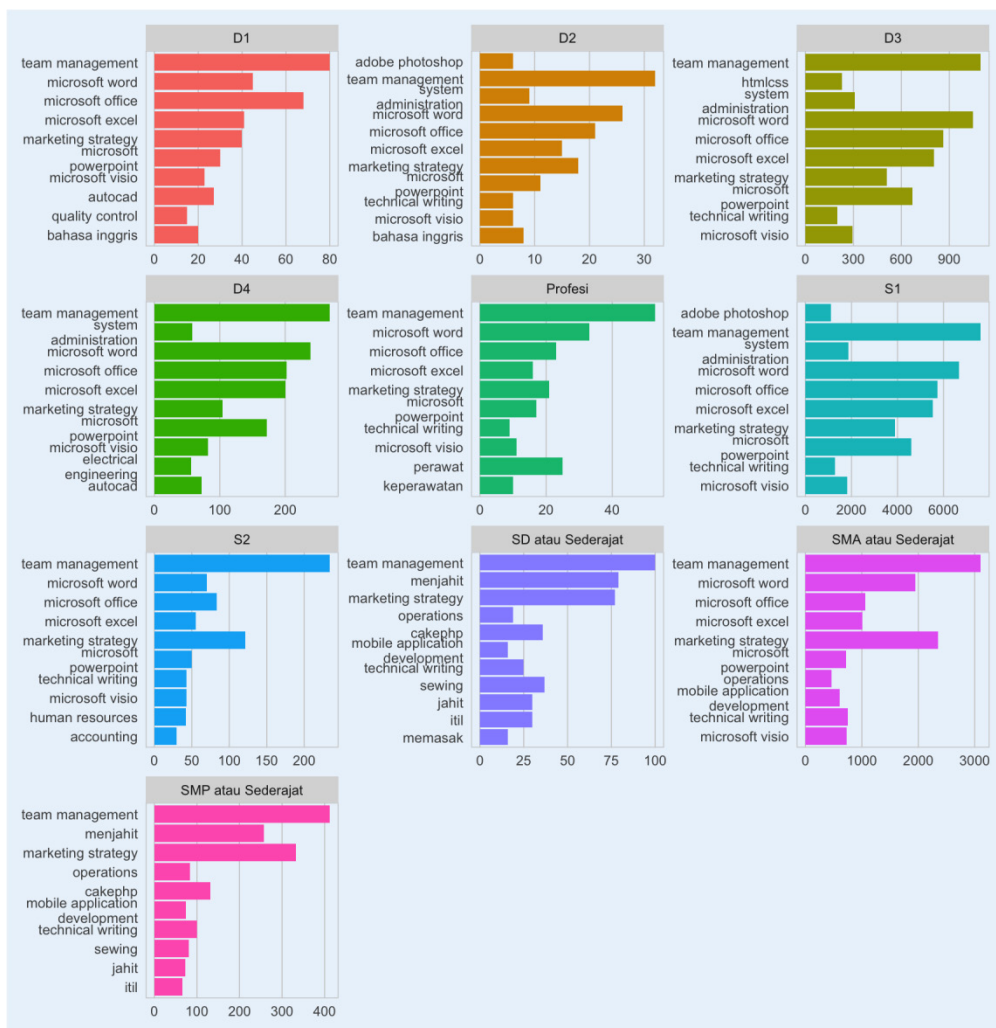
Gambar 18. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Provinsi Asal

Tenaga kerja atau pencari kerja yang berlatar belakang pendidikan SD/Sederajat dan SMP/Sederajat menguasai keterampilan team management, menjahit, marketing strategy, operation, dan memasak. Sebagian kecil tenaga kerja juga menguasai keterampilan pada bidang informasi dan teknologi, seperti cakephp dan mobile application development. Keterampilan tenaga kerja dengan latar belakang pendidikan SD/Sederajat atau SMP/Sederajat didominasi oleh keterampilan kasar (menjahit, memasak, operation, dan menulis).

Secara umum, tenaga kerja yang berlatar pendidikan SMA/Sederajat dan lebih tinggi mempunyai kemiripan keterampilan yang dimiliki dan dikuasai seperti team management, Microsoft Office (Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, Microsoft Excel), dan marketing strategy. Tenaga kerja dengan status pendidikan D1 mempunyai keterampilan yang berbeda yaitu quality control dan autocad. Keterampilan system administration menjadi salah satu keterampilan yang secara khusus dimiliki oleh tenaga kerja dengan latar belakang pendidikan D2 dan D3.

Di antara keterampilan yang dikuasai oleh tenaga kerja dengan latar belakang pendidikan D4 adalah team management, Microsoft Office (Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, dan Microsoft Excel), marketing strategy, Microsoft Visio, autocad, system administration, dan teknik elektrik (electrical engineering).

Pada tingkat pendidikan S1, keterampilan yang dimiliki tenaga kerja yang menjadi pembeda dengan tenaga kerja lainnya adalah penguasaan keterampilan penggunaan adobe photoshop. Jenjang pendidikan tenaga kerja dengan tingkat S2 mempunyai keterampilan yang berbeda dengan jenjang pendidikan lainnya, antara lain manajemen sumber daya manusia (human resources) dan akuntansi (accounting). Adapun untuk tenaga kerja yang berstatus profesi, selain keterampilan team management dan Microsoft Office baik Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, dan Microsoft Excel, serta marketing strategy, keterampilan utama yang paling tampak adalah mengenai perawat atau keperawatan.



Gambar 19. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir

4.2 Kebutuhan Industri terhadap Keterampilan Pekerja

Keterampilan tenaga kerja yang dibutuhkan industri dapat dilihat pada persyaratan keterampilan (skill requirement) yang diajukan perusahaan yang membuka lowongan pekerjaan di berbagai sektor industri pada sistem SIAPKerja Kementerian Ketenagakerjaan.

Visualisasi keterampilan yang ditampilkan melalui word cloud menunjukkan banyaknya jenis keterampilan yang dibutuhkan di berbagai sektor industri perusahaan. Di antara keterampilan yang paling banyak dijadikan persyaratan bagi tenaga kerja yaitu Microsoft Office, sales dan marketing, Microsoft Excel, dan operation.

Di segmentasi pemasaran (marketing), ada beberapa keterampilan yang dibutuhkan oleh perusahaan di bermacam sektor industri seperti komunikasi pemasaran (marketing communication), pemasaran media sosial (social media marketing), pemasaran konten (content marketing), pemasaran produk (product marketing), telemarketing, hingga manajemen pemasaran (marketing management).

Gambar 20. Permintaan Keterampilan Industri terhadap Tenaga Kerja

Keterampilan tenaga kerja untuk Microsoft Office dibutuhkan di semua sektor industri, namun yang paling banyak mempersyaratkan keterampilan tersebut adalah sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor, Industri Pengolahan, Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum,

serta Aktivitas Keuangan dan Asuransi. Bahkan secara khusus sektor-sektor industri yang menyebutkan keterampilan Microsoft Office adalah Microsoft Excel atau pengolah data.

Sektor industri Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor, Aktivitas Keuangan dan Asuransi, serta Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis menjadi sektor industri yang paling banyak membutuhkan tenaga kerja yang mempunyai keterampilan dalam sales dan marketing. Adapun keterampilan penggunaan autocad lebih banyak dibutuhkan pada sektor industri Real Estat dan Treatment air, Treatment Air Limbah, Treatment dan Pemulihan Material Sampah, dan Aktivitas Remediasi.

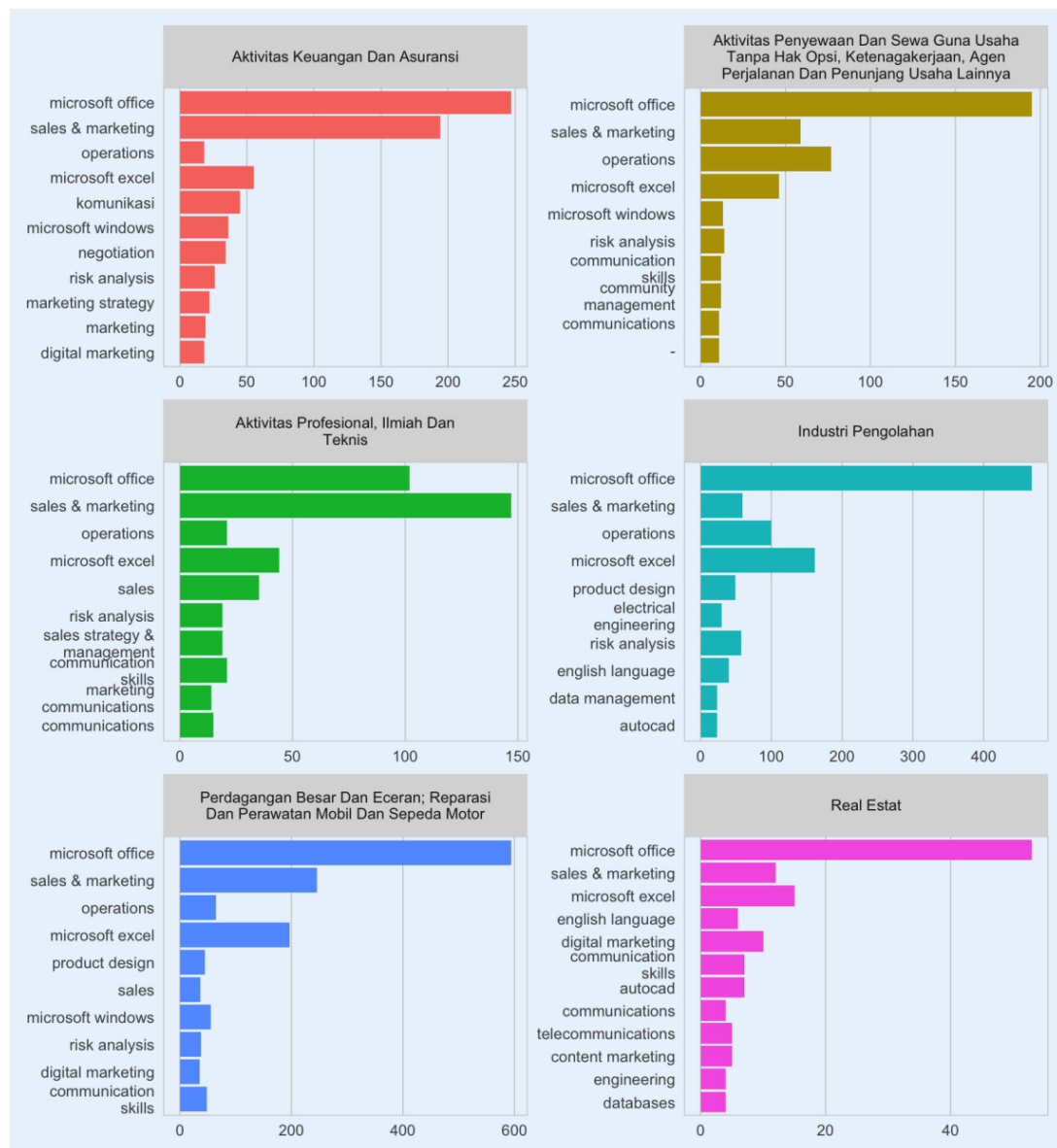


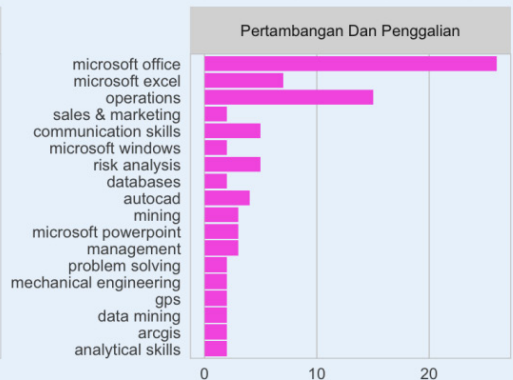
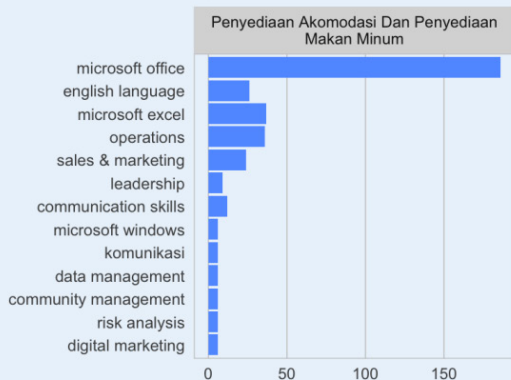
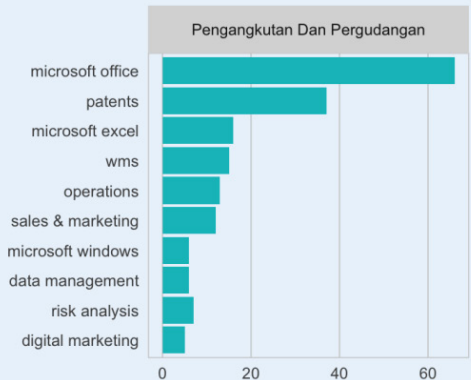
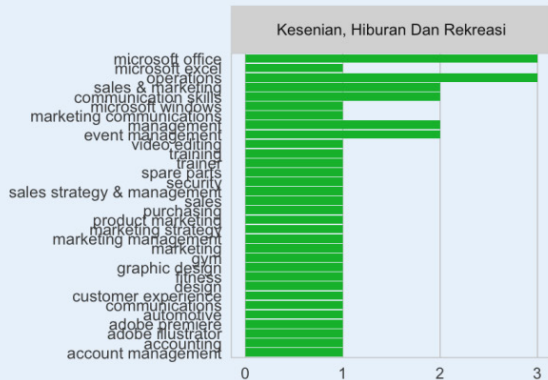
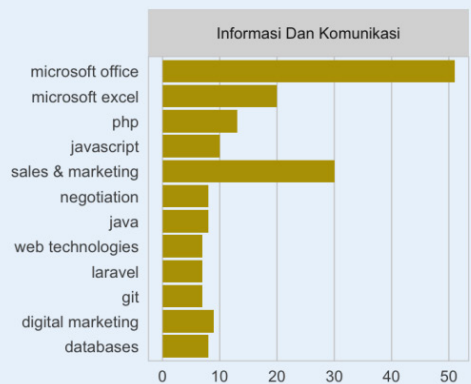
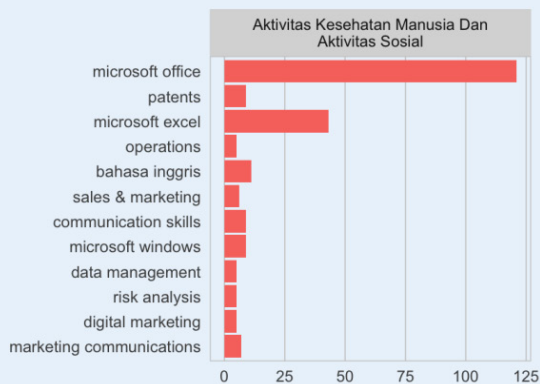
Gambar 21. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri

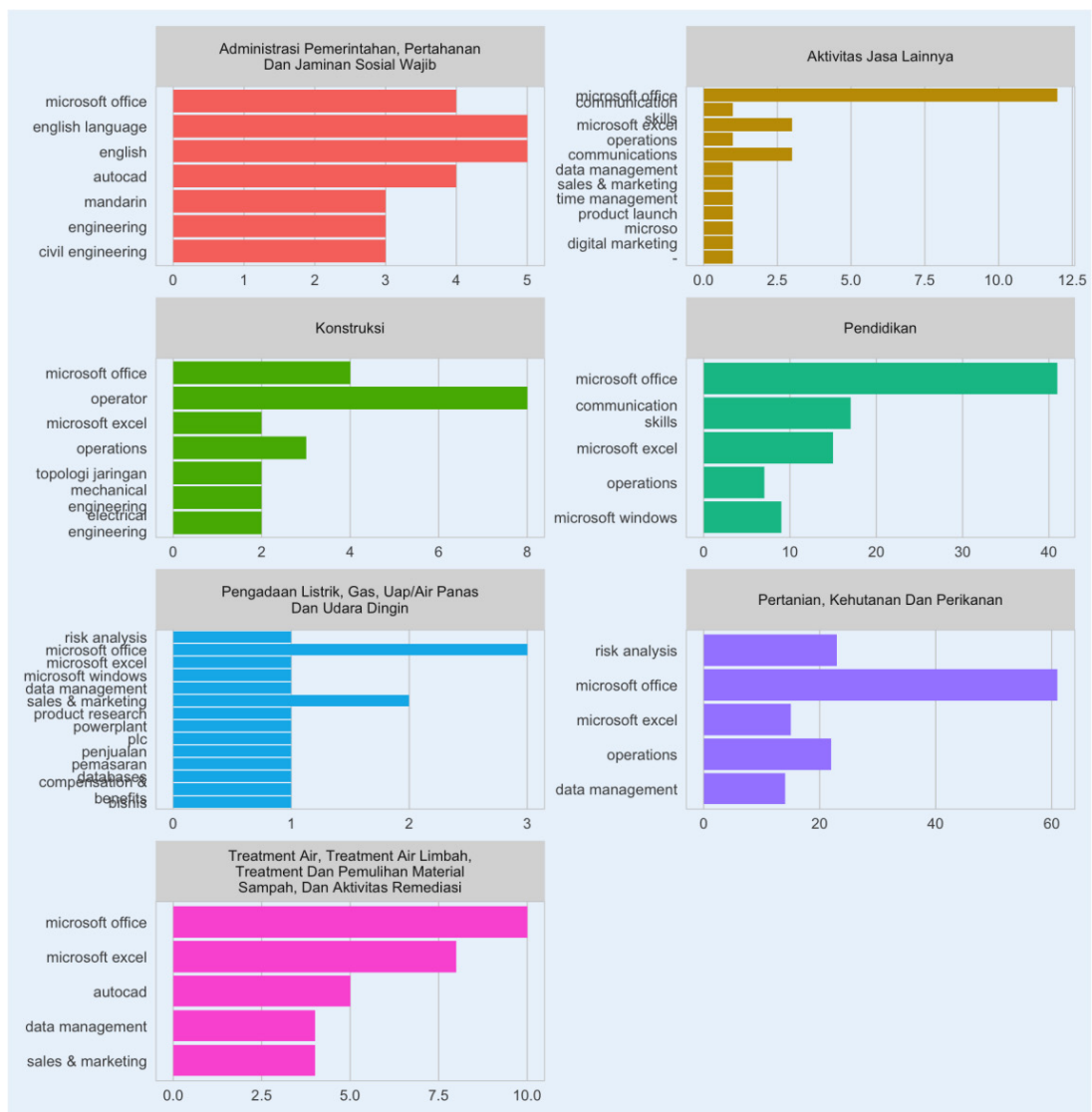
Keterampilan terhadap penguasaan bahasa asing atau spesifik bahasa Inggris dan Mandarin, Microsoft Office, dan engineering menjadi keterampilan dengan permintaan tertinggi pada sektor Administrasi Pemerintahan, Pertahanan, dan Jaminan Sosial Wajib. Pada sektor Aktivitas Keuangan dan Asuransi, keterampilan yang paling dibutuhkan dan wajib dikuasai oleh tenaga kerja antara lain Microsoft Office, sales dan marketing, dan Microsoft Excel. Hal ini menunjukkan bahwa penguasaan perangkat pengolah kata dan data hingga aktivitas penjualan dan pemasaran sangat dibutuhkan pada sektor tersebut. Keterampilan tambahan yang juga sangat diperlukan pada bidang ini yaitu keterampilan komunikasi, keterampilan negosiasi, dan juga risk analysis.

Sektor Industri Pengolahan atau Manufaktur di mana menjadi sektor dengan lapangan atau lowongan pekerjaan tertinggi kedua di Indonesia. Selain penguasaan terhadap Microsoft Office dan Excel, sektor Industri Pengolahan juga membutuhkan tenaga kerja yang menguasai keterampilan product design, risk analysis, dan operations.

Pada sektor Real Estat, selain keterampilan umum seperti Microsoft Office, keterampilan komunikasi dan bahasa asing seperti bahasa Inggris. Keterampilan lainnya yang dibutuhkan untuk dikuasai oleh tenaga kerja yaitu penguasaan tools desain seperti autocad dan juga pemasaran seperti digital marketing. Penguasaan keterampilan desain seperti autocad, sketchup, dan desain produk (product design) juga cukup tinggi permintaannya pada sektor Treatment Air, Konstruksi, dan juga sektor Pertambangan dan Penggalan.



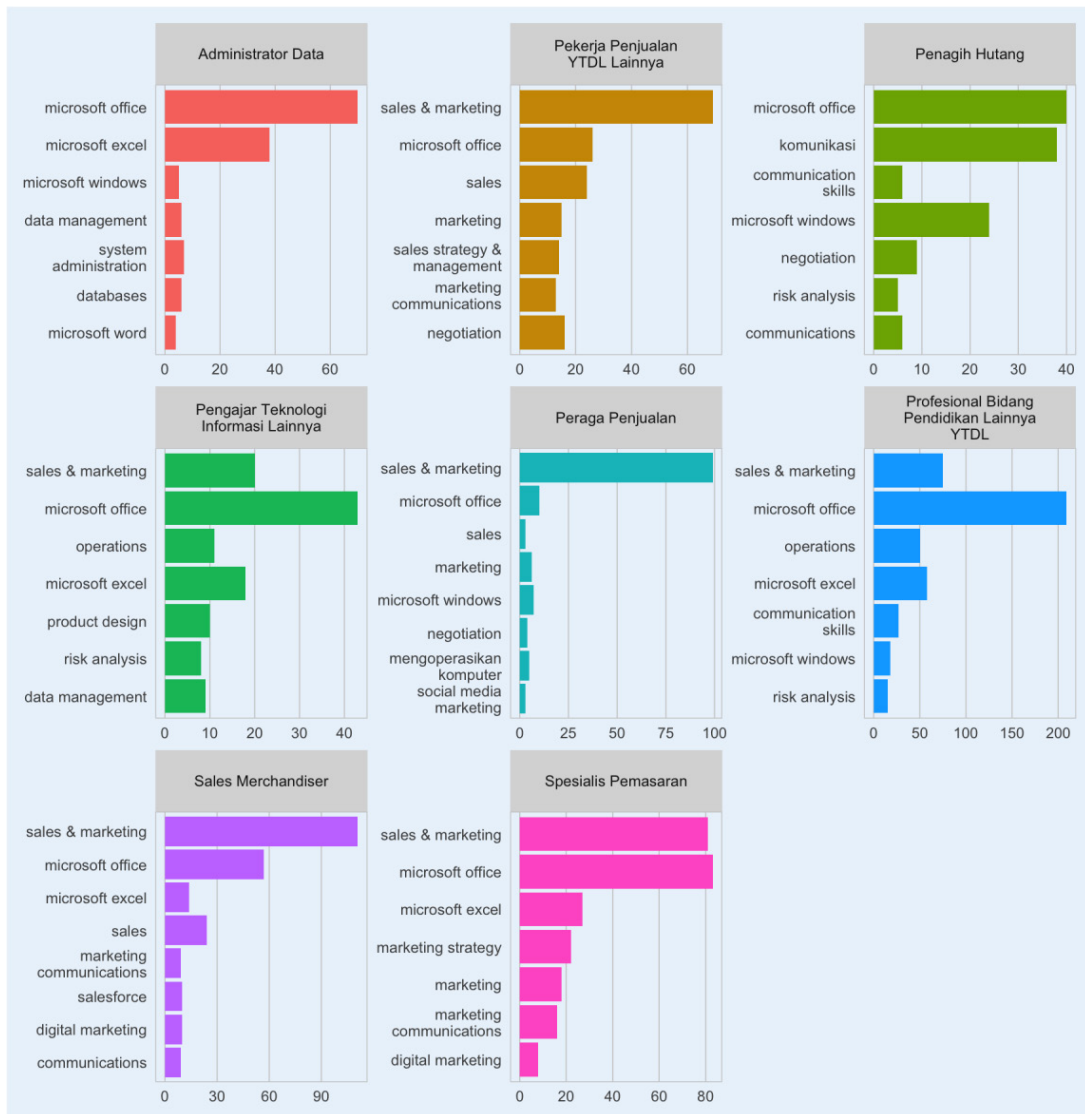




Gambar 22. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri

Pada posisi administrator data, keterampilan teratas yang harus dikuasai oleh tenaga kerja antara lain Microsoft Office, Microsoft Excel, database dan data management, sistem administrasi (administration system), dan Microsoft Word. Tenaga kerja yang menginginkan pekerjaan pada kategori pengajar teknologi informasi lainnya, maka harus mengetahui dan memahami keterampilan Microsoft Office, sales dan marketing, operations, data management, product design, hingga risk analysis.

Pekerjaan pada bidang sales merchandiser dan spesialis pemasaran, di antara keterampilan yang dibutuhkan oleh tenaga kerja adalah sales dan marketing hingga Microsoft Office. Namun keterampilan yang langsung bersentuhan dengan kegiatan penjualan dan pemasaran yaitu komunikasi pemasaran (marketing communication), strategi pemasaran (marketing strategy), digital marketing, dan salesforce.



Gambar 23. Permintaan Keterampilan Berdasarkan KBJI

Tabel 7. Bidang dan Jenis Keterampilan

Bidang	Jenis-jenis Keterampilan
Komunikasi (Communication)	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikasi pemasaran (marketing communication) • Telecommunication • Komunikasi interpersonal • Bahasa Inggris • Bahasa Mandarin • Bahasa Jepang
Manajemen (Management)	<ul style="list-style-type: none"> • Manajemen data • Manajemen komunitas (community management) • Manajemen dan strategi penjualan (sales & strategy management) • Manajemen keuangan (financial management) • Manajemen tim (team management) • Manajemen akun (account management) • Manajemen hubungan pelanggan (customer relationship management) • Manajemen produk (product management) • Manajemen konten (content management) • Manajemen waktu (time management)
Penjualan dan Pemasaran (Sales & Marketing)	<ul style="list-style-type: none"> • Penjualan dan pemasaran (sales & marketing) • Pemasaran digital (digital marketing) • Komunikasi pemasaran (marketing communication) • Strategi pemasaran (marketing strategy) • Pemasaran konten (content marketing) • Pemasaran media sosial (social media marketing) • Manajemen pemasaran (marketing management) • Telemarketing • Email marketing • Online marketing • Market research

Bidang	Jenis-jenis Keterampilan
Informasi dan Teknologi (Information & Technology)	<ul style="list-style-type: none"> • Manajemen data (data management) • Database • Web technology • Web design • Web development • Programming • SQL & MySQL • Java • HTML • Python • CSS • Blockchain • UI/UX • Machine learning • GIS • Google Suite • Data mining • Data science • Data analysis • Artificial intelligence • Wordpress • C++ • Github • Cyber security

A photograph of the KEMNAKER RI building, a modern structure with a large glass facade reflecting the sky and surrounding environment. The building is situated behind some greenery, including a palm tree in the foreground. The image is overlaid with a blue circular graphic element.

 KEMNAKER RI

BAB IV

PENUTUP

Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri bertujuan untuk mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait pencari kerja dan pemberi kerja yang masuk dalam aplikasi SIAPKerja, trend di pasar kerja, dan penyebaran para pencari kerja dan pemberi kerja di Indonesia.

Analisis pasar kerja sangat penting dilakukan sebagai langkah strategis dari KEMNAKER untuk mengurangi pengangguran di Indonesia. Kegiatan Analisis ini harus dilakukan secara berkala dengan menggunakan data primer yang ada dari aplikasi SIAPkerja.

Analisis pasar kerja pada data aplikasi SIAPkerja periode Januari – Juni 2023, *Supply side* ditunjukkan dengan jumlah pencari kerja aktif sekitar 16,94% atau mengalami kenaikan 11,17% dibandingkan dengan periode Juli – Desember 2022. Pencari kerja didominasi laki-laki usia 21 - 30 tahun dengan latar belakang pendidikan lulusan SMK, SMA/ sederajat. 3 (tiga) provinsi tertinggi penyumbang tempat asal pencari kerja adalah DKI Jakarta, Jawa Barat dan Banten.

Untuk *demand side* ditunjukkan dengan jumlah kuota lowongan kerja dan diklasifikasikan dalam beberapa kategori sesuai sektor KBLI. Sektor Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya; Sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis; Industri pengolahan adalah sektor yang paling banyak diminati karena membuka banyak lowongan pekerjaan. Sedangkan 2 Provinsi dengan kuota lowongan terendah adalah Maluku (304) dan Aceh (125).

Berikut disampaikan rekomendasi langkah strategis yang dapat dilakukan agar hasil Analisis pasar kerjanya menghasilkan data yang akurat.

1	KEMNAKER mengambil peran penting sebagai pusat pengolahan dan Analisis data ketenagakerjaan dan bersinergi dengan job portal BUMN dan Swasta.
2	KEMNAKER senantiasa melakukan sosialisasi kepada pihak terkait di Dunia Usaha, Dunia Industri dan Dunia Kerja (DUDIKA) serta pemerintah daerah agar selalu menggunakan job portal dan membagikan data-data ketenagakerjaan yang dibutuhkan untuk Analisis pasar. sesuai Perpres Nomor 57 Tahun 2023 tentang Wajib Lapor Lowongan Pekerjaan.
3	Senantiasa melakukan sosialisasi kepada DUDIKA dan pemerintah daerah bahwa informasi lowongan pekerjaan dan kegiatan ketenagakerjaan lainnya wajib diinformasikan/dilaporkan kepada KEMNAKER melalui job portal yang tersedia.
4	Melakukan pengembangan pada aplikasi SIAPkerja agar pengisiannya lebih mudah sehingga data yang dihasilkan semakin akurat dan dapat diolah dengan baik.

Sedangkan rekomendasi untuk menghadapi tantangan dalam pasar kerja di Indonesia antara lain sebagai berikut:

1	Menyiapkan angkatan kerja yang siap menghadapi dunia digital
2	Melakukan pengembangan pada aplikasi SIAPkerja agar pengisiannya lebih mudah sehingga data yang dihasilkan semakin akurat dan dapat diolah dengan baik.
3	Mendorong DUDIKA untuk melakukan program pelatihan dan pengembangan karyawan agar menjadi tenaga kerja yang dapat bersaing di masa depan.

Hasil Analisis pasar kerja ini akan digunakan sebagai referensi dan dasar pengambilan keputusan strategis terkait pasar kerja dalam negeri. Keputusan strategis tersebut antara lain mencakup *link and match* ketenagakerjaan, transformasi program perluasan kesempatan kerja, perluasan pasar kerja dan Penempatan Tenaga Kerja.