



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

ANALISIS PASAR KERJA DALAM NEGERI TAHUN 2023

**Pusat Perencanaan Ketenagakerjaan
Badan Perencanaan dan Pengembangan
Kementerian Ketenagakerjaan RI.
Tahun 2023**

SAMBUTAN

Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS) dari hasil Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) pada bulan Agustus 2023 jumlah angkatan kerja sebanyak 147,71 juta orang. Penduduk yang bekerja sebanyak 139.85 juta orang, dengan angka pengangguran sebesar 5,32%, tingkat pertumbuhan ekonomi triwulan III tahun 2023 tumbuh besar 4,94%, meskipun sedikit melambat dari pertumbuhan pada triwulan sebelumnya sebesar 5,17%.

Setelah Covid 19 mereda maka mulai awal tahun 2023 industri dalam negeri tumbuh di berbagai sektor, dimana peluang kerja harus dimaksimalkan oleh semua pihak, agar bisa menekan angka pengangguran.

Hasil dari Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri ini, diharapkan dapat memberikan informasi yang riil tentang sektor industri apa yang banyak membutuhkan tenaga kerja. Sehingga bisa menyiapkan tenaga terampil yang dibutuhkan di pasar kerja dalam negeri.

Dengan disusunnya buku Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri diharapkan dapat dijadikan acuan bagi perusahaan, balai latihan kerja, pencari kerja dan masyarakat umum lainnya untuk dapat menjawab kebutuhan pasar kerja dalam negeri, sehingga lowongan pekerjaan yang tersedia dapat dipenuhi.

Jakarta, Desember 2023
Kepala Badan
Perencanaan dan Pengembangan
Ketenagakerjaan



Estiarty Haryani
NIP. 19691022 199403 2 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami ucapkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat-Nya sehingga buku Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri dapat diselesaikan. Penulisan Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri ini bertujuan untuk mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait pencari kerja dan pemberi kerja yang masuk dalam aplikasi SIAPKerja, trend di pasar kerja, dan penyebaran para pencari kerja dan pemberi kerja di Indonesia.

Hasil analisis pasar kerja ini akan digunakan sebagai salah satu referensi dan dasar pengambilan keputusan strategis terkait pasar kerja dalam negeri. Keputusan strategis tersebut antara lain mencakup *link and match* ketenagakerjaan, transformasi program perluasan kesempatan kerja, perluasan pasar kerja, dan program pelatihan menyiapkan tenaga kerja terampil.

Melalui kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terlaksananya penyusunan buku ini. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat dalam Pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala
Pusat Perencanaan Ketenagakerjaan



Mohammad Mustafa Sarinanto
NIP. 19680502 198801 1 001

Daftar Isi

| | |
|--|-----|
| SAMBUTAN | i |
| KATA PENGANTAR..... | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR GAMBAR | vi |
| DAFTAR TABEL | vii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1 Latar Belakang | 3 |
| 2 Tujuan dan Ruang Lingkup | 5 |
| BAB II GAMBAR UMUM PASAR KERJA DALAM NEGERI | 9 |
| 1. Pencari Kerja | 9 |
| 2. Lowongan Pekerjaan | 15 |
| 3. Pelamar | 24 |
| 4. Lamaran Pekerjaan | 26 |
| BAB III ANALISIS PASAR KERJA DALAM NEGERI | 29 |
| BAB IV PENUTUP | 71 |

Daftar Gambar

| | | |
|-------------|---|----|
| Gambar 1a. | Jenis Kelamin Pencari Periode Januari – Juni 2023 | 10 |
| Gambar 1b. | Jenis Kelamin Pencari Kerja Periode Juli – Desember 2022 | 10 |
| Gambar 2a. | Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Januari – Juni 2023 | 11 |
| Gambar 2b. | Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Juli – Desember 2022 | 11 |
| Gambar 3a. | Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Januari – Juni 2023 | 12 |
| Gambar 3b. | Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Juli – Desember 2022 | 12 |
| Gambar 4a. | Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPKerja Bulan periode Januari – Juni 2023 | 14 |
| Gambar 4b. | Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPKerja Bulan Juli – Desember 2022 | 15 |
| Gambarl 5. | Kuota Lowongan Berdasarkan Provinsi, | 17 |
| Gambar 6a. | Persentase Provinsi Asal Pelamar Periode Januari – Juni 2023 | 24 |
| Gambarl 6b. | Persentase Provinsi Asal Pelamar Periode Juli - Desember 2022 | 25 |
| Gambar 6c. | Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan di SIAPKerja | 40 |
| Gambar 7. | Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri | 42 |
| Gambar 8. | Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri..... | 45 |
| Gambar 9. | Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Provinsi..... | 46 |
| Gambar 10. | Top 5 Sektor Industri Berdasarkan Provinsi | 47 |
| Gambar 11. | Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan KBJI | 48 |

| | |
|---|----|
| Gambar 12. Top 5 KBJI Berdasarkan Sektor Industri..... | 50 |
| Gambar 13. Distribusi Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Posisi..... | 51 |
| Gambar 14. Keterampilan Tenaga Kerja | 52 |
| Gambar 15. Top 15 Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin | 54 |
| Gambar 16. Top Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Status Keberkerjaan | 55 |
| Gambar 17. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Sektor Industri..... | 56 |
| Gambar 18. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Provinsi Asal | 57 |
| Gambar 19. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 59 |
| Gambar 20. Permintaan Keterampilan Industri terhadap Tenaga Kerja..... | 60 |
| Gambar 21. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri | 61 |
| Gambar 22. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri | 65 |
| Gambar 23. Permintaan Keterampilan Berdasarkan KBJI | 66 |

Daftar Tabel

| | |
|--|----|
| Tabel 1a. Persentase tingkat pendidikan menurut usia kelompok usia Periode Januari – Juni 2023 | 13 |
| Tabel 1b. Persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia Periode Juli – Desember 2022 | 14 |
| Tabel 2. Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor, Periode Januari – Juni 2023 | 15 |
| Tabel 3. 5 (Lima) Lowongan Jabatan Paling Dibutuhkan Di Tiap Provinsi Periode Januari – Juni 2023 | 18 |
| Tabel 4. Lowongan Pekerjaan Tidak Ada Pelamarnya | 30 |
| Tabel 5. Lowongan Pekerjaan dengan Pelamar Tidak memenuhi kualifikasi | 33 |
| Tabel 6. Under Education / Over Education | 39 |
| Tabel 7. Bidang dan Jenis Keterampilan | 67 |



KEMNAKER RI

BAB I PENDAHULUAN



Latar Belakang

Jumlah penduduk Indonesia menurut Badan Pusat Statistik (BPS) pada pertengahan 2023 telah mencapai 278.696.200 jiwa yang terdiri dari jumlah usia produktif dan non produktif. Pertumbuhan tersebut terus meningkat setiap tahunnya. Selain itu, pertumbuhan industri pun mengalami percepatan pertumbuhan yang sangat signifikan. Di era 4.0 telah menunjukkan kemajuan teknologi digital yang signifikan, seperti *Internet of Things (IoT)*, kecerdasan buatan, dan big data sehingga membuka pintu bagi kemunculan teknologi baru yang memiliki potensi untuk mengubah cara kita bekerja dan hidup yakni model produksi yang menekankan interaksi dan kolaborasi antara manusia dan mesin serta memanfaatkan kekuatan keduanya untuk menciptakan nilai tambah bagi kehidupan.

Dalam revolusi industri 4.0, manusia dan mesin bekerja bersama untuk mencapai hasil yang lebih baik serta meningkatkan efisiensi. Salah satu contoh revolusi industri 4.0 adalah penggunaan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence/(AI)*) dalam sistem manufaktur. Mesin dengan kemampuan AI dapat menganalisis data, mengidentifikasi data, dan mengambil keputusan yang lebih baik. Namun, manusia tetap memiliki peran penting dalam mengawasi dan mengelola sistem tersebut, serta memberikan pengetahuan atau pengalaman yang tidak dapat ditiru oleh mesin.

Beberapa keuntungan yang signifikan bagi industri dan masyarakat revolusi industri 5.0 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas produk dan layanan
2. Daya saing perusahaan meningkat
3. Meningkatkan efisiensi dan produktivitas
4. Terjaminnya keselamatan kerja karyawan
5. Meningkatkan fleksibilitas produksi
6. Meningkatkan kualitas hidup

Dari revolusi di atas menghadirkan tiga tantangan pada transformasi ketenagakerjaan yang dapat membuat perubahan pada produksi dan hubungan kerja yakni sebagai berikut:

1. Transformasi ketrampilan (*skills transformation*)
2. Transformasi pekerjaan, dan (*job transformation*)
3. Transformasi sosial (*society transformation*)

Memahami permasalahan tersebut dan untuk membantu memberikan solusi bagi pencari kerja akan informasi yang lengkap juga akurat terkait lowongan pekerjaan, pemerintah melalui Kementerian Ketenagakerjaan (KEMNAKER) mempunyai tugas untuk menciptakan *link and match* ketenagakerjaan dan penyerapan tenaga kerja di berbagai sektor dunia usaha dan dunia industri. Salah satu terobosan inovasi teknologi digital yang dibuat oleh Kementerian Ketenagakerjaan (KEMNAKER) adalah dengan menciptakan *Labor Market Information System (LMIS)* yaitu Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan (SIAPkerja).

Dengan aplikasi pelayanan ketenagakerjaan (SIAPkerja) diharapkan akan mampu menghubungkan seluruh informasi yang terkait dengan ketenagakerjaan baik di pusat maupun daerah secara digital, memfasilitasi validasi, koherensi lintas sistem, dan mengurangi intervensi manusia pada proses produksi data dan informasi. Data transaksional dari layanan SIAPkerja khususnya layanan pasar kerja dalam negeri akan diAnalisis menjadi sebuah database. Data tersebut sangat penting bagi Kementerian Ketenagakerjaan (KEMNAKER) karena menyajikan kondisi realita ketenagakerjaan di Indonesia.



Tujuan dan Ruang Lingkup

Tujuan

Tujuan penulisan Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri adalah sebagai berikut:

- Mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait tenaga kerja dalam negeri;
- Memahami isu-isu yang ada di pasar kerja dalam negeri;
- Mengidentifikasi dan memetakan *trend* jabatan dan kebutuhan *skills* di pasar kerja dalam negeri berdasarkan *demand-side* termasuk *skills* yang dimiliki pencari kerja untuk bekerja di dalam negeri (*supply-side*);

Ruang Lingkup

Ruang lingkup penulisan analisis pasar kerja dalam negeri adalah sebagai berikut:

- Pengambilan data yang digunakan pada analisis pasar kerja dalam negeri berasal dari big data aplikasi  **SIAPkerja**
oleh Kemnaker
- Data diambil dari 2 (dua) periode yakni:
 1. Periode 01 Juli sampai dengan 30 Desember 2022
 2. Periode 02 Januari sampai dengan 30 Juni 2023



KEMNAKER RI

BAB II

GAMBARAN UMUM PASAR KERJA DALAM NEGERI

Gambaran Umum Pasar Kerja Dalam Negeri



Mengutip data dari [Badan Pusat Statistik \(BPS\)](#):

- Jumlah penduduk Indonesia 278.696.200 jiwa per pertengahan 2023.
- Jumlah angkatan kerja nasional per Agustus 2023 sudah mencapai 147,71 juta orang. Angka ini naik sebanyak 3,99 juta dibandingkan pada periode Agustus 2022. Sementara, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) naik sebanyak 0,85% poin.
- Adapun penduduk yang sudah bekerja mencapai 139,85 juta orang di Indonesia pada Agustus 2023, atau naik sebesar 4,55 juta dari Agustus 2022.

BPS mencatat, lapangan pekerjaan yang mengalami peningkatan terbesar adalah sektor penyediaan akomodasi dan penyediaan makan minum serta aktivitas jasa lainnya, dengan masing-masing meningkat sebesar 0,51 juta orang.

Kegiatan penyelenggaraan pasar kerja dalam negeri bertujuan untuk mengkoordinasi pertemuan antara para pencari kerja dengan orang-orang atau lembaga-lembaga yang membutuhkan tenaga kerja.

Pasar Kerja di Indonesia (Dalam Negeri) terdiri dari:

1. Pencari Kerja

1.1 Gambaran umum Pencari Kerja

Pencari Kerja adalah angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun yang sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan, baik di dalam atau luar negeri dengan mendaftarkan diri kepada pelaksana penempatan tenaga kerja atau secara langsung melamar pekerjaan kepada pemberi kerja.

Data pencari kerja yang digunakan disini bersumber dari aplikasi SIAPkerja dimana *user* mengisi *profile completed* dan atau centang *looking for jobs* sehingga menandakan bahwa status *user* adalah aktif sebagai pencari kerja.

Jumlah pencari kerja pada periode Januari – Juni 2023 sebanyak 696.902 orang dan sampai 30 Juni 2023 83,06% pencari kerja yang statusnya terdaftar tapi tidak aktif dan sisanya 16,94% terdaftar/aktif.

Pencari kerja berdasarkan jenis kelamin didominasi oleh pencari kerja laki-laki yakni sebesar 63,55%. sedangkan pencari kerja perempuan sebesar 36,45%.



Gambar 1a. Jenis Kelamin Pencari Periode Januari – Juni 2023

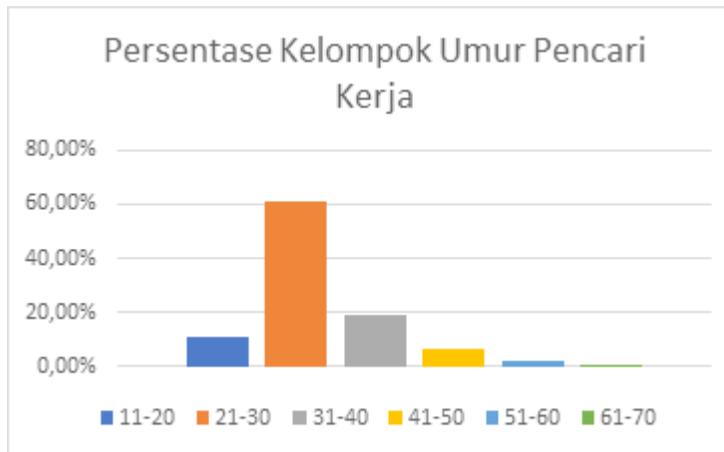
Apabila dibandingkan dengan data SIAPkerja periode Juli – Desember 2022 maka jumlah pencari kerja pada periode tersebut sebanyak 1.048.575 orang dan sampai 31 Desember 2022, 94,23% pencari kerja statusnya terdaftar tapi tidak aktif dan sisanya 5,77% terdaftar/aktif.

Pencari kerja berdasarkan jenis kelamin didominasi oleh pencari kerja laki-laki yakni sebesar 61,23%. sedangkan pencari kerja perempuan sebesar 37,77%.



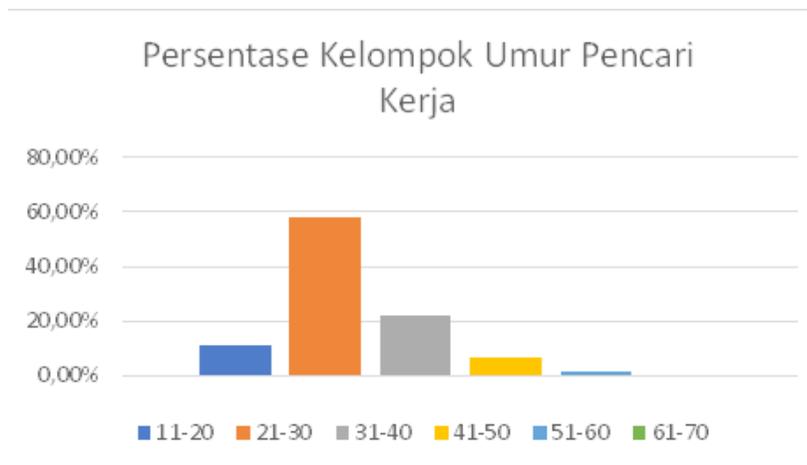
Gambar 1b. Jenis Kelamin Pencari Kerja Periode Juli – Desember 2022

Selanjutnya tiga urutan persentase tertinggi kelompok umur pencari kerja (pencaker) periode Januari sampai dengan Juni 2023 61,25% didominasi kelompok usia produktif 21 - 30 tahun, disusul 19,39% kelompok usia 31 – 40 tahun dan yang ketiga sebesar 10,58% berasal dari kelompok usia 11 – 20 tahun,



Gambar 2a. Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Januari – Juni 2023

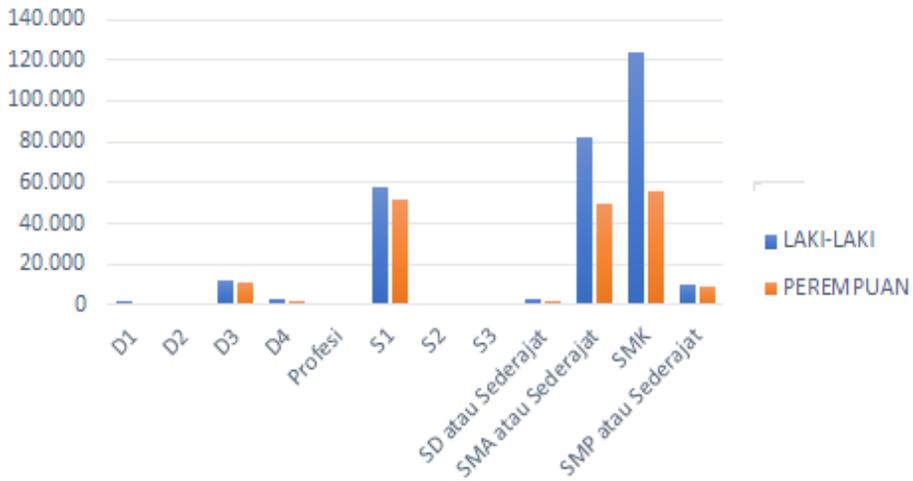
Sedangkan pada periode Juli sampai dengan Desember 2022 tiga urutan kelompok umur pencari kerja (pencaker) tertinggi yakni sebesar 57,74% didominasi kelompok usia produktif 21 - 30 tahun, disusul 22,28% kelompok usia 31 – 40 tahun dan yang ketiga sebesar 11,43% berasal dari kelompok usia 11 – 20 tahun,



Gambar 2b. Persentase kelompok umur pencari kerja Periode Juli – Desember 2022

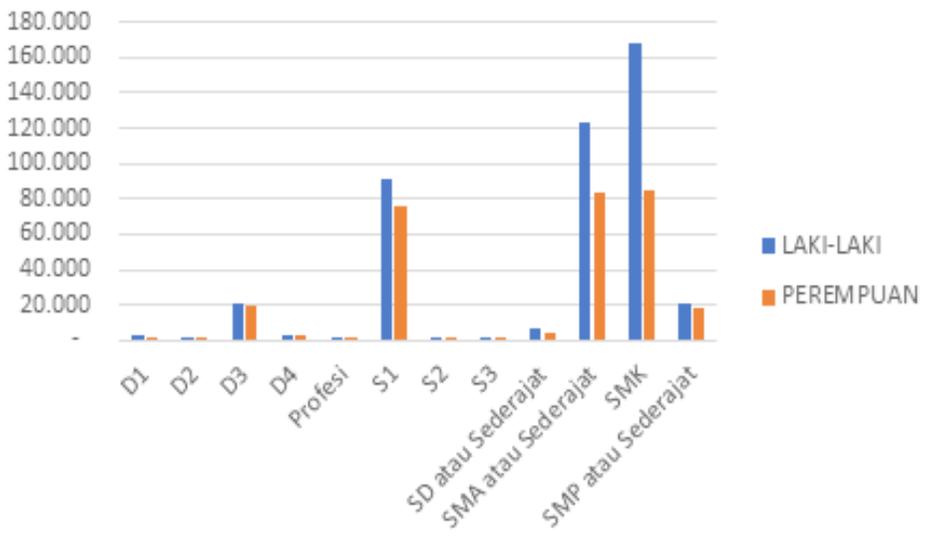
1.2 Pencari Kerja berdasarkan tingkat pendidikan, jenis kelamin dan kelompok umur

Tiga urutan tingkat pendidikan dan jenis kelamin yang dimiliki pencari kerja pada periode Januari – Juni 2023 antara lain di dominasi 124.181 pencaker laki- laki dan 55.718 pencaker Perempuan dengan latar belakang pendidikan SMK, kemudian disusul 82.546 laki-laki dan 49.276 perempuan dengan pendidikan SMA atau sederajat dan 57.578 laki-laki dan 51.763 perempuan dengan Pendidikan S1.



Gambar 3a. Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Januari – Juni 2023

Pada periode Juli – Desember 2022 urutannya di dominasi 124.181 pencaker laki-laki dan 55.718 pencaker Perempuan dengan latar belakang pendidikan SMK, kemudian disusul 82.546 laki-laki dan 49.276 perempuan dengan pendidikan SMA atau sederajat dan 57.578 laki-laki dan 51.763 perempuan dengan Pendidikan S1.



Gambar 3b. Perbandingan tingkat pendidikan pencari kerja berdasarkan jenis kelamin, periode Juli – Desember 2022

Berikut tabel persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia periode Januari - Juni 2023:

| Tingkat Pendidikan | Kelompok Usia | | | | | |
|--------------------|---------------|--------|-------|-------|-------|-------|
| | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 |
| D1 | 0,01% | 0,30% | 0,11% | 0,07% | 0,01% | 0,00% |
| D2 | 0,00% | 0,09% | 0,05% | 0,02% | 0,00% | 0,00% |
| D3 | 0,00% | 3,51% | 1,06% | 0,23% | 0,03% | 0,00% |
| D4 | 0,00% | 0,84% | 0,13% | 0,01% | 0,00% | 0,00% |
| Profesi | 0,00% | 0,23% | 0,07% | 0,01% | 0,00% | 0,00% |
| S1 | 0,02% | 17,24% | 4,57% | 0,79% | 0,13% | 0,01% |
| S2 | 0,00% | 0,20% | 0,18% | 0,04% | 0,01% | 0,00% |
| S3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| SD atau Sederajat | 0,05% | 0,35% | 0,38% | 0,26% | 0,08% | 0,02% |
| SMA atau Sederajat | 4,74% | 16,89% | 4,33% | 1,20% | 0,26% | 0,02% |
| SMK | 8,18% | 24,46% | 3,70% | 0,96% | 0,13% | 0,01% |
| SMP atau Sederajat | 0,42% | 1,87% | 1,17% | 0,41% | 0,09% | 0,01% |

Tabel 1a. Persentase tingkat pendidikan menurut usia kelompok usia Periode Januari – Juni 2023

Untuk tabel persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia periode Juli – Desember 2022 adalah sebagai berikut:

| Tingkat Pendidikan | Kelompok Usia | | | | | |
|--------------------|---------------|--------|-------|-------|-------|-------|
| | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 |
| D1 | 0,01% | 0,36% | 0,23% | 0,12% | 0,01% | 0,00% |
| D2 | 0,00% | 0,12% | 0,08% | 0,03% | 0,01% | 0,00% |
| D3 | 0,00% | 3,59% | 1,52% | 0,37% | 0,05% | 0,00% |
| D4 | 0,00% | 0,61% | 0,12% | 0,02% | 0,00% | 0,00% |
| Profesi | 0,00% | 0,13% | 0,05% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| S1 | 0,01% | 15,37% | 5,97% | 1,12% | 0,19% | 0,02% |
| S2 | 0,00% | 0,19% | 0,23% | 0,06% | 0,02% | 0,00% |
| S3 | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% |
| SD atau Sederajat | 0,06% | 0,49% | 0,51% | 0,31% | 0,12% | 0,04% |
| SMA atau Sederajat | 4,42% | 16,00% | 5,50% | 1,72% | 0,39% | 0,03% |

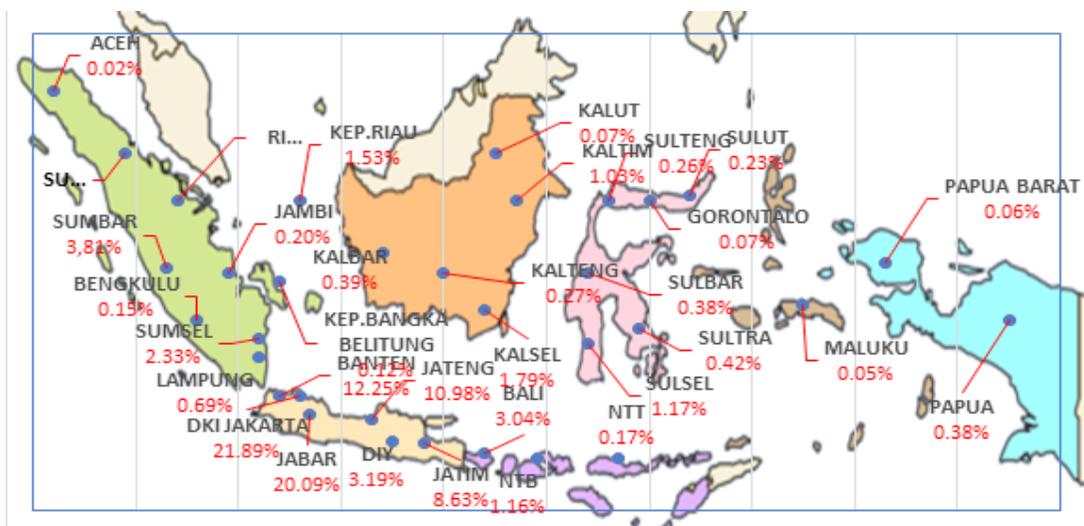
| Tingkat Pendidikan | Kelompok Usia | | | | | |
|--------------------|---------------|--------|-------|-------|-------|-------|
| | 11-20 | 21-30 | 31-40 | 41-50 | 51-60 | 61-70 |
| SMK | 7,27% | 21,32% | 4,53% | 1,25% | 0,17% | 0,02% |
| SMP atau Sederajat | 0,67% | 2,43% | 1,46% | 0,52% | 0,11% | 0,02% |

Tabel 1b. Persentase tingkat pendidikan pencari kerja menurut kelompok usia Periode Juli – Desember 2022

Dari tabel diatas kita dapat mengetahui bahwa pada periode Januari sampai dengan Juni 2023 dan pada periode Juli sampai dengan Desember 2022, kelompok pencaker yang mendominasi dalam pencarian pekerjaan adalah pencaker dengan pendidikan SMK usia antara 21 – 30 tahun.

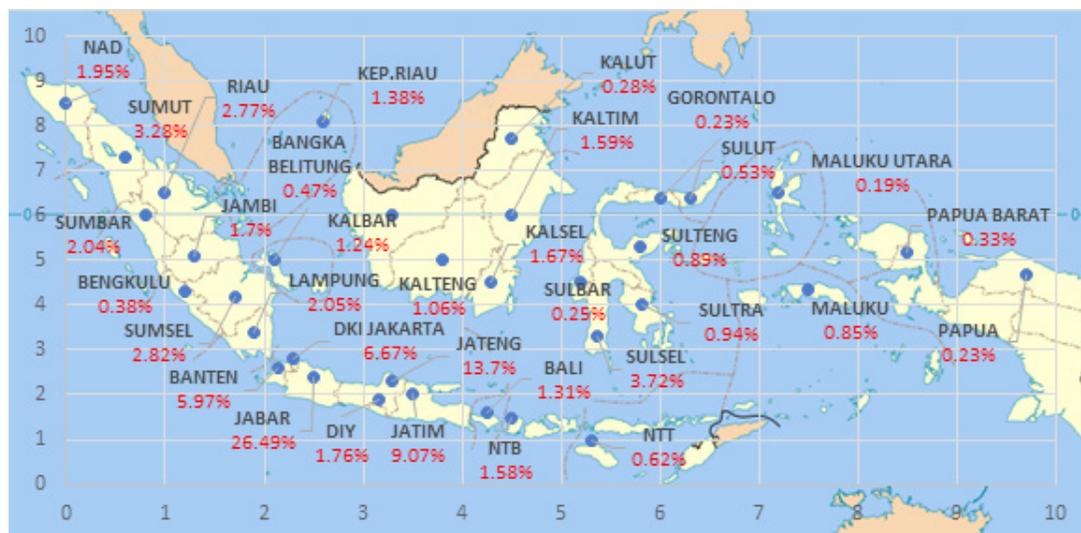
1.3 Penyebaran Pencari Kerja

Pencari kerja yang mendaftar pada aplikasi SIAPkerja tersebar di berbagai wilayah yang ada di Indonesia. Informasi mengenai penyebaran pencari kerja yang ada di berbagai wilayah di Indonesia sangat dibutuhkan untuk mengetahui ketersediaannya tenaga kerja di setiap provinsi. Berdasarkan data periode Januari – Juni 2023, 8 (delapan) posisi penyebaran pencari kerja yang terbanyak adalah berada di pulau jawa khususnya DKI Jakarta yakni sebesar 21,89%, kemudian disusul Jawa Barat yakni sebesar 20,09%, Banten, Jawa Tengah, Jawa Timur, Sumatera Barat, DIY dan Bali.



Gambar 4a. Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPkerja Bulan periode Januari – Juni 2023

Sedangkan berdasarkan data periode Juli – Desember 2022, 8 (delapan) posisi penyebaran pencari kerja yang terbanyak adalah berada di pulau Jawa khususnya Jawa Barat yakni sebesar 26,49%, kemudian disusul Jawa Tengah yakni sebesar 13,7%, Jawa Timur, DKI Jakarta, Banten, Sulawesi Selatan, Sumatera Selatan dan Riau.



Gambar 4b. Peta Penyebaran Pencari Kerja Berdasarkan Data SIAPKerja Bulan Juli – Desember 2022

2. Lowongan Pekerjaan

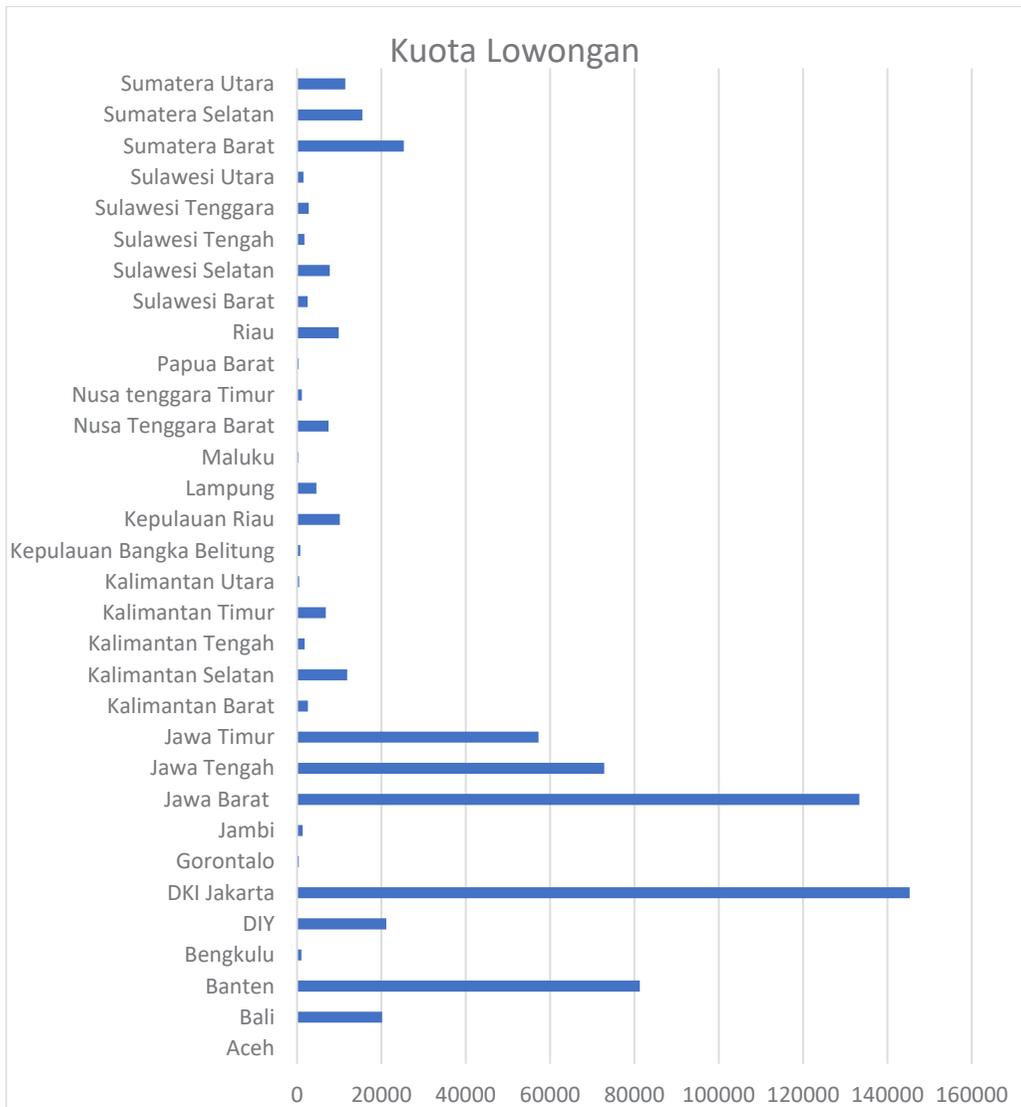
Pada periode Januari – Juni 2023 lowongan pekerjaan yang ada di dalam negeri berdasarkan sektor KBLI sebanyak 663.666 dengan kuota yang tersedia sebanyak 48.809.707. Lowongan pekerjaan ini bisa dilihat pada tabel berikut:

Tabel 2. Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor, Periode Januari – Juni 2023

| Sektor KBLI | Jumlah sektor perusahaan | Jumlah kuota lowongan |
|--|--------------------------|-----------------------|
| Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya | 87578 | 30941572 |
| Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis | 58347 | 4687677 |
| Industri Pengolahan | 153813 | 3923548 |

| Sektor KBLI | Jumlah sektor perusahaan | Jumlah kuota lowongan |
|---|--------------------------|-----------------------|
| Informasi Dan Komunikasi | 34201 | 300521 |
| Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi | 4728 | 15516 |
| Konstruksi | 3027 | 35174 |
| Pendidikan | 11415 | 2125138 |
| Sektor KBLI | Jumlah sektor perusahaan | Jumlah kuota lowongan |
| Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin | 2035 | 5115 |
| Pengangkutan Dan Pergudangan | 16327 | 1808690 |
| Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum | 20961 | 39137 |
| Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor | 141648 | 2835682 |
| Pertambangan Dan Penggalian | 5357 | 27660 |
| Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan | 23714 | 406513 |
| Real Estat | 17076 | 318230 |
| Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment Dan Pemulihan Material Sampah, Dan Aktivitas Remediasi | 6127 | 13032 |

Dari tabel 2a tersebut terlihat bahwa Sektor Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya membuka kuota lowongan pekerjaan terbanyak yakni 30.941.572. Disusul Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis membuka kuota lowongan pekerjaan 4.687.677. Lalu sektor Industri Pengolahan membuka kuota lowongan pekerjaan sebesar 3.923.548. Untuk sektor Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin paling sedikit membuka lowongan pekerjaan yakni 5.115.



Gambarl 5. Kuota Lowongan Berdasarkan Provinsi,

Pada periode Januari – Juni 2023, 5 (lima) provinsi dengan kuota lowongan tertinggi adalah DKI Jakarta (145.263); Jawa Barat (133.339); Banten (81.276); jawa Tengah (72.850) dan Jawa Timur (57.262). Sedangkan 2 Provinsi dengan kuota lowongan terendah adalah Maluku (304) dan Aceh (125).

**Tabel 3. 5 (Lima) Lowongan Pekerjaan Paling Dibutuhkan Di Setiap Provinsi
Periode Januari – Juni 2023**

| Lowongan pekerjaan | | ACEH |
|-------------------------------|--|------------|
| Sales | | 5 |
| Sales Retention Officer (SRO) | | 21 |
| Teknisi | | 99 |
| Grand Total | | 125 |

| Lowongan pekerjaan | | BALI |
|--------------------------------------|--|--------------|
| Admin Human Resources | | 2.370 |
| Agen Marketing | | 1.026 |
| Fitness Consultant (Sales) - Bali | | 1.142 |
| Marketing Mobil/Motor/Sepeda Listrik | | 1.042 |
| waiter/waitress | | 1.006 |
| Grand Total | | 6.586 |

| Lowongan pekerjaan | | BANTEN |
|--------------------|--|---------------|
| Logistics Operator | | 2.645 |
| Qc Produksi | | 2.748 |
| Quality Control | | 6.454 |
| Teknisi | | 2.386 |
| Worker/Manufactur | | 2.996 |
| Grand Total | | 17.229 |

| Lowongan pekerjaan | | BENGKULU |
|-----------------------------|--|------------|
| Cash Delivery Collection | | 41 |
| Field Collection - Bengkulu | | 108 |
| First Level Maintenance | | 64 |
| Jasa Pengamanan | | 68 |
| Security Guard - Bengkulu | | 688 |
| Grand Total | | 969 |

| Lowongan pekerjaan | | DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA |
|------------------------|--|-------------------------------|
| Admin Portal Web Loker | | 893 |
| Customer Service | | 1.063 |
| Direct Sales | | 1.861 |
| Operator Mesin Jahit | | 857 |
| PASTRY CHEF | | 1.297 |
| Grand Total | | 5.971 |

| Lowongan jabatan | | DKI JAKARTA |
|--------------------------|--|---------------|
| Banking | | 2.874 |
| Data Entry Captcha | | 5.617 |
| Sales Executive Retail | | 2.951 |
| Supervisor / Team Leader | | 3.312 |
| Tenaga Perkantoran Umum | | 3.287 |
| Grand Total | | 18.041 |

| Lowongan jabatan | | GORONTALO |
|--------------------------------|--|------------|
| Front Desk Agent | | 155 |
| HRGA - Gorontalo | | 46 |
| Sales Associate Area Gorontalo | | 234 |
| Grand Total | | 435 |

| Lowongan jabatan | | JAMBI |
|--------------------------|--|--------------|
| Account Officer | | 77 |
| Ktu Pabrik Kelapa Sawit | | 148 |
| Pembuat Roti/Kue - Baker | | 602 |
| Sales Canvasser | | 150 |
| Store Staff (Jambi) | | 150 |
| Grand Total | | 1.127 |

| Lowongan jabatan | | JAWA BARAT |
|--------------------|--|---------------|
| Marketing Staff | | 4.561 |
| Mitra Usaha | | 2.973 |
| Operator | | 3.177 |
| Operator Produksi | | 8.646 |
| Pemilah Sampah | | 3.052 |
| Grand Total | | 22.409 |

| Lowongan Jabatan | | JAWA TENGAH |
|--------------------|--|---------------|
| Cleaning Service | | 2.135 |
| Leader Sewing | | 2.083 |
| Marketing | | 2.214 |
| Operator Sewing | | 7.117 |
| Sewing Operator | | 2.260 |
| Grand Total | | 15.809 |

Lowongan jabatan**JAWA TIMUR**

| | |
|---------------------------------|--------------|
| Caregiver | 2.819 |
| General Marketing | 1.830 |
| Opeartor Produksi Jepang | 1.847 |
| Staff Formulasi | 1.349 |
| Tenaga Ahli SURVEYOR Dari Sipil | 1.303 |
| Grand Total | 9.148 |

Lowongan jabatan**KALIMANTAN BARAT**

| | |
|---|--------------|
| Asisten Gm (Verifikator Lapangan) Perkebunan Kelapa Sawit | 141 |
| Asisten Water Management Perkebunan Kelapa Sawit | 269 |
| Dicari Sales & Marketing Wilayah Pontianak | 864 |
| Kepala Teknik Tambang | 269 |
| Staff Accounting & Tax | 360 |
| Grand Total | 1.903 |

Lowongan jabatan**KALIMANTAN SELATAN**

| | |
|--------------------------|--------------|
| Helper (Bongkar Muat) | 1.213 |
| Mandor Operasional | 908 |
| pekerja rawat | 1.658 |
| Pekerja Rawat (Prunning) | 774 |
| Pemanen | 858 |
| Grand Total | 5.411 |

Lowongan jabatan**KALIMANTAN TENGAH**

| | |
|-------------------------------|--------------|
| Asst Electrical Palm Oil Mill | 53 |
| Instruktur Mengemudi | 36 |
| Lowongan Tenaga Kerja Panen | 537 |
| pemetik buah | 392 |
| Tenaga Panen | 751 |
| Grand Total | 1.769 |

Lowongan jabatan**KALIMANTAN TIMUR**

| | |
|--------------------------|--------------|
| Asisten Mekanik. | 534 |
| Sales Consultant | 1.318 |
| Senior Assistant Manager | 325 |
| Staff Admin | 375 |
| Welder / Juru Las | 947 |
| Grand Total | 3.499 |

| | | |
|-------------------------|-------------------------|------------|
| Lowongan jabatan | KALIMANTAN UTARA | |
| Kepala Cabang Tarakan | | 71 |
| Office Boy | | 64 |
| Sales | | 168 |
| Staff Admin | | 102 |
| Staff Gudang | | 79 |
| Grand Total | | 484 |

| | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|------------|
| Lowongan jabatan | KEPULAUAN BANGKA BELITUNG | |
| Dokter Umum | | 142 |
| Field Collection - Bangka Tengah | | 135 |
| Field Collection - Pangkal Pinang | | 282 |
| Security Bank Sinarmas | | 153 |
| Wartawan | | 61 |
| Grand Total | | 773 |

| | | |
|--------------------------------------|-----------------------|--------------|
| Lowongan jabatan | KEPULAUAN RIAU | |
| Ahli Teknik Produksi | | 1.538 |
| Dibutuhkan MARKETING MANAGER | | 643 |
| Loader Operator | | 1.238 |
| Marketing Agency Motor/Mobil - Batam | | 504 |
| Operator Produksi | | 1.473 |
| Grand Total | | 5.396 |

| | | |
|---------------------------------------|----------------|--------------|
| Lowongan jabatan | LAMPUNG | |
| Analisis Kesehatan | | 61 |
| Customer Management Partner | | 1.267 |
| Fifgroup Pringsewu | | 382 |
| Sales Area Coordinator - Modern Trade | | 457 |
| Sales Representative | | 2.355 |
| Grand Total | | 4.522 |

| | | |
|-------------------------|---------------|------------|
| Lowongan jabatan | MALUKU | |
| Crew Restaurant | | 304 |
| Grand Total | | 304 |

| | | |
|-------------------------|----------------------------|--------------|
| Lowongan jabatan | NUSA TENGGARA TIMUR | |
| Branch Logistik Head | | 77 |
| Branch Operation Staff | | 253 |
| Domestic Worker | | 271 |
| Driver Canvas | | 226 |
| Salesman Canvas | | 222 |
| Grand Total | | 1.049 |

| | | |
|--|--------------|--------------|
| Lowongan jabatan | PAPUA | |
| mekanik alat berat | | 723 |
| Senior Superintendent Underground Mining | | 274 |
| Superintendent Underground Mining | | 185 |
| Surveyor | | 288 |
| Teller/Kasir | | 576 |
| Grand Total | | 2.046 |

| Lowongan jabatan | PAPUA BARAT |
|--------------------|----------------|
| Cdp Pastry | 24 |
| Chief Engineering | 10 |
| Cost Controller | 11 |
| Crew Restaurant | 218 |
| Teller/Kasir | 111 |
| Grand Total | 374 |

| Lowongan jabatan | RIAU |
|---|--------------|
| Buruh Tani Pembibitan dan Perawatan | 509 |
| Gardener/Tukang Kebun | 568 |
| Marketing Agency Motor Cabang Pekanbaru | 687 |
| Operator | 1.312 |
| Security Guard | 675 |
| Grand Total | 3.751 |

| Lowongan jabatan | SULAWESI BARAT |
|---------------------|-------------------|
| Guru Bahasa Inggris | 870 |
| Pelatih Sepak Bola | 943 |
| Pengurus Bank BPR | 699 |
| Grand Total | 2.512 |

| Lowongan jabatan | SULAWESI SELATAN |
|----------------------------------|---------------------|
| Accounting Staff | 947 |
| Content Creator Automotive | 318 |
| Sales Executive - Morris Garages | 1.159 |
| TENAGA PEMASARAN | 408 |
| Terapis | 319 |
| Grand Total | 3.151 |

| Lowongan jabatan | SULAWESI TENGAH |
|---------------------------------------|--------------------|
| CRM | 135 |
| Environment Specialist (Supervisor) | 133 |
| LOWONGAN STORE CREW | 580 |
| Sales Supervisor Hyundai | 190 |
| Surveyor | 285 |
| Grand Total | 1.323 |

| Lowongan jabatan | SULAWESI TENGGARA |
|--|----------------------|
| Crew Restaurant | 63 |
| Dokter Spesialis Obgyn | 80 |
| Juru Las | 116 |
| Lowongan Kerja Pertambangan dan Konstruksi | 2.395 |
| Rekam Medis | 92 |
| Grand Total | 2.746 |

| Lowongan jabatan | SULAWESI UTARA |
|-------------------------------------|-------------------|
| Clinic Manager | 153 |
| Field Collection Area Manado | 163 |
| Management Trainee Sales Supervisor | 285 |
| Marketing | 148 |
| Pembantu Rumah Tangga | 535 |
| Grand Total | 1.284 |

| Lowongan jabatan | SUMATERA BARAT |
|-------------------------------|-------------------|
| Accounting Manager | 837 |
| Cleaning Service | 1.249 |
| financial Marketing di Sumbar | 992 |
| Manager Wisata | 1.944 |
| Sales Officer | 993 |
| Grand Total | 6.015 |

| Lowongan jabatan | SUMATERA SELATAN |
|-----------------------------------|---------------------|
| Branch Manager | 635 |
| Crew Store & Helper (Disabilitas) | 721 |
| Finance & It Department Head | 559 |
| Operator Pest Control - Palembang | 1.423 |
| Sprinter | 520 |
| Grand Total | 3.858 |

| Lowongan jabatan | SUMATERA UTARA |
|---------------------------------|-------------------|
| Clab Sdn Bhd | 855 |
| Rh Plantation Sdn Bhd | 921 |
| Sales Freelance Kursus Komputer | 1.596 |
| Staff SDM | 577 |
| Teknisi Keliling Area Medan | 927 |
| Grand Total | 4.876 |

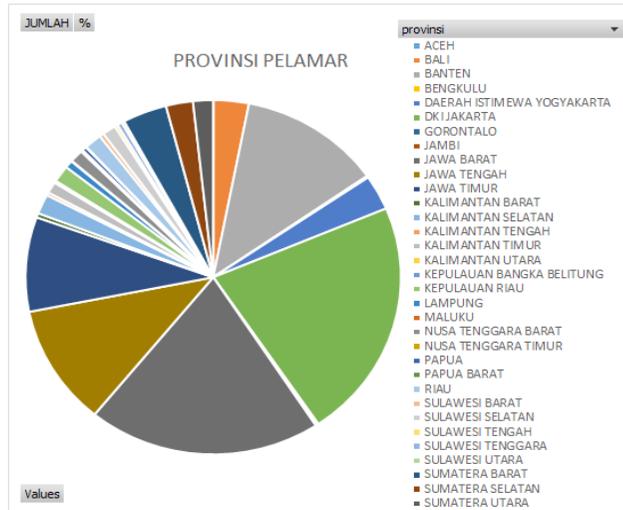
3. Pelamar

Pengertian pelamar adalah aktivitas pencari kerja yang melamar pekerjaan sedangkan pemberi kerja adalah sebuah Lembaga yang atau Perusahaan atau perseorangan yang memerlukan tenaga kerja.

Pemerintah melalui KEMNAKER telah menyediakan aplikasi SIAPKerja yang dapat dengan mudah diakses oleh para pencari/pelemar. Selain itu juga tersedia situs lowongan kerja milik swasta seperti JobStreet, LinkedIn, Jobs.id.

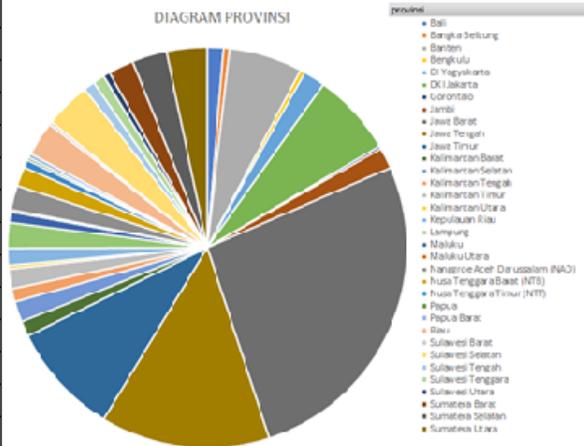
Gambar 6a. Persentase Provinsi Asal Pelamar Periode Januari – Juni 2023

| PERSENTASE PROVINSI ASAL PELAMAR | |
|----------------------------------|--------|
| Provinsi | % |
| ACEH | 0,02% |
| BALI | 3,04% |
| BANTEN | 12,25% |
| BENGKULU | 0,15% |
| DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA | 3,19% |
| DKI JAKARTA | 21,89% |
| GORONTALO | 0,07% |
| JAMBI | 0,20% |
| JAWA BARAT | 20,09% |
| JAWA TENGAH | 10,98% |
| JAWA TIMUR | 8,63% |
| KALIMANTAN BARAT | 0,39% |
| KALIMANTAN SELATAN | 1,79% |
| KALIMANTAN TENGAH | 0,27% |
| KALIMANTAN TIMUR | 1,03% |
| KALIMANTAN UTARA | 0,07% |
| KEPULAUAN BANGKA BELITUNG | 0,12% |
| KEPULAUAN RIAU | 1,53% |
| LAMPUNG | 0,69% |
| MALUKU | 0,05% |
| NUSA TENGGARA BARAT | 1,16% |
| NUSA TENGGARA TIMUR | 0,17% |
| PAPUA | 0,38% |
| PAPUA BARAT | 0,06% |
| RIAU | 1,49% |
| SULAWESI BARAT | 0,38% |
| SULAWESI SELATAN | 1,17% |
| SULAWESI TENGAH | 0,26% |
| SULAWESI TENGGARA | 0,42% |
| SULAWESI UTARA | 0,23% |
| SUMATERA BARAT | 3,81% |
| SUMATERA SELATAN | 2,33% |
| SUMATERA UTARA | 1,72% |



Gambar 6b. Persentase Provinsi Asal Pelamar
Periode Juli - Desember 2022

| PERSENTASE PROVINSI ASAL PELAMAR | |
|----------------------------------|--------|
| Provinsi | % |
| Bali | 1,31% |
| Bangka Belitung | 0,47% |
| Banten | 5,97% |
| Bengkulu | 0,38% |
| DI Yogyakarta | 1,76% |
| DKI Jakarta | 6,67% |
| Gorontalo | 0,23% |
| Jambi | 1,70% |
| Jawa Barat | 26,49% |
| Jawa Tengah | 13,70% |
| Jawa Timur | 9,07% |
| Kalimantan Barat | 1,24% |
| Kalimantan Selatan | 1,67% |
| Kalimantan Tengah | 1,06% |
| Kalimantan Timur | 1,59% |
| Kalimantan Utara | 0,28% |
| Kepulauan Riau | 1,38% |
| Lampung | 2,05% |
| Maluku | 0,85% |
| Maluku Utara | 0,19% |
| Nanggroe Aceh Darussalam (NAD) | 1,95% |
| Nusa Tenggara Barat (NTB) | 1,58% |
| Nusa Tenggara Timur (NTT) | 0,62% |
| Papua | 0,23% |
| Papua Barat | 0,33% |
| Riau | 2,77% |
| Sulawesi Barat | 0,25% |
| Sulawesi Selatan | 3,72% |
| Sulawesi Tengah | 0,89% |
| Sulawesi Tenggara | 0,94% |
| Sulawesi Utara | 0,53% |
| Sumatera Barat | 2,04% |
| Sumatera Selatan | 2,82% |
| Sumatera Utara | 3,28% |



4. Lamaran Pekerjaan

Secara garis besar lamaran pekerjaan adalah hasil dari aktivitas pencari kerja dalam melamar pekerjaan.

A photograph of the KEMNAKER RI building, a modern structure with a large glass facade and a prominent entrance. The building is surrounded by greenery and a paved area. The text 'KEMNAKER RI' is visible on the top right of the building.

KEMNAKER RI

BAB III

ANALISA PASAR KERJA

DALAM NEGERI

Analisa Pasar Kerja Dalam Negeri

Kebutuhan lowongan pekerjaan yang diperlukan oleh pencari kerja baik yang baru lulus, yang sudah berpengalaman maupun yang terkena PHK di dalam negeri setiap tahunnya semakin meningkat. Untuk memenuhi hal tersebut pemerintah melalui KEMNAKER mengadakan kegiatan informasi pasar kerja yang bisa diakses melalui aplikasi SIAPkerja. Kegiatan ini diselenggarakan dengan tujuan untuk mengkoordinasi pertemuan antara para pencari kerja dengan orang-orang atau lembaga-lembaga yang membutuhkan tenaga kerja. Akan tetapi ini bukanlah hal yang mudah mengingat persaingan yang semakin ketat. Keragaman kualitas tenaga kerja dan pekerja mengakibatkan pasar kerja harus melakukan Analisis pasar kerja.

Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri ini bertujuan untuk mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait pencari kerja dan pemberi kerja yang masuk dalam aplikasi SIAPKerja, trend di pasar kerja, dan penyebaran para pencari kerja dan pemberi kerja di Indonesia.

Hasil Analisis pasar kerja dalam negeri ini akan digunakan sebagai referensi dan dasar pengambilan keputusan strategis terkait pasar kerja dalam negeri. Keputusan strategis tersebut antara lain mencakup *link and match* ketenagakerjaan, transformasi program perluasan kesempatan kerja, perluasan pasar kerja,

Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi pasar kerja khususnya terkait dengan permintaan tenaga kerja.

Berdasarkan *labor economic theory*, pada aplikasi SIAPkerja bulan Januari – Juni 2022 ditemukan adanya lowongan pekerjaan yang tidak ada pelamarnya.(0) atau dinamakan kelebihan permintaan tenaga kerja (*excess demand for labor*).

1. Faktor perkembangan teknologi dan digitalisasi

- Dengan adanya revolusi teknologi 5.0 dan digitalisasi, perusahaan dapat mengubah, menyederhanakan atau mengintegrasikan proses bisnis menjadi lebih efektif dan efisien serta mampu mengidentifikasi posisi dan perubahan peran (job role) signifikan apa yang akan muncul.

2. Faktor tren industri dan investasi

- Perusahaan dapat melakukan pengembangan industri di suatu wilayah dengan mengikuti tren perkembangan usaha yang ada. Misal investasi ke pertambangan nikel.

3. Faktor lingkungan kerja dan UMK

Tabel 4. Lowongan Pekerjaan Tidak Ada Pelamarnya

| LOWONGAN PEKERJAAN TIDAK ADA PELAMAR | |
|---|---------------|
| LOWONGAN PEKERJAAN | Kuota PELAMAR |
| Account Manager | 1 |
| Account Payable Staff | 1 |
| ACCOUNTING | 1 |
| Admin | 2 |
| Admin Head | 1 |
| Administrasi | 1 |
| Administrasi Akuntansi | 1 |
| Administrasi Keuangan | 1 |
| Adviser HSE | 1 |
| Area Sales Promotion Representative (ASPR) | 1 |
| Asisten Apoteker | 1 |
| Associate Environmental Consultant/Engineer | 1 |
| Associate Market Manager | 1 |
| Bellman | 1 |
| CAREGIVER | 1 |
| CREW OF STORE (DISABILITAS) | 1 |
| CS | 1 |
| Customer Relation Officer | 1 |
| Customer Service Manager | 1 |
| DalkarHutla | 1 |
| Demand Planner | 1 |
| Dokter Spesialis Obgyn | 1 |
| Dosen Teknik Industri | 1 |
| Driver | 2 |
| Elektromedik | 1 |
| Engginering STP | 1 |
| Engineering | 1 |
| Engineering Divisi Genset, Elevator & Escalator | 1 |
| Engineering Tata Udara | 1 |
| Finance Controller | 1 |
| FINANCE OFFICER | 1 |
| FLIGHT OPERATIONS ENGINEER - AERODYNAMICS | 1 |
| Front Office Supervisor | 1 |
| GA Staff | 1 |
| General Services Staff | 1 |
| Global Engagement Pilot | 1 |
| Guru Matematika SMA | 1 |
| Guru yoga dan ahli akupuntur | 1 |
| HANDROLLED PRODUCTION | 1 |
| Host Live Streaming | 1 |
| HOUSE MAID | 1 |
| HR Area | 1 |
| HRD STAFF | 2 |
| Industri Bubur Kertas/ Operator Level - Supervisor Level. | 1 |
| INDUSTRIAL ENGINEERING STAFF | 1 |
| Inspector QC | 1 |
| IT Consultant | 1 |

| LOWONGAN PEKERJAAN TIDAK ADA PELAMAR | |
|--|----------------------|
| Count of lowongan_jabatan | Column Labels |
| LOWONGAN PEKERJAAN | PELAMAR |
| IT Supervisor | 1 |
| Kepala Seksi - Fixed Asset Management | 1 |
| KEPALA SEKSI AKUTANSI | 1 |
| Kuangan | 1 |
| konsultan IT | 1 |
| KULIM MALAYSIA BERHAD | 1 |
| Lab Assistant | 1 |
| Logistic Staff | 1 |
| Lowongan Kerja Hotel Mangkuto | 1 |
| Lowongan Operator Produksi | 1 |
| Lowongan pekerjaan untuk Perempuan mengisi posisi sebagai CARE TAKECARE. Yang akan ditempatkan di SINGAPOR masa kontrak 3 Tahun. | 1 |
| Manager Teknik | 1 |
| Market Manager | 1 |
| MARKETING | 4 |
| Material Control Staff | 1 |
| MEMPRODUKSI | 1 |
| MENANAM KECAMBAH SAWIT | 1 |
| NETWORK OPERATION CENTER | 1 |
| online shop | 1 |
| Operasional HSE | 1 |
| Operator | 1 |
| Operator Excavator | 1 |
| Operator Maintenance | 1 |
| OPERATOR PRODUKSI | 2 |
| OPERATOR PRODUKSI SIGARET KRETEK TANGAN | 1 |
| Operator QC | 1 |
| Operator Sewing | 1 |
| ORCHARD HAND / ORCHARD WORKER | 1 |
| Packing Rokok Kretek | 1 |
| PEKERJA MUSIM GILING TAHUN 2023 | 1 |
| Pekerjaan Lapangan | 1 |
| Penanggung Jawab Teknis Pabrik Kosmetik | 1 |
| Penerjemah/Translator Bahasa Mandarin | 1 |
| Pengantar | 1 |
| Penguasaan Software | 1 |
| Perawat Kamar Operasi | 1 |
| PPIC Supervisor | 1 |
| Production Supervisor | 1 |
| PROMOTOR | 1 |
| Remedial Staff | 1 |
| Resident Auditor | 4 |
| Resident Auditor Staff | 1 |
| SAFETY OFFICER | 1 |
| Sales Executive | 2 |
| SALES MANAJAGER | 1 |
| Sales Produk | 1 |
| Security | 2 |
| Sekretaris Perusahaan | 1 |
| Senior Engineer | 1 |
| Sewing | 1 |

| LOWONGAN PEKERJAAN TIDAK ADA PELAMAR | |
|---|----------------------|
| LOWONGAN PEKERJAAN | Kuota PELAMAR |
| Sound Engineer | 1 |
| Sprinter | 1 |
| STAF DESAIN | 1 |
| Staff Admin HR | 1 |
| Staff Administrasi | 2 |
| Staff Engineering | 1 |
| Staff Finanace | 1 |
| Staff RND | 2 |
| Staff Store | 5 |
| Supir Dum Truck | 1 |
| Talent Acquisition Staff | 1 |
| Technical Training Officer | 1 |
| Teknik | 1 |
| Teknik Maintanance, Teknik Workshop, Teknik Utility | 1 |
| Teknis Kefarmasian | 2 |
| Teknisi | 1 |
| Teknisi jaringan internet lapangan | 1 |
| TENAGA PENGAJAR KOMPUTER | 1 |
| Tender Specialist | 1 |
| tes | 1 |
| Tes Membuat Low (Workshop Batc 2) | 1 |
| tukang angkat batu | 1 |
| UI / UX Designer | 1 |
| Villa Host Supervisor | 1 |
| Waiter | 2 |
| Warehouse Assistant | 1 |
| Warehouse Manager | 1 |
| WHOLESALERS (PENJUALAN) | 1 |
| Grand Total | 145 |

Selain itu pada periode ini juga terjadi ada lowongan pekerjaan yang pelamar tidak memenuhi kualifikasi untuk menjabat pada posisi tersebut. Ke depan ini jangan terjadi lagi sehingga pemerintah dapat mempersiapkan tenaga kerjanya melalui peningkatan skill dan kompetensinya.

Tabel 5. Lowongan Pekerjaan dengan Pelamar Tidak memenuhi kualifikasi

| LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED | |
|--|----------------------|
| lowongan jabatan | Pelamar |
| PEKERJAAN | not_qualified |
| 3D ARTIST | 20 |
| 3D DESIGN | 5 |
| 3D DESIGNER | 5 |
| Account Manager | 42 |
| Account Officer Area Kabupaten Garut | 151 |
| ACCOUNT OFFICER AREA MAJALENGKA | 9 |
| Account Receivable Staff | 20 |
| ACCOUNTING | 5 |
| Accounting & Tax | 166 |
| Accounting Staff | 5 |
| ADMIN (Diutamakan Lancar Bahasa Inggris/ Bahasa Jepang) | 15 |
| Admin Laboratorium | 25 |
| Admin Penjualan | 1 |
| ADMIN WAREHOUSE | 118 |
| Administrasi Umum | 2 |
| Administration | 9 |
| Advertiser | 22 |
| Advokat/Pengacara Litigasi | 10 |
| AHLI KOREKSI | 1 |
| Akuntan Staff | 34 |
| Akunting Support | 65 |
| Akutansi dan Keuangan | 11 |
| Analist Credit / Surveyor | 4 |
| AR Finance Collection | 4 |
| Asisten Apoteker (Tenaga Teknis Kefarmasian) | 2 |
| ASISTEN GM (VERIFIKATOR LAPANGAN) PERKEBUNAN KELAP | 114 |
| Asisten Rumah Tangga Kategori Pemula dan Pengalaman | 151 |
| ASISTEN WATER MANAGEMENT PERKEBUNAN KELAPA SAWI | 162 |
| B2B Sales for Label & Printing (Staff Level - Sales Manufaktu | 24 |
| BACKEND DEVELOPER | 8 |
| Backend Developer (IT) | 17 |
| Banking | 5 |
| BEAUTY TERAPHIST | 18 |
| BIM (BUILDING INFORMATION MODELING) Engineer Staff | 19 |
| Branch Manager Area Sumatera Selatan | 12 |
| Business Development | 3 |
| Business Development Executive (BDE) | 58 |
| Business Representative | 9 |
| CAREGIVER | 2 |
| CHIEF ENGINEERING | 9 |
| CIVIL & ARCHITECTURE SUPERVISOR | 38 |
| CLEANING SERVICE | 4 |
| CLINIC MANAGER | 1 |
| Cold Store Engineering | 71 |
| Collection Officer / Collector | 2 |
| Collector Area Banjar - Banjarsari | 64 |
| Cook | 8 |
| CREDIT MARKETING OFFICER (CMO) | 11 |
| Credit Marketing Officer (CMO) MOBIL YOGYAKARTA | 5 |
| CS | 5 |
| CS (CUSTOMER SERVICE) | 38 |
| Customer Management Partner | 31 |
| Customer Relations Service (Area Bitung) | 25 |
| Customer Service | 38 |
| Customer Service Officer - Cabang Pontianak | 2 |

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED

| lowongan jabatan PEKERJAAN | Pelamar not_qualified |
|---|----------------------------------|
| Design Interior | 1 |
| Desk Collection | 2 |
| Di Butuhkan Salesman Area | 34 |
| Dibutuhkan MARKETING MANAGER | 8 |
| DIBUTUHKAN SEGERA HOUSEKEEPER AND FAMILY COOK | 8 |
| Digital Ads | 13 |
| Digital Creative Marketing | 2 |
| Digital Marketing | 95 |
| Document Staff | 83 |
| Dokter Umum | 9 |
| Domestics Helper / House Keeper | 16 |
| Drafter (Juru Gambar) - Magang | 13 |
| Drafter Furniture | 11 |
| Driver | 25 |
| Driver (SIM BII Umum) | 21 |
| Driver B1/B2 | 1 |
| Driver Roadtrain | 70 |
| Driver Roda 3 (Tossa) & Roda 4 (Mobil Box) | 6 |
| DTD Team Leader | 31 |
| Editor Antropologi | 8 |
| Editor Bahasa Indonesia | 32 |
| Editor Bahasa Inggris | 6 |
| Editor Fisika | 7 |
| Editor Geografi | 15 |
| Editor Kimia | 4 |
| Editor PJOK | 38 |
| Editor Seni Tari | 36 |
| Editor Seni Teater | 31 |
| ELC Teacher | 9 |
| ELECTRICAL DESIGNER | 1 |
| Electrical Technician | 28 |
| Electronic Data Processing // IT | 1 |
| Elektro Medik | 29 |
| Engineering | 1 |
| Engineering Manager | 57 |
| English Instructor | 4 |
| Environment Specialist (Supervisor) | 132 |
| ESTATE MANAGER (Penempatan Gresik) | 2 |
| Export Staff | 22 |
| Eyes consultants | 161 |
| Fashion Designer | 471 |
| Field Collection Area Jakarta Selatan | 3 |
| Field Collection Area Palembang | 3 |
| Field Collector (FC) | 42 |
| Field Collector Yogyakarta | 1 |
| Field Service Engineer - Balikpapan | 1 |
| Finance Accounting Jr. Specialist | 41 |
| Finance Staff | 42 |
| financial Marketing di Sumbar | 1 |
| FITTER | 168 |
| Foreman Alat Berat | 36 |
| Foreman Elektrik | 38 |

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED

| lowongan jabatan PEKERJAAN | Pelamar not_qualified |
|--|----------------------------------|
| Foreman Mekanik | 31 |
| Foreman Mekanik (Workshop) | 52 |
| Foreman Produksi | 109 |
| Foreman Surveyor | 5 |
| Front Office | 10 |
| Full Stack Developer | 15 |
| Geologist | 10 |
| Graphic Design - freelance | 2 |
| Graphic Designer | 27 |
| Guru Bahasa Mandarin | 1 |
| Guru Mandarin | 22 |
| Guru PAUD | 2 |
| Guru SD | 15 |
| GURU SEKOLAH DASAR | 12 |
| Helpdesk | 2 |
| HOUSE MAID | 2 |
| HouseKeeping | 4 |
| HSE Supervisor | 1 |
| HUMAN RESOURCE - GENERAL AFFAIR (HRGA) | 159 |
| Human Resource & General Affair Admin | 6 |
| INDUSTRIAL ENGINEERING STAFF | 1 |
| Intern Finance (sementara) | 7 |
| Interpreter Penterjemah Bahasa Jepang | 4 |
| IoT Engineer | 8 |
| IT & Admin Staff | 32 |
| IT Architect | 10 |
| IT Field Support (Teknisi Lapangan) | 2 |
| IT Network & Infrastructure Solution Architect | 29 |
| IT PROGRAMMER | 21 |
| IT Sistem Analisis | 17 |
| IT Staf | 29 |
| IT Support | 70 |
| IT SUPPORT ENGINEER | 5 |
| IT Support Jakarta | 12 |
| Job Vacancy - Spv Accounting | 2 |
| JUNIOR COLLECTION FIELD/JUNIOR REMEDIAL FIELD, FIFGROI | 1 |
| Juru Gambar Teknik (Drafter) - Magang | 18 |
| Juru Pembelian | 193 |
| KABAG FINISHING | 147 |
| KABAG MEKANIK ELEKTRIK | 152 |
| KABAG UTILITY | 203 |
| Kepala Cabang Tarakan | 9 |
| Kepala Teknik Tambang | 213 |
| KERJA SAMA USAHA | 68 |
| KEY ACCOUNT EXECUTIVE | 13 |
| KOL Specialist | 1 |
| KOORDINATOR CABANG BALIKPAPAN | 23 |
| Kurir | 1 |
| Legal & Compliance | 2 |
| Lowongan Kerja Pertambangan dan Konstruksi | 160 |

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED

| lowongan jabatan PEKERJAAN | Pelamar not_qualified |
|---|----------------------------------|
| Lowongan Kerja Staf Sales Marketing PT. GEN | 59 |
| MAGANG JEPANG | 4 |
| MAGANG KAIGO/ PERAWAT LANSIA (JAPAN) | 1 |
| Maintenance & Engineering Supervisor | 1 |
| Management Trainee | 177 |
| Management Trainee Sales Supervisor | 1 |
| Mandarin Translator | 6 |
| MARKETING | 167 |
| Marketing Forwarder | 1 |
| MARKETING KAIN (TEXTILE) | 7 |
| MARKETING MANAGER | 2 |
| Marketing Representative | 1 |
| Marketing Staff | 1 |
| Marketplace Specialist | 58 |
| MATH TEACHER | 1 |
| MATTEL SDN BHD | 1 |
| MDP (Management Development Program) | 25 |
| Mechanical Drafter & PPIC | 278 |
| Mekanik Mesin AJL | 255 |
| MINING ENGINEERING | 2 |
| Mitra Usaha | 330 |
| Mobile Apps Programmer | 20 |
| NOC (Network Operation Center) | 9 |
| NURSES, MIDWIVES & NURSE TECHNICIANS IN SAUDI ARABIA | 22 |
| NURSING HOME | 2 |
| Office Staff - Japanese Speaker | 120 |
| OPEN RECRUITMENT SALES REPRESENTATIVE EQUITY (SRE) | 14 |
| Operator Bubut | 1 |
| Operator Gondolaman (untuk kebersihan pada gedung) | 11 |
| Operator Jahit | 1 |
| Operator Mesin Bordir | 1 |
| OPERATOR MESIN BUBUT | 346 |
| OPERATOR PRODUKSI | 18 |
| Operator Sewing | 9 |
| Operator Sipil | 1 |
| Operator SPBU | 12 |
| Operator Warehouse | 9 |
| Operator Warnet / Customer Service / IT / Web Design | 34 |
| Orchard Worker / Orchard Hand | 1 |
| Paramedic Lokasi | 3 |
| Part Development Staff | 3 |
| PATISSERIE | 1 |
| Pelaksana Teknik Rewinding | 120 |
| Pemasaran | 1 |
| PEMASARAN PRODUK | 31 |
| Pembuat Pola Pakaian | 383 |
| PEMBUAT ROTI/KUE - BAKER | 2 |
| Penerjemah Bahasa Korea (Interpreter) | 9 |
| Penerjemah Bahasa Mandarin | 4 |
| Pengajar bahasa Jepang | 120 |
| Pengajar Perawat Jepang (Japanese Caregiver Coach) | 47 |
| Pengasuh atau Suster Bayi / Suster Balita atau Pembantu Rui | 11 |
| Penjahit (URGENTLY NEEDED) | 141 |
| Penyusun Dokumen Analisis Dampak Lalu Lintas | 22 |
| Perawat Lansia (Penempatan di Jepang) | 70 |
| Petugas Produksi/ Petugas Inspeksi | 1 |
| PPIC Specialist | 12 |
| Product Development & Technical Services | 136 |
| Production Control Jr. Specialist | 99 |
| PRODUCTION ENGINEERING OPERATOR | 29 |

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED

| lowongan jabatan | Pelamar |
|---|----------------------|
| PEKERJAAN | not_qualified |
| Production Planning & Scheduling Officer | 2 |
| Production Staff | 1 |
| Production Supervisor | 5 |
| Programmer | 4 |
| Programmer Web Fullstack Java | 10 |
| Programmer Web Full-stack Java | 196 |
| Project Manager (PM) | 29 |
| Promotion Staff (BSD) | 1 |
| Promotor - Muara Bungo | 7 |
| Property Consultant | 1 |
| PROPOSAL ENGINEER / TECHNICAL ENGINEER | 7 |
| PROSES CONTROL | 208 |
| Psikolog Officer (Minat Pendidikan atau Klinis) | 3 |
| PT TOKAI DHARMA INDONESIA - SEKRETARIS DAN MANDARII | 3 |
| PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Brilian Internship F | 49 |
| Public Area/Office Boy | 11 |
| QC Technician | 21 |
| QC/QA Supervisor | 1 |
| Quality & EHS Systems | 2 |
| QUALITY ASSURANCE STAFF | 3 |
| Receptionist | 10 |
| Regulatory Affairs Staff | 51 |
| Rekam Medis | 23 |
| Relationship Management | 16 |
| Relationship Manager Kredit/Pembiayaan Ritel | 51 |
| Relationship Officer | 8 |
| Sales | 33 |
| Sales Associate (Bandung) | 2 |
| Sales Associate (Cirebon) | 2 |
| Sales Associate Area Depok | 2 |
| Sales Associate Area Gorontalo | 5 |
| Sales Associate Area Jakarta Pusat | 1 |
| Sales Associate Area Jakarta Timur | 6 |
| Sales Associate Area Jakarta Utara | 4 |
| SALES CILACAP | 15 |
| Sales Collection Area Kabupaten Bandung (Baleendah Majal | 54 |
| Sales Engineer | 82 |
| Sales Engineer Mining Balikpapan | 1 |
| Sales Executive | 2 |
| Sales Freelance Kursus Komputer | 37 |
| SALES HORECA | 270 |
| Sales Housing (BSD) | 2 |
| SALES KANVAS | 1 |
| Sales Marketing | 99 |
| Sales Officer (Marketing) | 1 |
| Sales Officer Area Jabodetabek | 1 |
| Sales Online | 1 |
| SALES ORDER ADMINISTRATION (SOA) - Cab. MAKASSAR | 7 |
| Sales Otomotif | 10 |
| Sales Project | 51 |
| SALES PROMOTOR | 1 |
| sales promotor Jabodetabek | 1 |
| Sales Promotor Jawa Barat | 24 |
| SALES PROMOTOR JAWA TIMUR | 1 |
| SALES PROYEK | 167 |
| Sales Representative for Cosmetics / Personal Care Industri | 162 |
| Sales Representative for Plastic Industries | 99 |
| SALES STAFF | 112 |
| SALES TAKING ORDER (PENEMPATAN BALI) | 2 |
| SALES TAKING ORDER (PENEMPATAN MATARAM) | 1 |

| LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED | |
|---|----------------------------------|
| lowongan jabatan PEKERJAAN | Pelamar not_qualified |
| SALESMAN | 478 |
| sawit di malaysia | 2 |
| Search Engine Marketing (SEM) | 3 |
| Security / Satpam | 2 |
| Security Bank Sinarmas | 5 |
| Sekretaris | 13 |
| Sekretaris Direktur | 6 |
| SENIOR ACCOUNTING | 1 |
| Senior Accounting Staff | 2 |
| Senior Staff Accounting | 1 |
| Senior Superintendent Underground Mining | 221 |
| Server | 3 |
| Service Engineer | 95 |
| Setter Mesin Injection | 3 |
| SIME DARBY PLANTATION (SERAWAK) SDN BHD | 2 |
| Software Developer | 162 |
| SPG/SPB | 2 |
| Sr. Data Engineer | 1 |
| Staf Internal Audit | 10 |
| Staf Legal | 86 |
| Staf Marketing Support | 2 |
| STAF PENJUALAN | 2 |
| STAF PPIC | 30 |
| Staff Accounting (Costing) | 6 |
| Staff Admin | 2 |
| Staff Administrasi Keuangan | 225 |
| STAFF ADMINISTRASI PROYEK | 2 |
| Staff Administration Support | 7 |
| STAFF EKSPOR IMPOR | 24 |
| Staff Engineering | 12 |
| Staff Export | 30 |
| Staff Gudang | 127 |
| Staff IT | 3 |
| STAFF KEPATUHAN/LEGAL | 177 |
| Staff Media Publikasi | 78 |
| Staff Office | 207 |
| Staff Operasional | 53 |
| Staff Pajak/Admin | 61 |
| STAFF PENGAJAR BAHASA JEPANG (DIV. Pembentukan Karah | 93 |
| STAFF PENGAJAR BAHASA JEPANG (DIV. PENDIDIKAN) | 5 |
| Staff Penutur / Pengajar Bahasa Indonesia untuk Orang Asin, | 19 |
| Staff Penutur /Pengajar Bahasa Inggris | 27 |
| Staff Personalia | 6 |
| STAFF PURCHASING | 142 |
| Staff Training | 72 |
| Superintendent Construction / Pengawas Konstruksi | 101 |
| Superintendent Underground Mining | 89 |
| Supervisor Catering Services | 3 |
| Supervisor PLB | 5 |
| Supervisor Produksi | 1 |
| Supervisor Warehouse | 2 |
| SUPIR | 30 |
| SUPIR / KURIR | 2 |
| Supir Truck Besar | 1 |
| SUPIR/KURIR/TENAGA BONGKAR MUAT (GUDANG) | 1 |
| Supply Chain Manager | 83 |
| Surveyor | 102 |
| System Analyst (SA) | 30 |
| Talent TIK TOK Freelance | 2 |
| Tax Officer | 11 |

LOWONGAN PEKERJAAN DENGAN PELAMAR NOT QUALIFIED

| lowongan jabatan PEKERJAAN | Pelamar not_qualified |
|---|--------------------------|
| Team Leader Skincare | 12 |
| Tech Educator (Art) | 14 |
| Technical Support | 1 |
| Teknisi Elektrik | 42 |
| Teknisi Mekanik | 10 |
| Teknisi Mesin Balikpapan | 3 |
| TELESALES | 1 |
| TENAGA AHLI LISTRIK | 51 |
| Tenaga Lapangan (Account Officer) Kabupaten Cianjur | 99 |
| Tenaga Teknis Kefarmasian - Bekasi | 218 |
| Terapis | 10 |
| Tukang Ukur-Pola (Drafter) (URGENTLY NEEDED) | 179 |
| Upselling | 6 |
| VIDEO EDITOR | 8 |
| Visual Merchandiser | 1 |
| Waitres Resto dan Cafe | 8 |
| WARTAWAN | 17 |
| Web Developer (Freelance) | 22 |
| Web Programmer | 14 |
| Grand Total | 14490 |

Over education terjadi apabila tingkat pendidikan seorang tenaga kerja melebihi dari kualifikasi yang diminta dalam suatu jabatan sedangkan Under education terjadi apabila tingkat keahlian dan pendidikan dari tenaga tersebut di bawah persyaratan yang diminta pada lowongan yang ada.

Tabel 6. Under Education / Over Education

| UNDER EDUCATION / OVER EDUCATION | |
|---|-------------|
| Pendidikan | Jumlah |
| S3 | 23 |
| SD atau Sederajat | 9827 |
| Grand Total | 9850 |

SIAPKerja merupakan aplikasi portal lowongan pekerjaan yang dimiliki oleh Kementerian Ketenagakerjaan. Pada satu tahun terakhir, yakni periode Juli 2022 hingga Juni 2023 tercatat terdapat 7.178 lowongan pekerjaan dari berbagai sektor industri, perusahaan, dan jenis lowongan pekerjaan. Puncak banyaknya pembukaan lowongan pekerjaan terjadi pada Agustus 2022 yang mencapai 1.518 lowongan pekerjaan. Tren pertumbuhan lowongan pekerjaan di aplikasi SIAPKerja mengalami penurunan sampai dengan Juni 2023 yang dapat dilihat pada grafik di bawah ini.



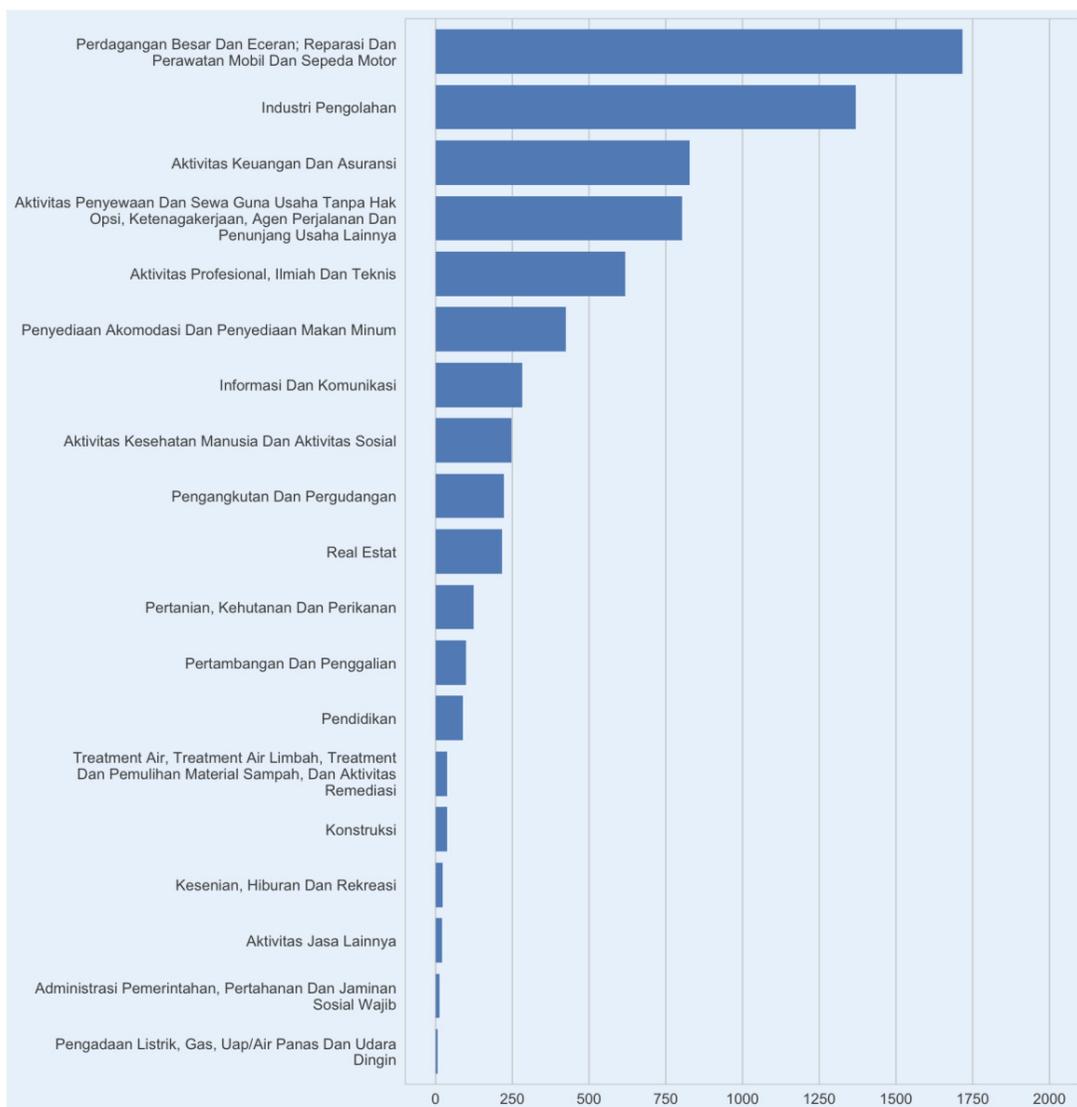
Gambar 6c. Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan di SIAPKerja

Lowongan pekerjaan yang tersedia berasal dari 19 sektor industri. Sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor menjadi sektor industri yang dalam satu tahun terakhir membuka lowongan pekerjaan terbanyak yang mencapai hingga 1.716 lowongan pekerjaan. Industri Pengolahan menjadi sektor industri kedua yang membuka banyak lowongan pekerjaan yang mencapai 1.369 lowongan pekerjaan.

Sektor industri lainnya yang masuk ke dalam 5 besar sektor dengan lowongan pekerjaan terbanyak yaitu Aktivitas Keuangan dan Asuransi, Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha lainnya di mana ketiganya menyediakan lowongan pekerjaan dengan total lebih dari 500 lowongan pekerjaan. Total lowongan pekerjaan berdasarkan sektor industri secara lebih rinci dapat dilihat pada Gambar 7.

Hasil survei Badan Pusat Statistik (BPS) dalam Booklet Sakernas Februari 2023 menyajikan bahwa sektor Pertanian, Perdagangan, Industri Pengolahan, Akomodasi dan Makan Minum, Konstruksi, dan Pendidikan menyumbang lapangan pekerjaan terbesar bagi penduduk dan tenaga kerja Indonesia. Temuan tersebut masih cukup selaras dengan ketersediaan lowongan pekerjaan yang ada di dalam SIAPKerja di mana sektor Perdagangan dan Industri Pengolahan menyediakan cukup banyak lowongan atau lapangan pekerjaan di Indonesia, setidaknya dalam kurun waktu satu tahun terakhir.

Tahun 2020, World Bank merilis laporan yang berjudul Indonesia Online's Vacancy Outlook yang menyajikan gambaran lowongan pekerjaan yang dibuka secara online di Indonesia yang berasal dari berbagai platform portal lowongan pekerjaan. Hasilnya menunjukkan bahwa sektor Perdagangan Besar dan Kecil, Aktivitas Keuangan dan Asuransi, dan Industri Pengolahan menjadi 3 sektor dengan penyumbang lowongan atau lapangan pekerjaan terbesar di Indonesia. Hal ini juga menyatakan bahwa dalam waktu 3 tahun sejak laporan tersebut dirilis hingga saat ini, belum banyak perubahan yang signifikan terhadap lowongan dan lapangan pekerjaan yang tersedia di Indonesia.

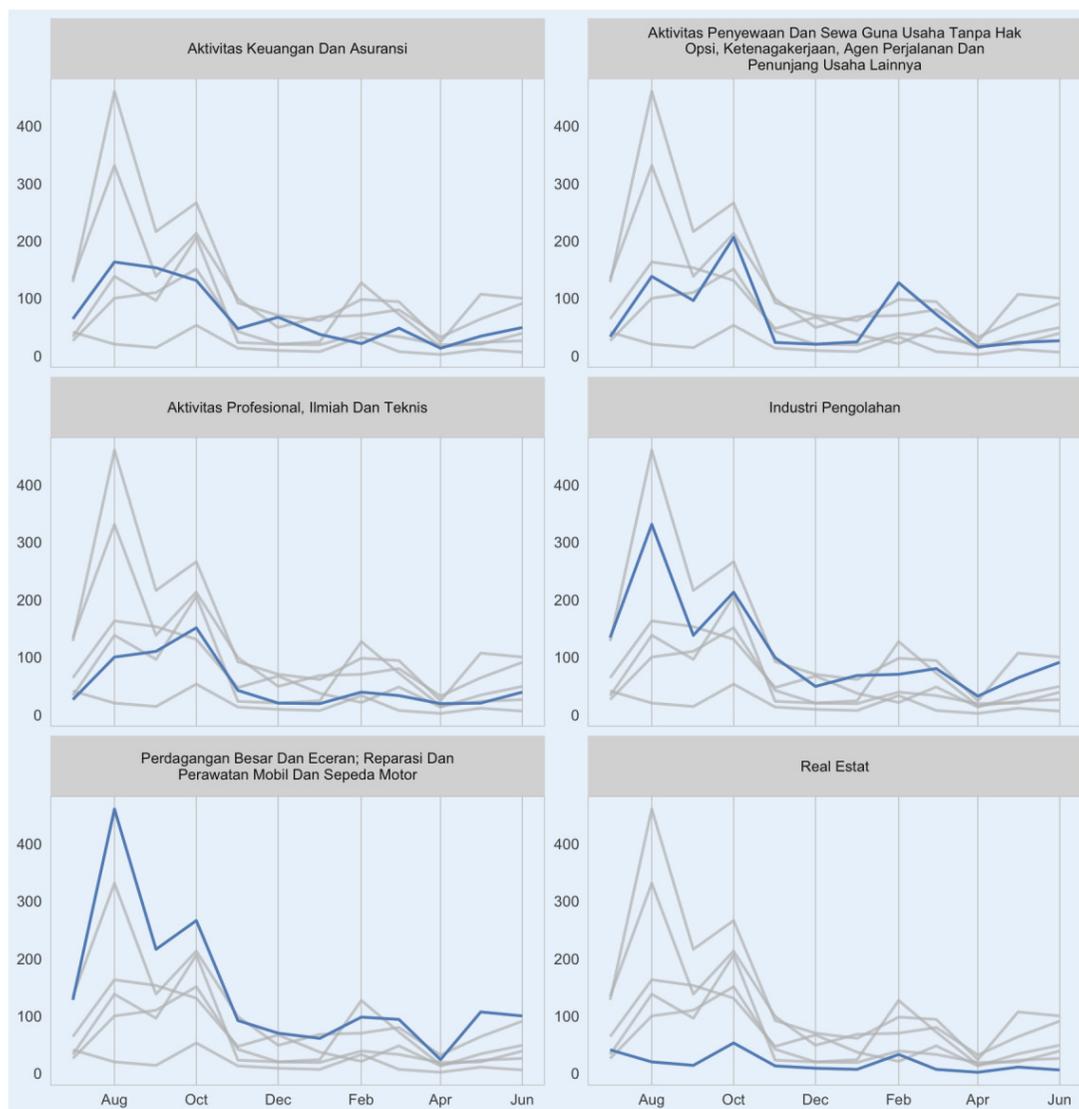


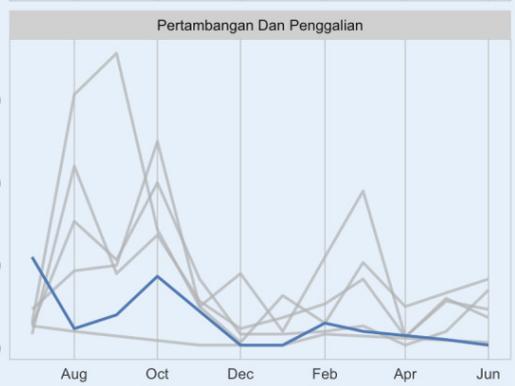
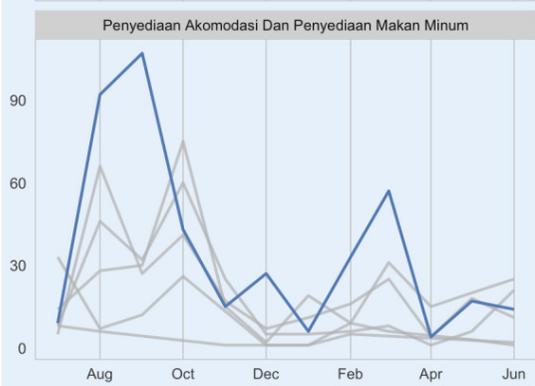
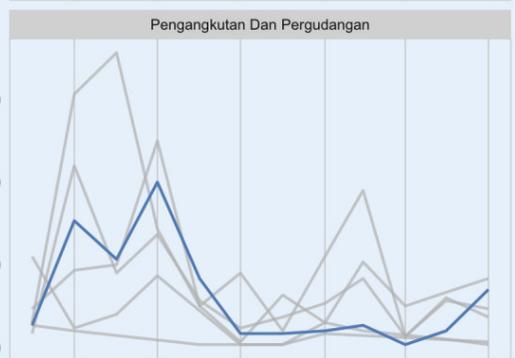
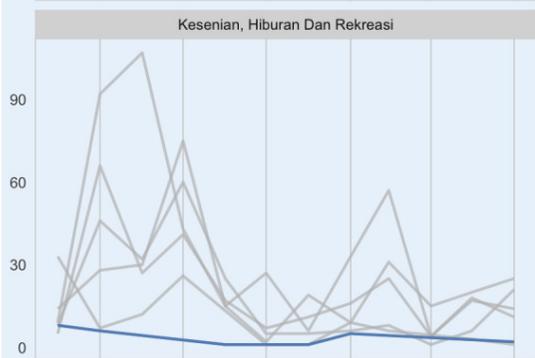
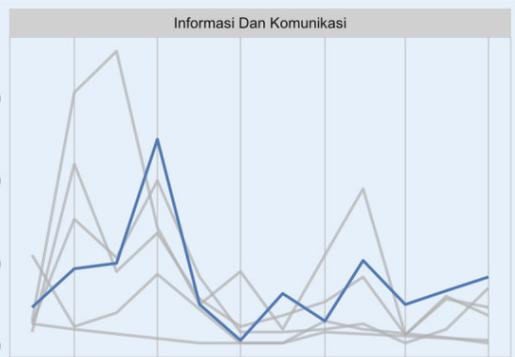
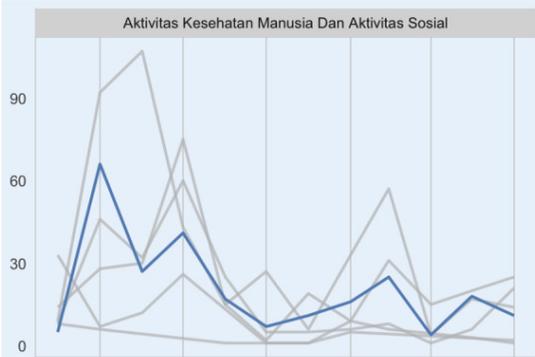
Gambar 7. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri

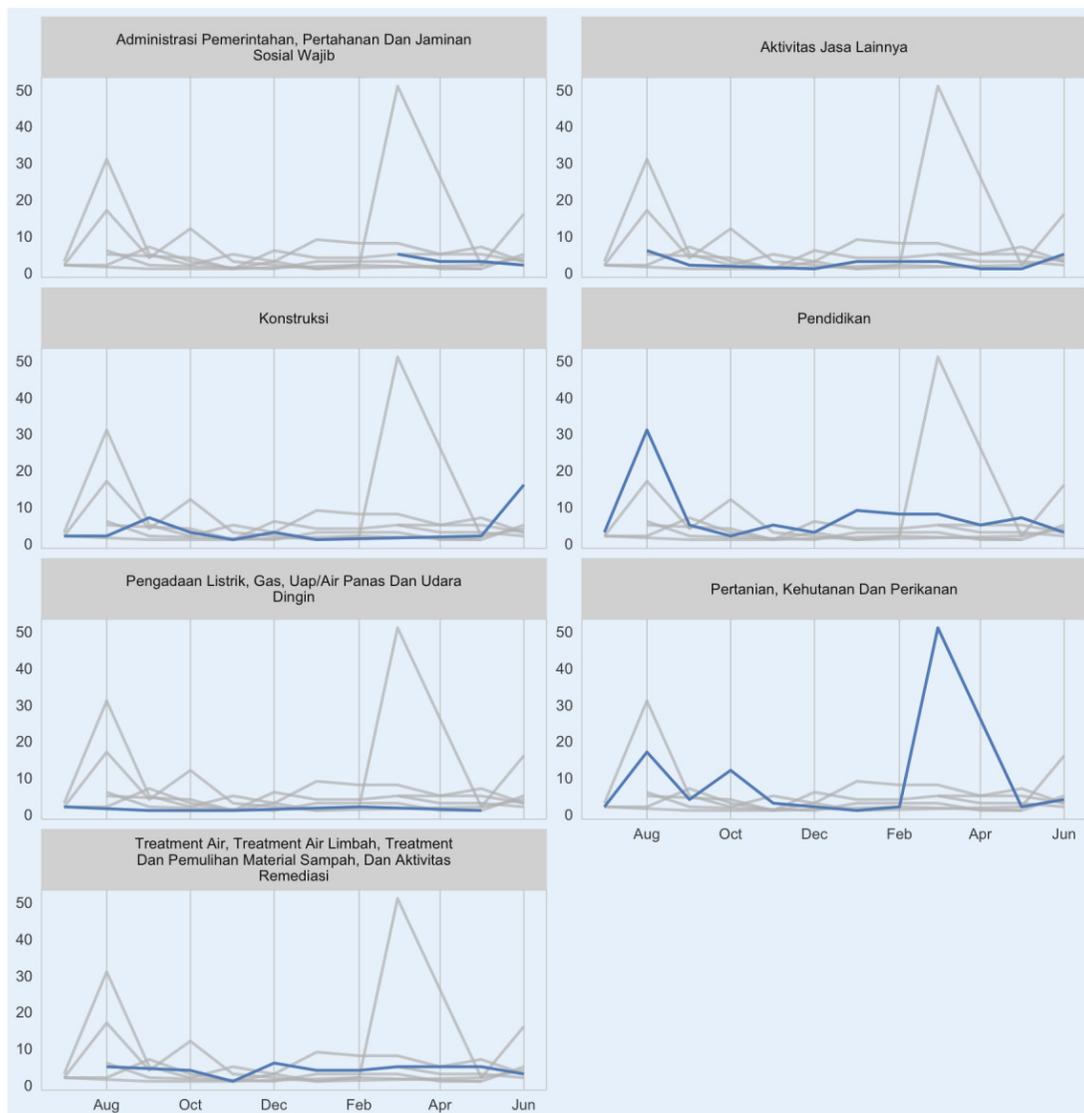
Secara umum, pertumbuhan lowongan pekerjaan terjadi Agustus hingga Oktober 2022 hampir di semua sektor industri, seperti sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor yang menyediakan lowongan pekerjaan lebih dari 400 lowongan di Agustus 2022, sektor Pendidikan dengan lebih dari 30 lowongan pekerjaan juga di Agustus 2022, serta sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis yang mempunyai lowongan pekerjaan dengan total lebih dari 140 di Oktober 2022.

Sedangkan sektor Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan menyediakan lowongan pekerjaan tertinggi pada Maret 2023 dengan total lowongan pekerjaan sejumlah

lebih dari 50 lowongan pekerjaan. Serupa dengan sektor Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan, sektor Konstruksi juga mengalami pertumbuhan lowongan pekerjaan yang tinggi pada tahun 2023, tepatnya di Juni 2023 dengan total lowongan yang berjumlah lebih dari 12 lowongan pekerjaan. Tren pertumbuhan lowongan pekerjaan dari berbagai sektor industri dapat dilihat pada gambar di bawah ini.





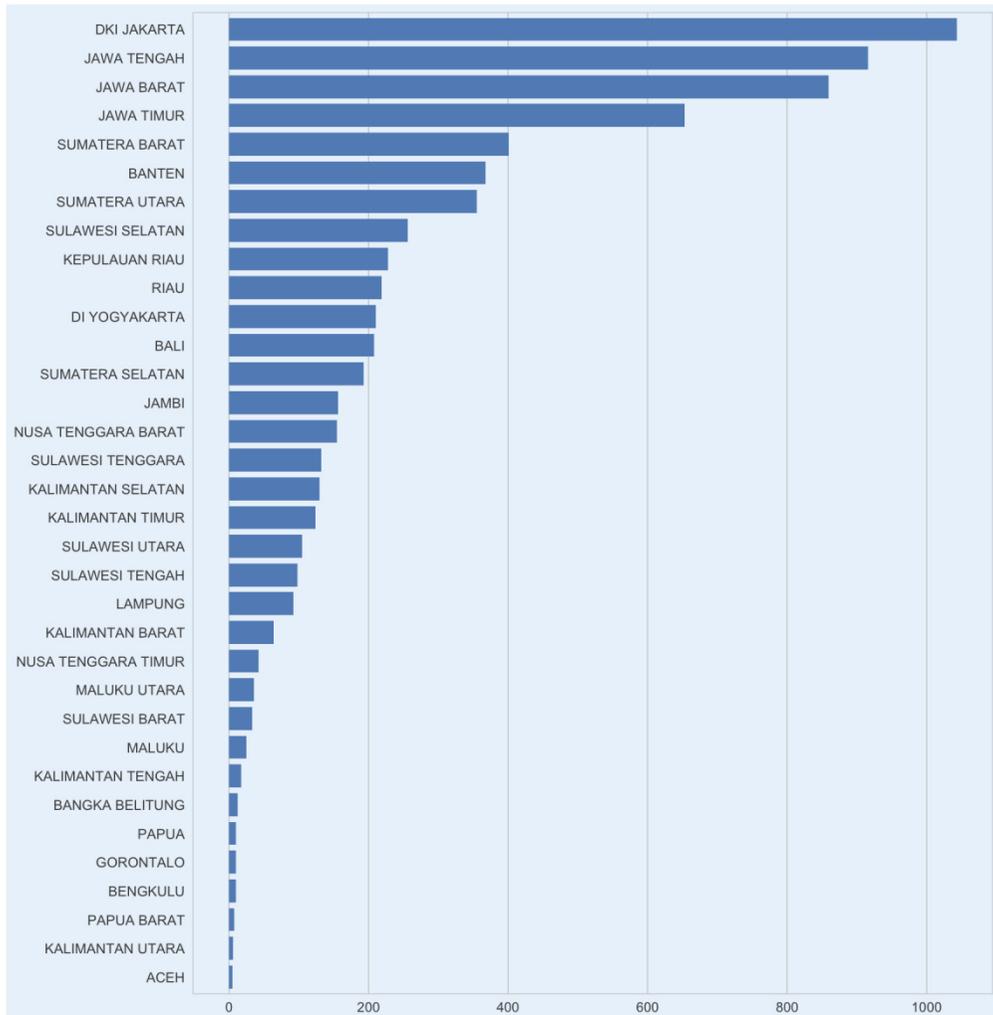


Gambar 8. Tren Pertumbuhan Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Sektor Industri

DKI Jakarta menjadi provinsi dengan total lowongan pekerjaan terbanyak di Indonesia yang tercatat di dalam aplikasi SIAPKerja dengan lebih dari 1.000 lowongan pekerjaan. Jawa Tengah dan Jawa Barat menempati urutan kedua dan ketiga provinsi dengan total lowongan pekerjaan terbanyak dengan total lowongan pekerjaan untuk masing-masing provinsi tersebut sebanyak 916 dan 59 lowongan pekerjaan.

Tercatat bahwa 34 provinsi di Indonesia mempunyai perwakilan ketersediaan lowongan pekerjaan di aplikasi SIAPKerja milik Kementerian Ketenagakerjaan.

Distribusi jumlah lowongan pekerjaan di setiap provinsi secara terperinci dapat dilihat pada diagram berikut.

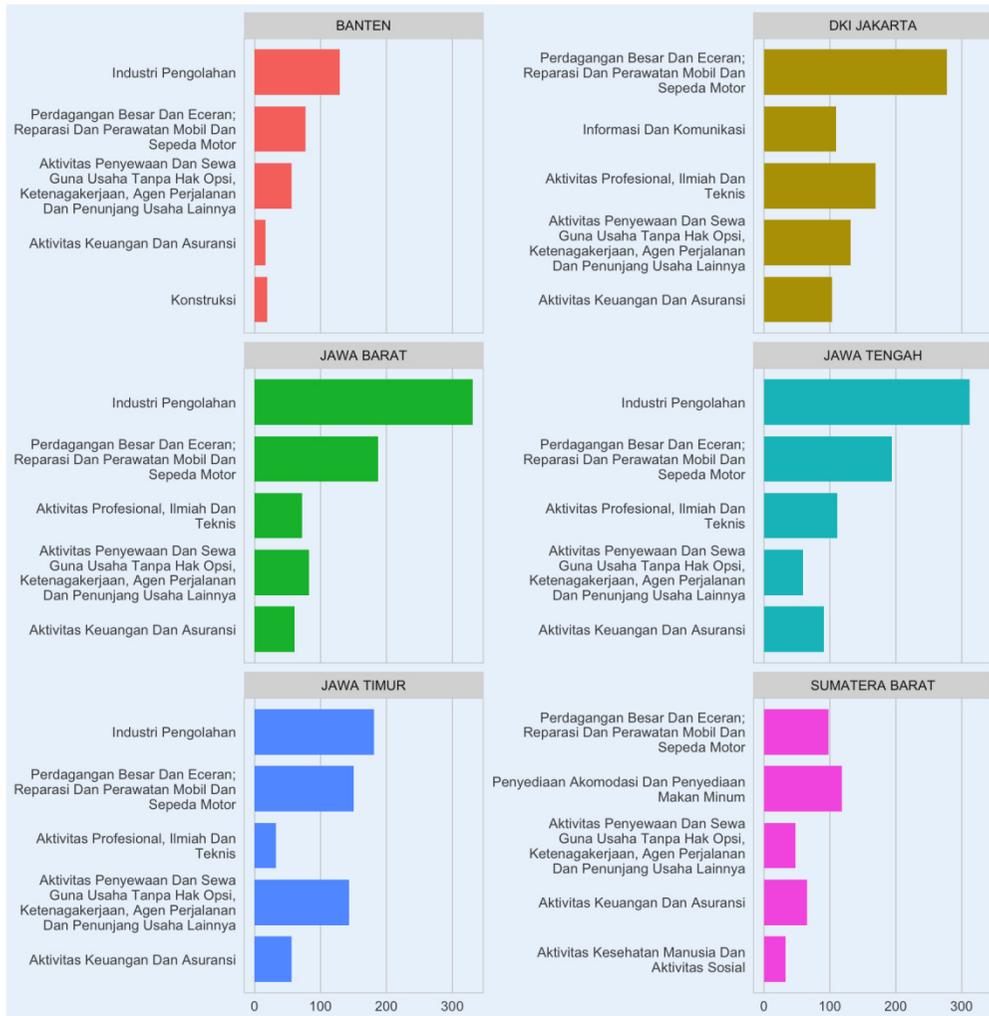


Gambar 9. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Provinsi

Gambar 10 menampilkan top 5 sektor industri berdasarkan provinsi di mana provinsi yang dipilih merupakan 6 provinsi yang mempunyai lowongan pekerjaan tertinggi. Sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor menjadi sektor industri dengan lowongan pekerjaan terbanyak di DKI Jakarta dan Sumatera Barat. Adapun sektor Industri Pengolahan merupakan sektor industri dengan lowongan pekerjaan terbanyak yang tersedia di Banten, Jawa Barat, Jawa Tengah, dan Jawa Timur.

Sektor Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha lainnya menjadi sektor

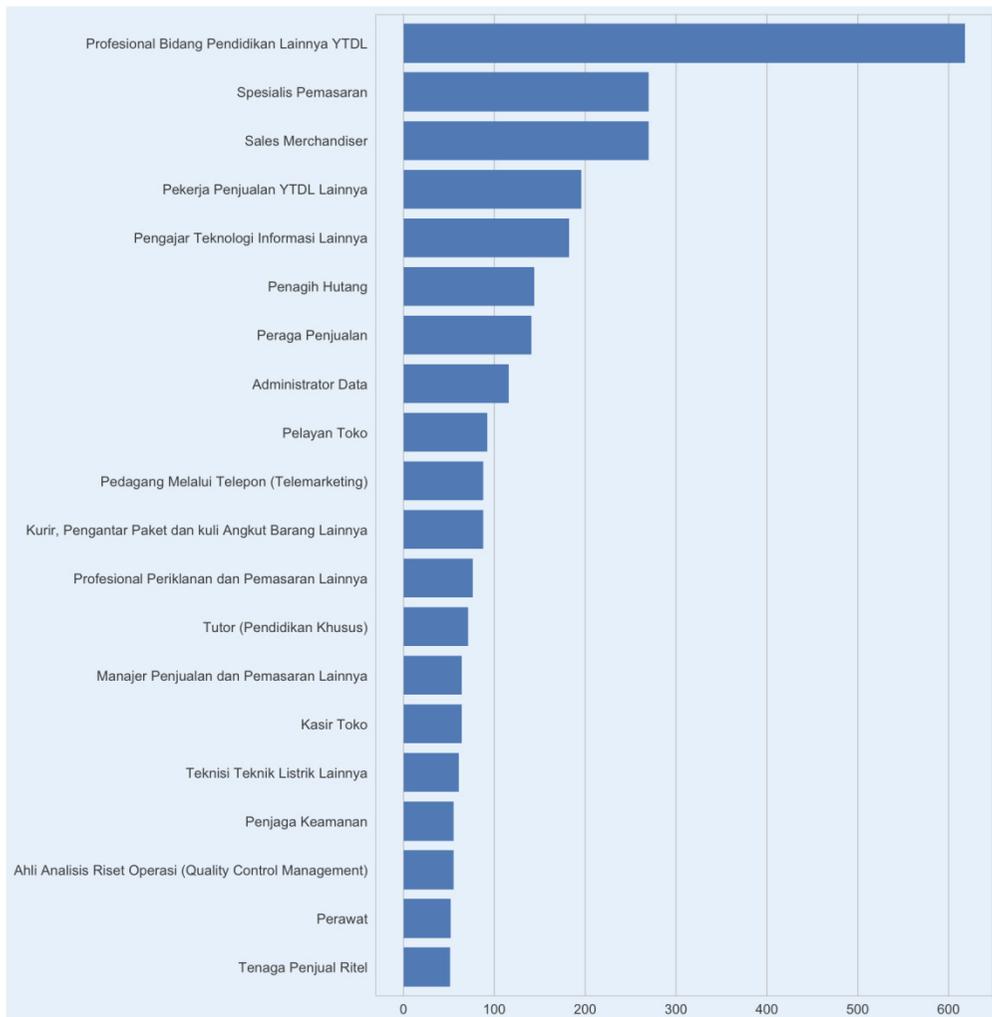
industri dengan lowongan pekerjaan tertinggi ketiga di Banten, DKI Jakarta, Jawa Barat, dan Jawa Timur. Sedangkan di Jawa Tengah, posisi ketiga dengan lowongan pekerjaan terbanyak ditempati oleh sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis. Berbeda dengan provinsi yang telah disebut sebelumnya, sektor industri Aktivitas Keuangan dan Asuransi menempati peringkat ketiga dengan lowongan pekerjaan terbanyak di Sumatera Barat.



Gambar 10. Top 5 Sektor Industri Berdasarkan Provinsi

Total lowongan pekerjaan berdasarkan Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) disajikan pada Gambar 11. Profesional Bidang Pendidikan lainnya YTDL merupakan lowongan pekerjaan dengan jumlah terbanyak yang mencapai lebih dari 600 lowongan pekerjaan. Lowongan pekerjaan yang masuk ke dalam peringkat 5

besar, yaitu Spesialis Pemasaran, Sales Merchandiser, Pekerja Penjualan YTDL lainnya, dan Pengajar Teknologi Informasi lainnya.



Gambar 11. Total Lowongan Pekerjaan Berdasarkan KBJI

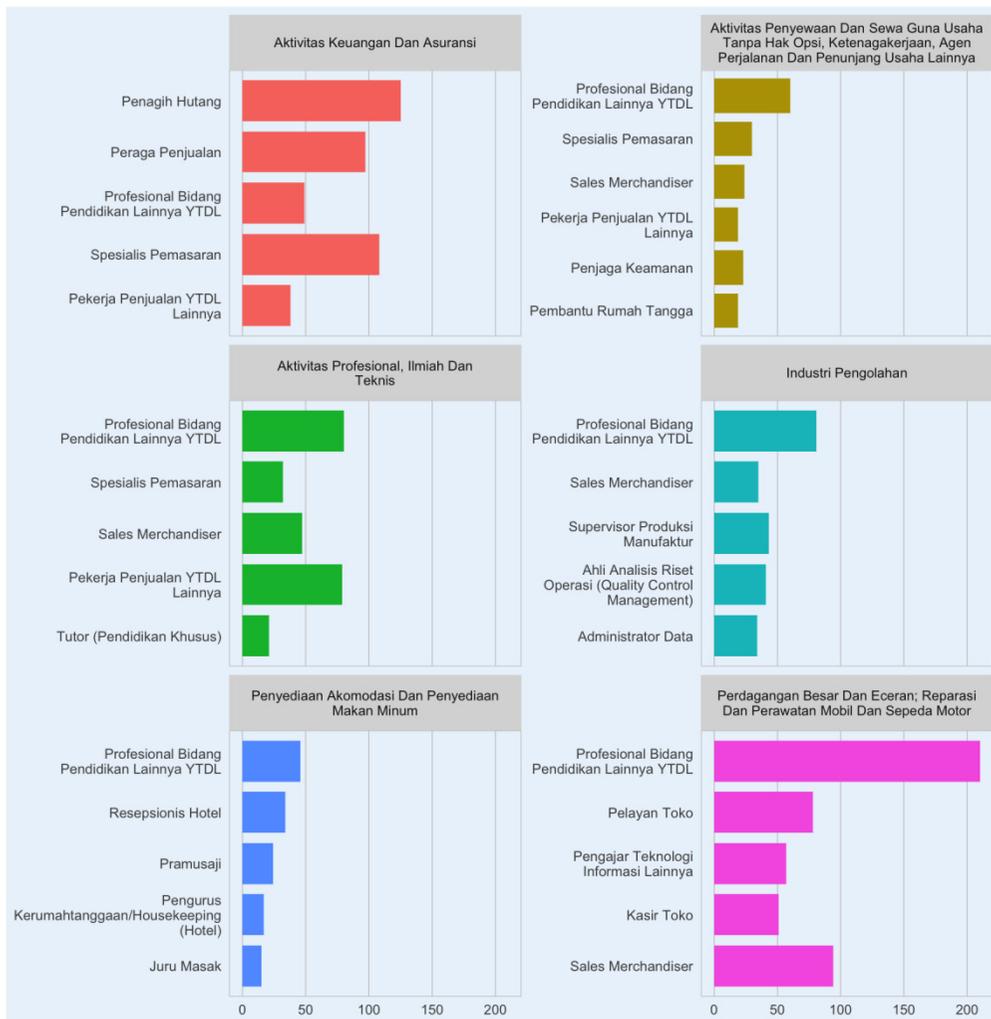
Pada sektor Aktivitas Keuangan dan Asuransi, lowongan untuk penagih hutang mempunyai jumlah lowongan pekerjaan terbanyak dengan total lebih dari 120 lowongan pekerjaan. Di samping penagih hutang, terdapat spesialis pemasaran, peraga penjualan, profesional bidang pendidikan lainnya, dan pekerja penjualan YTDL lainnya yang tersedia di sektor tersebut.

Sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis tersedia lowongan untuk profesional bidang pendidikan lainnya YTDL, pekerja penjualan YTDL lainnya, sales merchandiser, spesialis pemasaran, dan tutor (pendidikan khusus). Kelima lowongan tersebut merupakan top 5 lowongan pekerjaan yang ada pada sektor tersebut.

Pada sektor Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum, top 5 lowongan pekerjaan berdasarkan KBJI yaitu profesional bidang pendidikan lainnya YTDL, resepsionis hotel, pramusaji, pengurus kerumahtanggaan/housekeeping (hotel), dan juru masak. Profesional bidang pendidikan lainnya YTDL, spesialis pemasaran, sales merchandiser, pekerja penjualan YTDL lainnya, penjaga keamanan, dan pembantu rumah tangga menjadi top 5 lowongan pekerjaan KBJI pada sektor Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha lainnya.

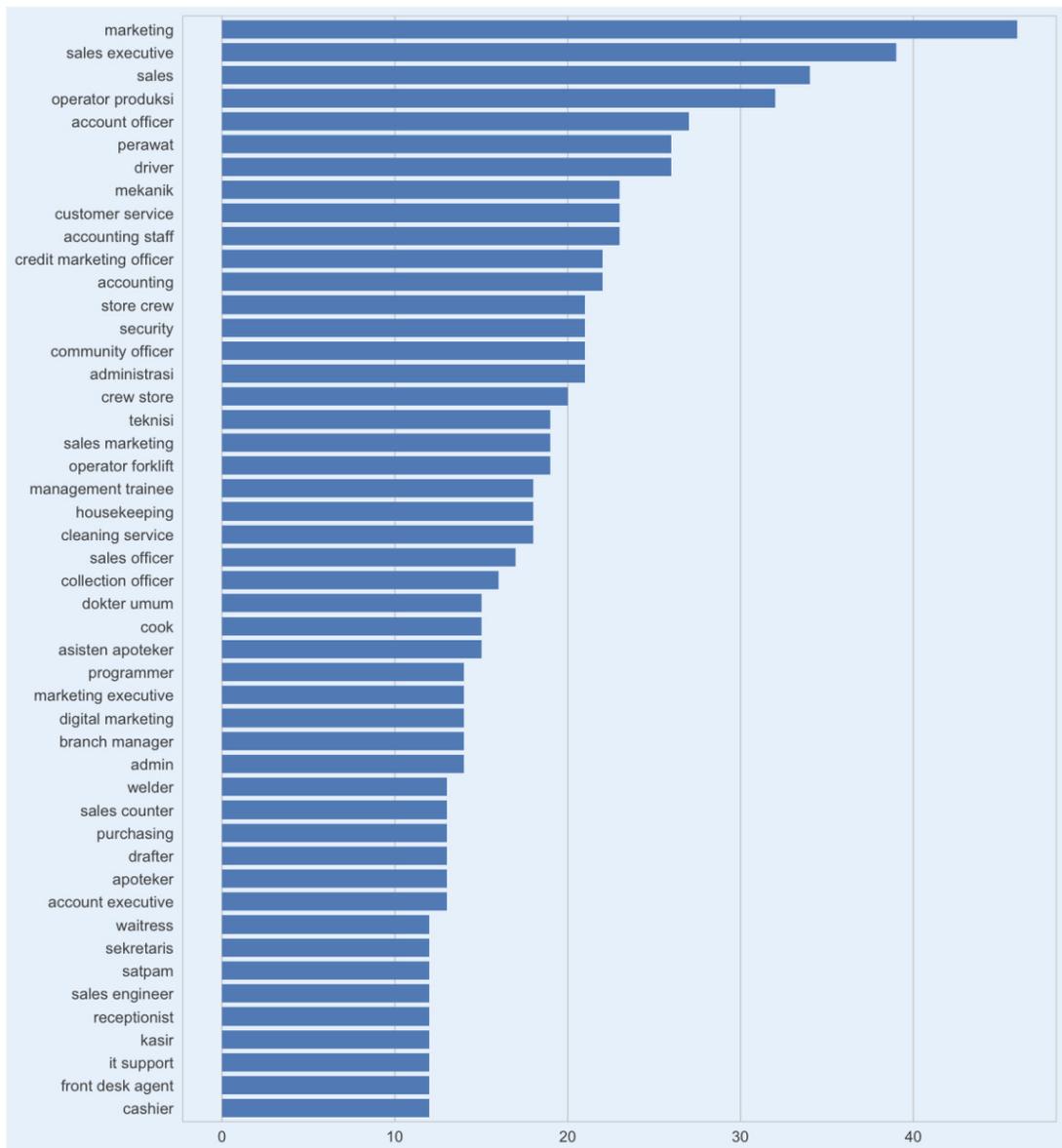
Profesional bidang pendidikan lainnya YTDL menjadi lowongan pekerjaan terbanyak di sektor Industri Pengolahan dengan total lowongan mencapai hampir 100 lowongan. Lowongan tersebut diikuti oleh 4 lowongan pekerjaan lainnya seperti supervisor produksi manufaktur, ahli analisis riset (quality control management), administrator data, dan sales merchandiser.

Lowongan pekerjaan yang tersedia dengan jumlah terbesar pada sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor antara lain profesional bidang pendidikan lainnya YTDL, sales merchandiser, pelayan toko, pengajar teknologi informasi lainnya, dan kasir toko.



Gambar 12. Top 5 KBJ Berdasarkan Sektor Industri

Terdapat banyak posisi lowongan pekerjaan yang tersedia di Indonesia, khususnya yang dipublikasikan melalui aplikasi SIAPKerja. Staf pemasaran (marketing staff) menjadi posisi dengan jumlah lowongan pekerjaan terbanyak di Indonesia. Sales executive menempati posisi dengan jumlah lowongan pekerjaan tertinggi kedua setelah staf pemasaran, diikuti oleh staf penjualan (sales staff). Posisi dengan lowongan pekerjaan yang termasuk ke dalam 5 posisi dengan lowongan terbesar lainnya yaitu operator produksi, account officer, dan perawat.



Gambar 13. Distribusi Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Posisi

Lowongan pekerjaan dengan posisi supir (driver), mekanik, customer service, accounting staff, dan credit marketing officer termasuk ke dalam 5 posisi dengan lowongan tertinggi kedua atau masuk dalam kategori posisi pekerjaan 10 terbesar. Posisi lainnya yang cukup tinggi tersedia pada lowongan kerja di Indonesia seperti community officer, programmer, marketing executive, digital marketer, security, hingga resepsionis maupun kasir.

Keterampilan Pekerja Indonesia

Tenaga kerja atau pencari kerja yang melakukan pencarian kerja melalui SIAPKerja periode Juli 2022 hingga Juni 2023 mencapai 138.360 orang yang berasal dari berbagai latar belakang dan asal provinsi di Indonesia. SIAPKerja mencatat setiap keterampilan yang dikuasai oleh para tenaga kerja yang divisualisasikan melalui word cloud di bawah ini.



Gambar 14. Keterampilan Tenaga Kerja

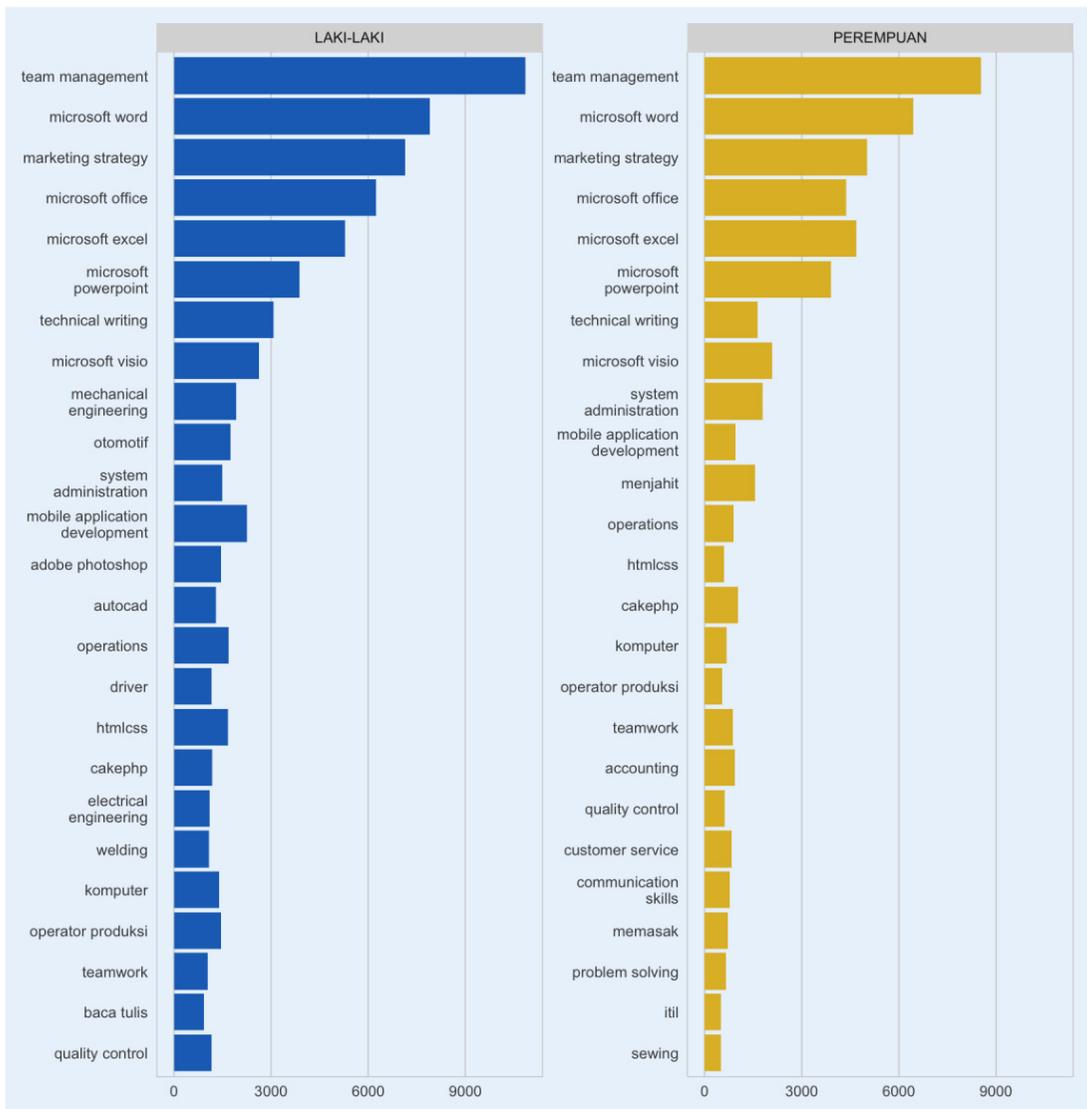
Terdapat banyak keterampilan yang telah dikuasai oleh para tenaga kerja. Team management atau lebih dikenal sebagai manajemen tim menjadi keterampilan yang paling banyak dikuasai oleh tenaga kerja yang melakukan pencarian kerja melalui SIAPKerja. Di samping team management, marketing strategy atau strategi pemasaran juga ternyata dimiliki dan dikuasai oleh tenaga kerja yang dilengkapi oleh penguasaan perangkat lunak seperti Microsoft yaitu Microsoft Office termasuk

di dalamnya Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Powerpoint, hingga Microsoft Visio.

Para tenaga kerja juga mempunyai bermacam keterampilan di bidang manajemen, seperti manajemen pemasaran (management marketing), manajemen keuangan (financial management), manajemen inventori (inventory management), manajemen operasi (operation management), manajemen rantai pasokan (supply chain management), hingga manajemen risiko (risk management).

Keterampilan yang dimiliki atau dikuasai oleh tenaga kerja di bidang pemasaran (marketing) antara lain penjualan dan pemasaran (sales and marketing), social media marketing, email marketing, internet marketing, hingga digital marketing. Pada bidang informasi dan teknologi, di antara keterampilan yang dimiliki oleh tenaga kerja atau pencari kerja adalah visual basic, web development, java script, data warehouse, data management, PHP, structured query language seperti MySQL, hingga bahasa pemrograman semisal Python.

Sebagian tenaga kerja juga menguasai berbagai keterampilan lunak (soft skill) seperti keterampilan menyelesaikan masalah (problem solving), kerja sama tim (teamwork), komunikasi pemasaran (marketing communication), bicara di depan publik dan presentasi (public speaking & presentation), hingga kepemimpinan (leadership).

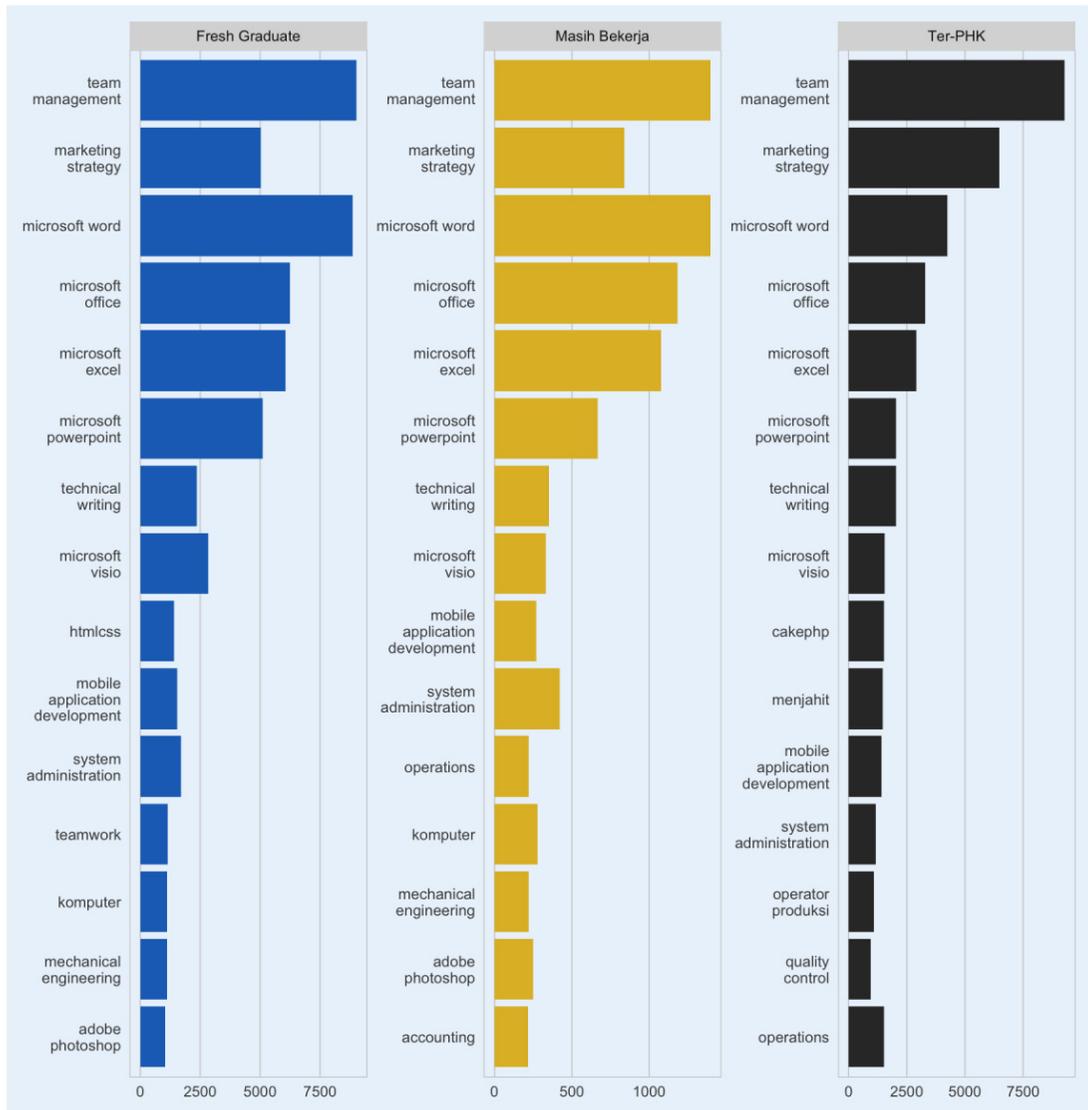


Gambar 15. Top 15 Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin

Secara umum, keterampilan yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan mempunyai kecenderungan yang sama seperti penguasaan keterampilan manajemen tim (team management), Microsoft Office (Word, Excel, dan Powerpoint), sistem administrasi (system administration), hingga keterampilan menulis (technical writing).

Namun tetap terdapat perbedaan keterampilan yang dikuasai oleh tenaga kerja laki-laki dan perempuan seperti keterampilan dalam teknik mesin (mechanical engineering), otomotif, mengemudi, hingga teknik elektrik (electrical engineering) yang hanya dimiliki dan dikuasai oleh tenaga kerja laki-laki. Adapun keterampilan

yang dikuasai tenaga kerja perempuan namun tidak dikuasai oleh banyak tenaga kerja laki-laki antara lain menjahit, akuntansi (accounting), dan customer service.

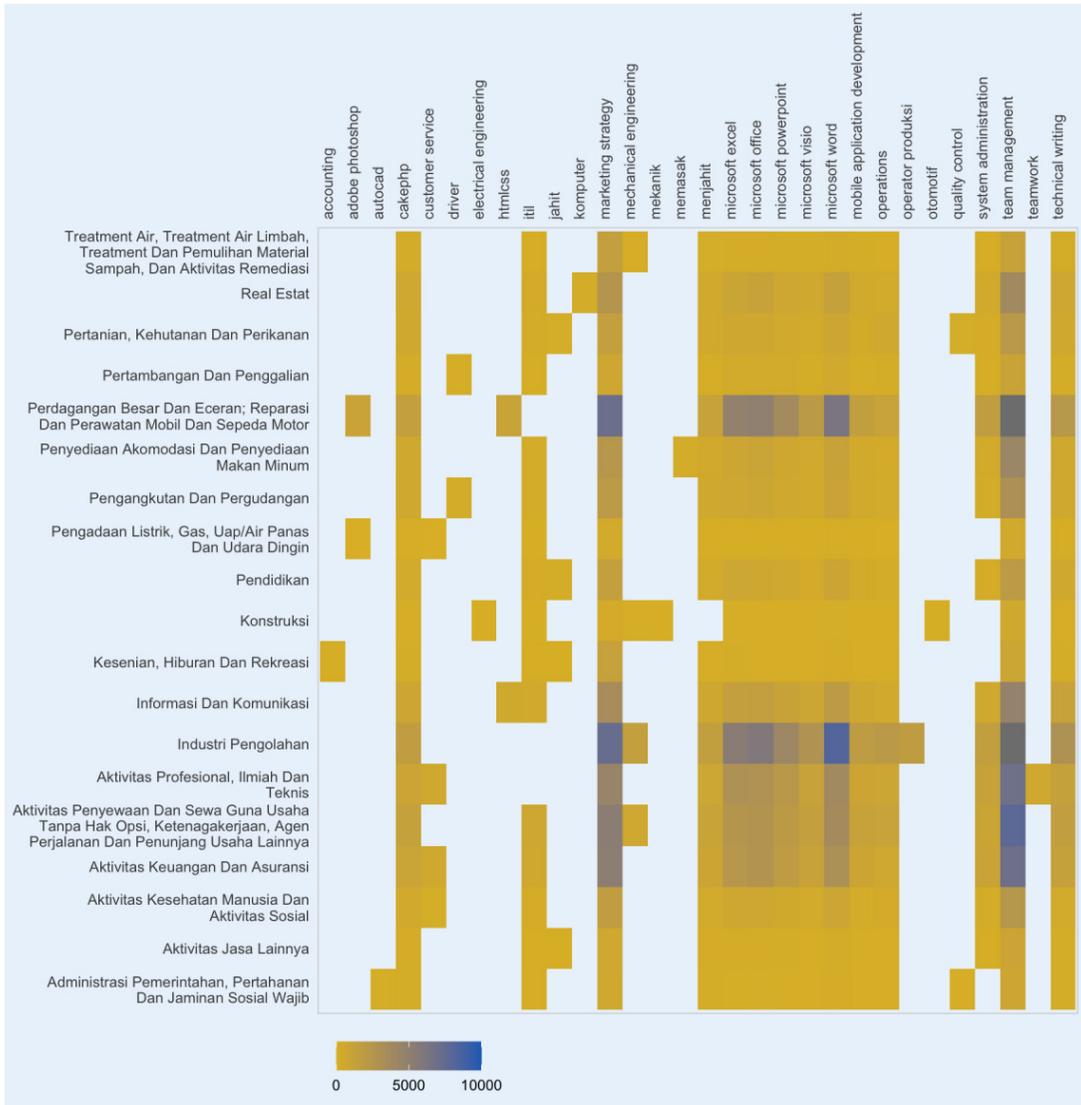


Gambar 16. Top Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Status Keberkerjaan

Diagram di atas menyajikan 15 keterampilan teratas yang dimiliki oleh tenaga kerja berdasarkan status keberkerjaan yang terbagi atas fresh graduate, masih bekerja, dan ter-PHK di mana 8 dari 15 keterampilan teratas antara ketiga status tersebut mempunyai kesamaan.

Pada tenaga kerja dengan status fresh graduate, keterampilan yang menonjol dibandingkan dengan status lainnya yang masuk ke dalam 15 keterampilan teratas

yaitu teamwork dan html-css. Tenaga kerja dengan status masih bekerja yang menjadi keunggulan dalam keterampilan yang tidak dimiliki fresh graduate dan ter-PHK yaitu accounting. Sedangkan pada tenaga kerja dengan status ter-PHK mempunyai keterampilan cakephp, menjahit, operator produksi, dan quality control.



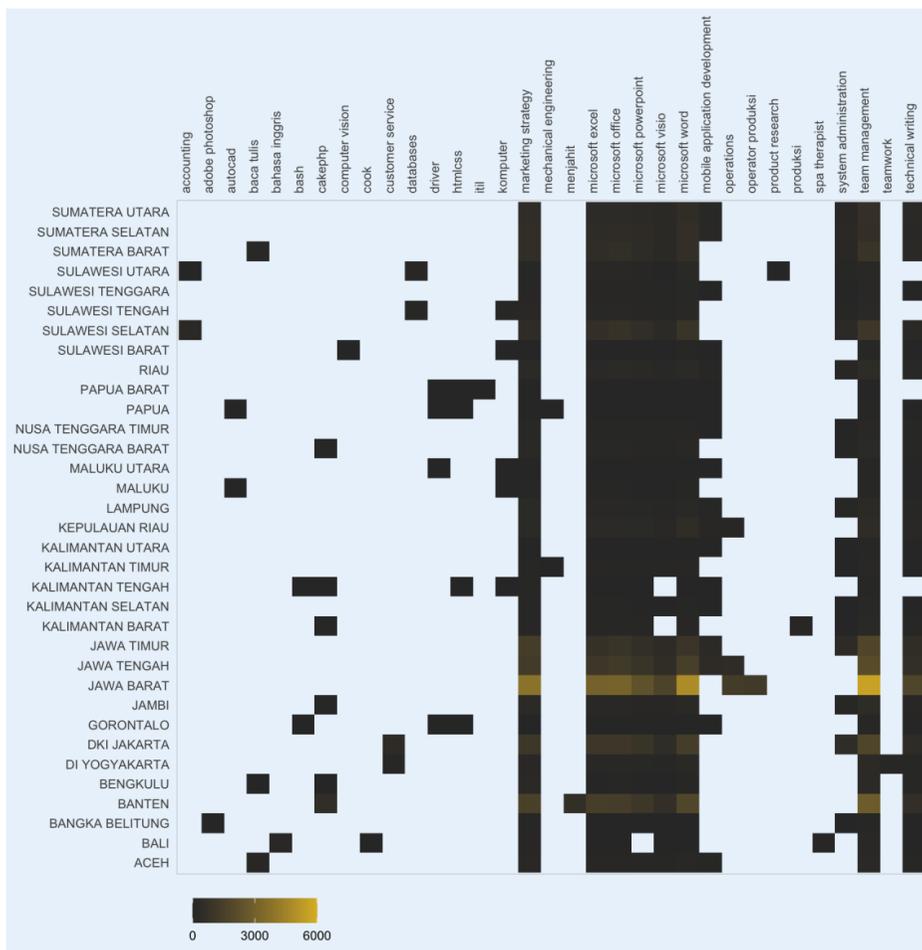
Gambar 17. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Sektor Industri

Visualisasi di atas menyajikan 15 keterampilan teratas yang dimiliki oleh tenaga kerja yang melakukan proses lamaran kerja ke berbagai sektor industri. Keterampilan tenaga kerja mengenai cakephp, strategi pemasaran (marketing strategy), Microsoft Office (Word, Excel, dan Powerpoint), hingga manajemen tim (team management) serta technical writing masuk ke dalam semua sektor industri pekerjaan.

Tenaga kerja dengan keterampilan team management banyak menawarkan kemampuan tersebut paling banyak di sektor aktivitas penyewaan dan sewa guna usaha tanpa hak opsi, ketenagakerjaan, agen perjalanan, dan penunjang usaha lainnya, aktivitas keuangan dan asuransi, hingga aktivitas profesional, ilmiah dan teknis.

Untuk keterampilan Microsoft Office (Word, Excel, dan Powerpoint) tertinggi ditawarkan oleh tenaga kerja di sektor industri pengolahan dan perdagangan besar dan eceran; reparasi dan perawatan mobil dan sepeda motor.

Jika dilihat dari asal provinsi tenaga kerja atau pencari kerja yang ada di aplikasi SIAPKerja, maka dapat terlihat bahwa penguasaan keterampilan terhadap Microsoft, baik Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, dan Microsoft Excel sudah cukup dimiliki dan dikuasai oleh para pencari kerja di berbagai provinsi di Indonesia. Keterampilan lain yang dikuasai oleh banyak pencari kerja di Indonesia yaitu marketing strategy, team management, system administration, dan technical writing.



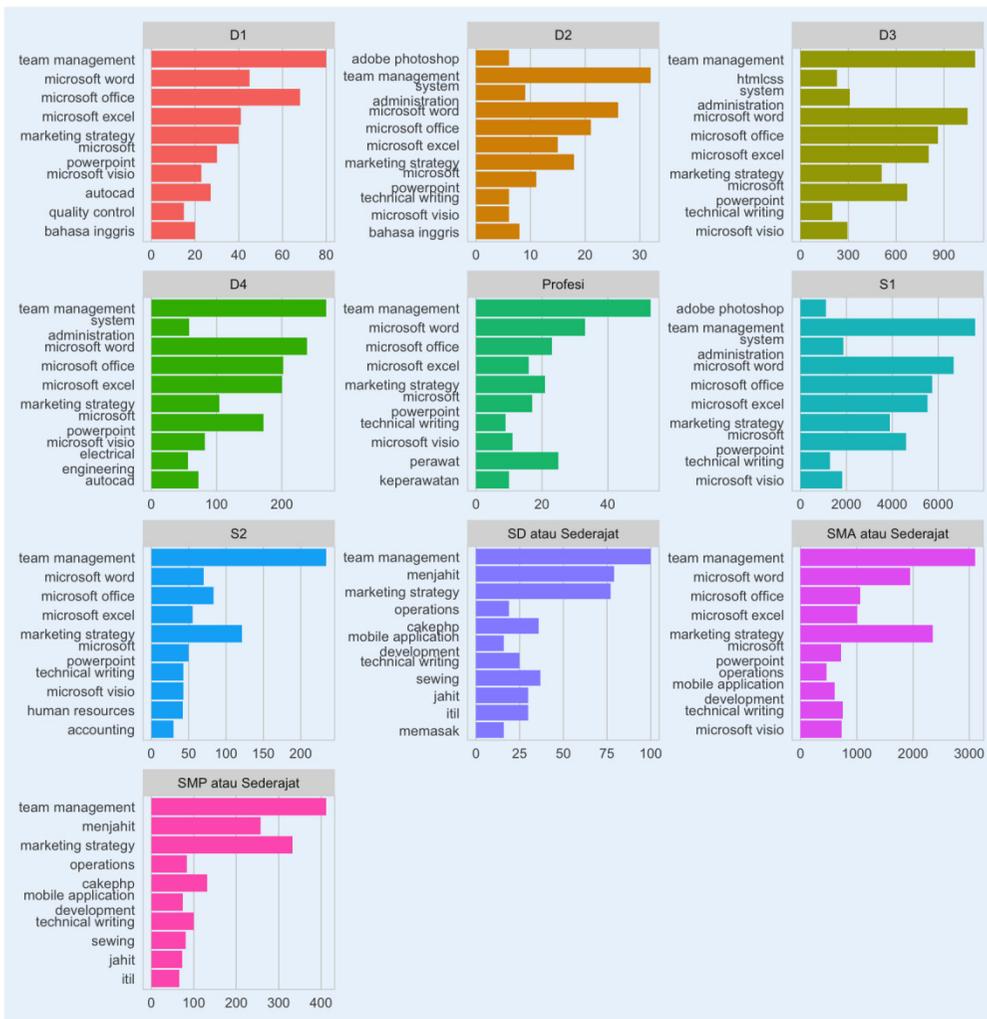
Gambar 18. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Provinsi Asal

Tenaga kerja atau pencari kerja yang berlatar belakang pendidikan SD/Sederajat dan SMP/Sederajat menguasai keterampilan team management, menjahit, marketing strategy, operation, dan memasak. Sebagian kecil tenaga kerja juga menguasai keterampilan pada bidang informasi dan teknologi, seperti cakephp dan mobile application development. Keterampilan tenaga kerja dengan latar belakang pendidikan SD/Sederajat atau SMP/Sederajat didominasi oleh keterampilan kasar (menjahit, memasak, operation, dan menulis).

Secara umum, tenaga kerja yang berlatar pendidikan SMA/Sederajat dan lebih tinggi mempunyai kemiripan keterampilan yang dimiliki dan dikuasai seperti team management, Microsoft Office (Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, Microsoft Excel), dan marketing strategy. Tenaga kerja dengan status pendidikan D1 mempunyai keterampilan yang berbeda yaitu quality control dan autocad. Keterampilan system administration menjadi salah satu keterampilan yang secara khusus dimiliki oleh tenaga kerja dengan latar belakang pendidikan D2 dan D3.

Di antara keterampilan yang dikuasai oleh tenaga kerja dengan latar belakang pendidikan D4 adalah team management, Microsoft Office (Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, dan Microsoft Excel), marketing strategy, Microsoft Visio, autocad, system administration, dan teknik elektrik (electrical engineering).

Pada tingkat pendidikan S1, keterampilan yang dimiliki tenaga kerja yang menjadi pembeda dengan tenaga kerja lainnya adalah penguasaan keterampilan penggunaan adobe photoshop. Jenjang pendidikan tenaga kerja dengan tingkat S2 mempunyai keterampilan yang berbeda dengan jenjang pendidikan lainnya, antara lain manajemen sumber daya manusia (human resources) dan akuntansi (accounting). Adapun untuk tenaga kerja yang berstatus profesi, selain keterampilan team management dan Microsoft Office baik Microsoft Word, Microsoft Powerpoint, dan Microsoft Excel, serta marketing strategy, keterampilan utama yang paling tampak adalah mengenai perawat atau keperawatan.



Gambar 19. Keterampilan Tenaga Kerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir

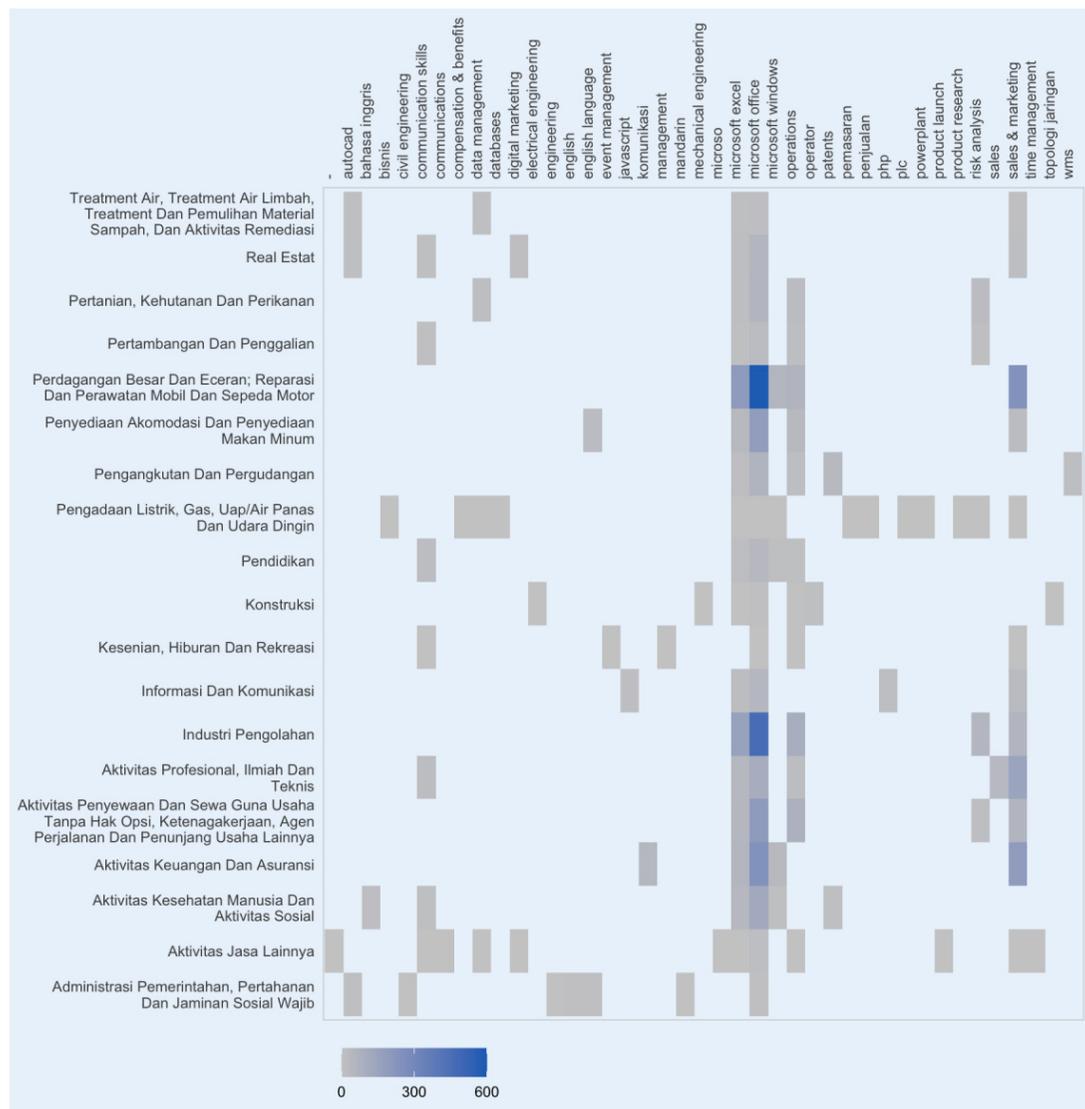
4.2 Kebutuhan Industri terhadap Keterampilan Pekerja

Keterampilan tenaga kerja yang dibutuhkan industri dapat dilihat pada persyaratan keterampilan (skill requirement) yang diajukan perusahaan yang membuka lowongan pekerjaan di berbagai sektor industri pada sistem SIAPKerja Kementerian Ketenagakerjaan.

Visualisasi keterampilan yang ditampilkan melalui word cloud menunjukkan banyaknya jenis keterampilan yang dibutuhkan di berbagai sektor industri perusahaan. Di antara keterampilan yang paling banyak dijadikan persyaratan bagi tenaga kerja yaitu Microsoft Office, sales dan marketing, Microsoft Excel, dan operation.

serta Aktivitas Keuangan dan Asuransi. Bahkan secara khusus sektor-sektor industri yang menyebutkan keterampilan Microsoft Office adalah Microsoft Excel atau pengolah data.

Sektor industri Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor, Aktivitas Keuangan dan Asuransi, serta Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis menjadi sektor industri yang paling banyak membutuhkan tenaga kerja yang mempunyai keterampilan dalam sales dan marketing. Adapun keterampilan penggunaan autocad lebih banyak dibutuhkan pada sektor industri Real Estat dan Treatment air, Treatment Air Limbah, Treatment dan Pemulihan Material Sampah, dan Aktivitas Remediasi.

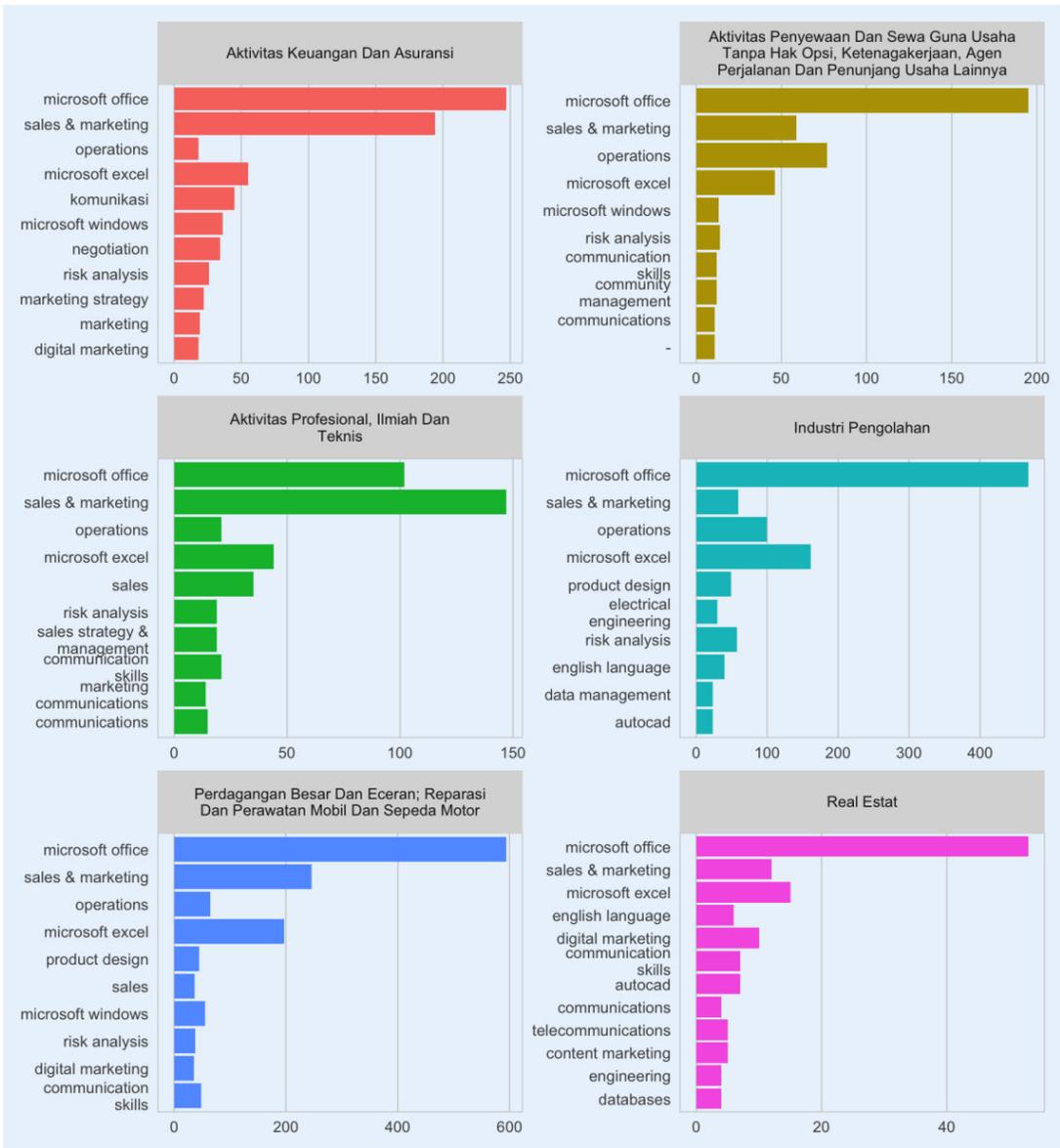


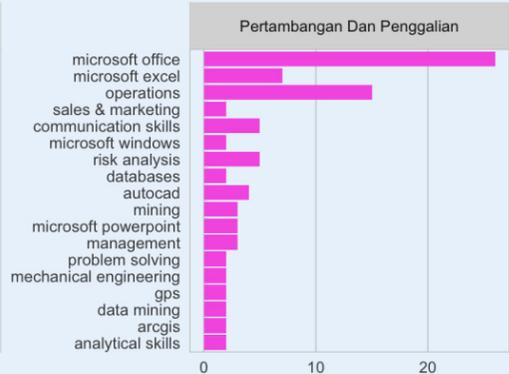
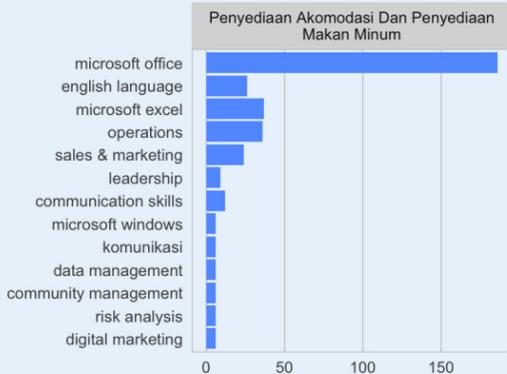
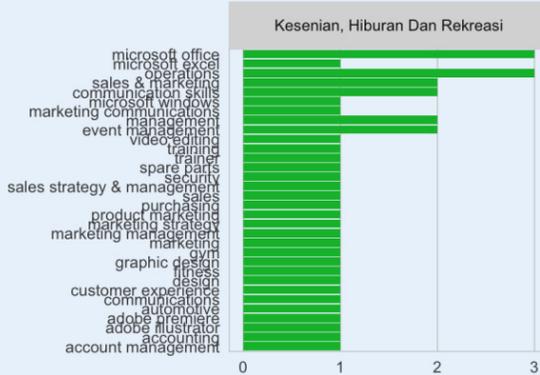
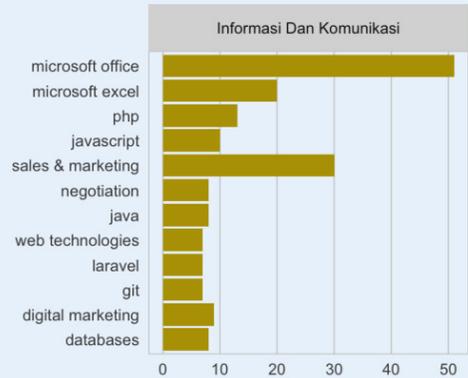
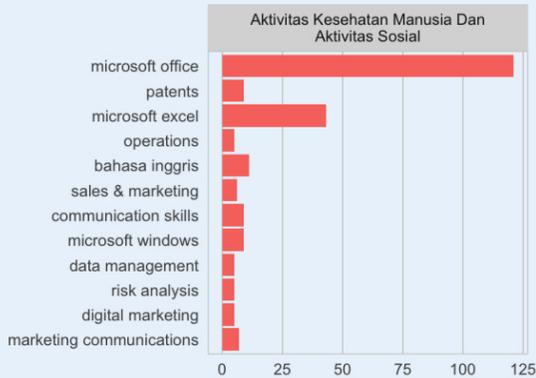
Gambar 21. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri

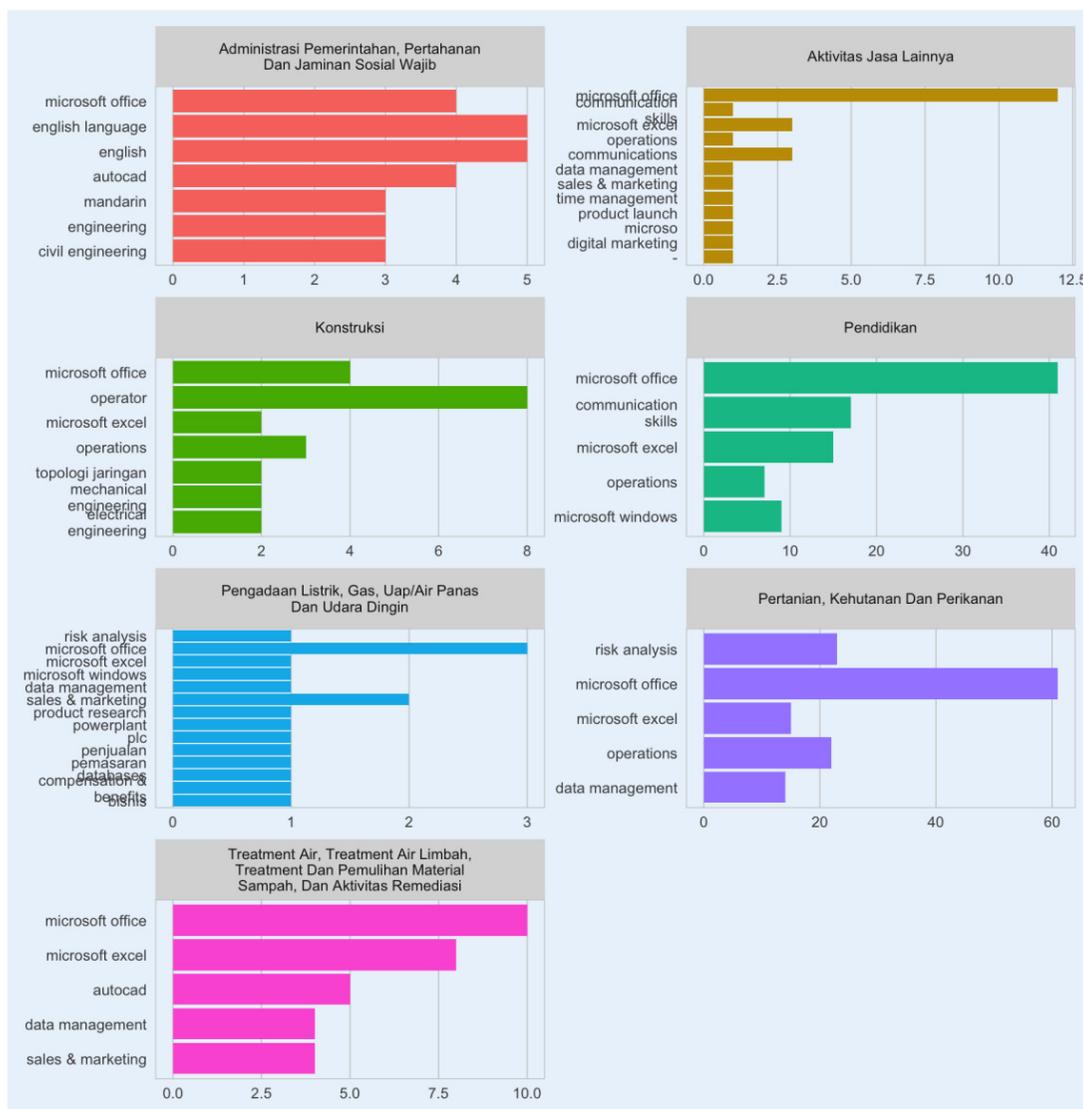
Keterampilan terhadap penguasaan bahasa asing atau spesifik bahasa Inggris dan Mandarin, Microsoft Office, dan engineering menjadi keterampilan dengan permintaan tertinggi pada sektor Administrasi Pemerintahan, Pertahanan, dan Jaminan Sosial Wajib. Pada sektor Aktivitas Keuangan dan Asuransi, keterampilan yang paling dibutuhkan dan wajib dikuasai oleh tenaga kerja antara lain Microsoft Office, sales dan marketing, dan Microsoft Excel. Hal ini menunjukkan bahwa penguasaan perangkat pengolah kata dan data hingga aktivitas penjualan dan pemasaran sangat dibutuhkan pada sektor tersebut. Keterampilan tambahan yang juga sangat diperlukan pada bidang ini yaitu keterampilan komunikasi, keterampilan negosiasi, dan juga risk analysis.

Sektor Industri Pengolahan atau Manufaktur di mana menjadi sektor dengan lapangan atau lowongan pekerjaan tertinggi kedua di Indonesia. Selain penguasaan terhadap Microsoft Office dan Excel, sektor Industri Pengolahan juga membutuhkan tenaga kerja yang menguasai keterampilan product design, risk analysis, dan operations.

Pada sektor Real Estat, selain keterampilan umum seperti Microsoft Office, keterampilan komunikasi dan bahasa asing seperti bahasa Inggris. Keterampilan lainnya yang dibutuhkan untuk dikuasai oleh tenaga kerja yaitu penguasaan tools desain seperti autocad dan juga pemasaran seperti digital marketing. Penguasaan keterampilan desain seperti autocad, sketchup, dan desain produk (product design) juga cukup tinggi permintaannya pada sektor Treatment Air, Konstruksi, dan juga sektor Pertambangan dan Penggalan.



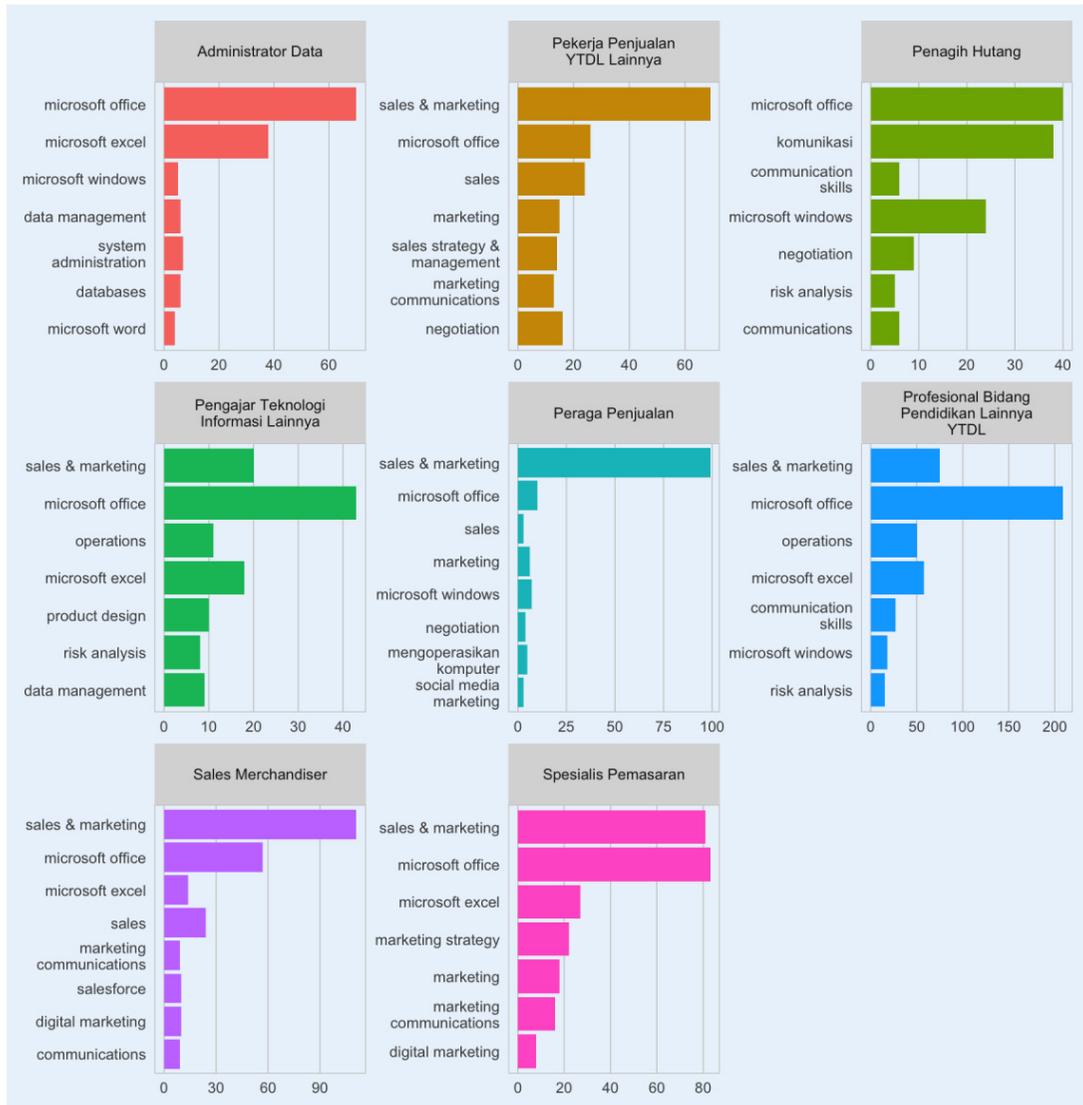




Gambar 22. Permintaan Keterampilan Berdasarkan Sektor Industri

Pada posisi administrator data, keterampilan teratas yang harus dikuasai oleh tenaga kerja antara lain Microsoft Office, Microsoft Excel, database dan data management, sistem administrasi (administration system), dan Microsoft Word. Tenaga kerja yang menginginkan pekerjaan pada kategori pengajar teknologi informasi lainnya, maka harus mengetahui dan memahami keterampilan Microsoft Office, sales dan marketing, operations, data management, product design, hingga risk analysis.

Pekerjaan pada bidang sales merchandiser dan spesialis pemasaran, di antara keterampilan yang dibutuhkan oleh tenaga kerja adalah sales dan marketing hingga Microsoft Office. Namun keterampilan yang langsung bersentuhan dengan kegiatan penjualan dan pemasaran yaitu komunikasi pemasaran (marketing communication), strategi pemasaran (marketing strategy), digital marketing, dan salesforce.



Gambar 23. Permintaan Keterampilan Berdasarkan KBJI

Tabel 7. Bidang dan Jenis Keterampilan

| Bidang | Jenis-jenis Keterampilan |
|---|---|
| Komunikasi (Communication) | <ul style="list-style-type: none"> ● Komunikasi pemasaran (marketing communication) ● Telecommunication ● Komunikasi interpersonal ● Bahasa Inggris ● Bahasa Mandarin ● Bahasa Jepang |
| Manajemen (Management) | <ul style="list-style-type: none"> ● Manajemen data ● Manajemen komunitas (community management) ● Manajemen dan strategi penjualan (sales & strategy management) ● Manajemen keuangan (financial management) ● Manajemen tim (team management) ● Manajemen akun (account management) ● Manajemen hubungan pelanggan (customer relationship management) ● Manajemen produk (product management) ● Manajemen konten (content management) ● Manajemen waktu (time management) |
| Penjualan dan Pemasaran (Sales & Marketing) | <ul style="list-style-type: none"> ● Penjualan dan pemasaran (sales & marketing) ● Pemasaran digital (digital marketing) ● Komunikasi pemasaran (marketing communication) ● Strategi pemasaran (marketing strategy) ● Pemasaran konten (content marketing) ● Pemasaran media sosial (social media marketing) ● Manajemen pemasaran (marketing management) ● Telemarketing ● Email marketing ● Online marketing ● Market research |

| Bidang | Jenis-jenis Keterampilan |
|---|---|
| Informasi dan Teknologi (Information & Technology) | <ul style="list-style-type: none"> • Manajemen data (data management) • Database • Web technology • Web design • Web development • Programming • SQL & MySQL • Java • HTML • Python • CSS • Blockchain • UI/UX • Machine learning • GIS • Google Suite • Data mining • Data science • Data analysis • Artificial intelligence • Wordpress • C++ • Github • Cyber security |



KEMNAKER RI

BAB IV

PENUTUP

Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri bertujuan untuk mengetahui dan memetakan berbagai aspek terkait pencari kerja dan pemberi kerja yang masuk dalam aplikasi SIAPKerja, trend di pasar kerja, dan penyebaran para pencari kerja dan pemberi kerja di Indonesia.

Analisis pasar kerja sangat penting dilakukan sebagai langkah strategis dari KEMNAKER untuk mengurangi pengangguran di Indonesia. Kegiatan Analisis ini harus dilakukan secara berkala dengan menggunakan data primer yang ada dari aplikasi SIAPkerja.

Analisis pasar kerja pada data aplikasi SIAPKerja periode Januari – Juni 2023, *Supply side* ditunjukkan dengan jumlah pencari kerja aktif sekitar 16,94% atau mengalami kenaikan 11,17% dibandingkan dengan periode Juli – Desember 2022. Pencari kerja didominasi laki-laki usia 21 - 30 tahun dengan latar belakang pendidikan lulusan SMK, SMA/ sederajat. 3 (tiga) provinsi tertinggi penyumbang tempat asal pencari kerja adalah DKI Jakarta, Jawa Barat dan Banten.

Untuk *demand side* ditunjukkan dengan jumlah kuota lowongan kerja dan diklasifikasikan dalam beberapa kategori sesuai sektor KBLI. Sektor Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya; Sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis; Industri pengolahan adalah sektor yang paling banyak diminati karena membuka banyak lowongan pekerjaan. sedangkan 2 Provinsi dengan kuota lowongan terendah adalah Maluku (304) dan Aceh (125).

Berikut disampaikan rekomendasi langkah strategis yang dapat dilakukan agar hasil Analisis pasar kerjanya menghasilkan data yang akurat.

| | |
|---|--|
| 1 | KEMNAKER mengambil peran penting sebagai pusat pengolahan dan Analisis data ketenagakerjaan dan bersinergi dengan job portal BUMN dan Swasta. |
| 2 | KEMNAKER senantiasa melakukan sosialisasi kepada pihak terkait di Dunia Usaha, Dunia Industri dan Dunia Kerja (DUDIKA) serta pemerintah daerah agar selalu menggunakan job portal dan membagikan data-data ketenagakerjaan yang dibutuhkan untuk Analisis pasar. sesuai Perpres Nomor 57 Tahun 2023 tentang Wajib Lapori Lowongan Pekerjaan. |
| 3 | Senantiasa melakukan sosialisasi kepada DUDIKA dan pemerintah daerah bahwa informasi lowongan pekerjaan dan kegiatan ketenagakerjaan lainnya wajib diinformasikan/dilaporkan kepada KEMNAKER melalui job portal yang tersedia. |
| 4 | Melakukan pengembangan pada aplikasi SIAPkerja agar pengisiannya lebih mudah sehingga data yang dihasilkan semakin akurat dan dapat diolah dengan baik. |

Sedangkan rekomendasi untuk menghadapi tantangan dalam pasar kerja di Indonesia antara lain sebagai berikut:

| | |
|---|---|
| 1 | Menyiapkan angkatan kerja yang siap menghadapi dunia digital |
| 2 | Melakukan pengembangan pada aplikasi SIAPkerja agar pengisiannya lebih mudah sehingga data yang dihasilkan semakin akurat dan dapat diolah dengan baik. |
| 3 | Mendorong DUDIKA untuk melakukan program pelatihan dan pengembangan karyawan agar menjadi tenaga kerja yang dapat bersaing di masa depan. |

Hasil Analisis pasar kerja ini akan digunakan sebagai referensi dan dasar pengambilan keputusan strategis terkait pasar kerja dalam negeri. Keputusan strategis tersebut antara lain mencakup *link and match* ketenagakerjaan, transformasi program perluasan kesempatan kerja, perluasan pasar kerja dan Penempatan Tenaga Kerja.