



KEMNAKER

KATALOG



Data & 2024 Publikasi

Pusat Data dan Teknologi Informasi Ketenagakerjaan
Badan Perencanaan dan Pengembangan Ketenagakerjaan
Kementerian Ketenagakerjaan RI
Tahun 2024

KATALOG PUBLIKASI KETENAGAKERJAAN TAHUN 2024

A. Publikasi Data Ketenagakerjaan

Memuat publikasi data ketenagakerjaan yang digolongkan berdasarkan jenis data ketenagakerjaan sesuai dengan 4 substansi ketenagakerjaan sebagai berikut:

1. Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024 Substansi Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024
Substansi Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas

No	Data	Tahun											
		2024											
		Bulan Ke-											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Data Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI) yang ditetapkan*												
2	Data Program dan Materi Pelatihan												
3	Data Lembaga Pelatihan Kerja**												
4	Data Talent Corner di BPVP UPT												
5	Data Peserta Pemagangan Dalam Negeri**												
6	Data Penyelenggara Pemagangan Dalam Negeri												
7	Data Peserta Pemagangan Luar Negeri**												
8	Data Penyelenggara Pemagangan Luar Negeri												
9	Data Peserta Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)**												
10	Data Peserta Pelatihan Peningkatan Produktivitas**												
11	Data Tenaga Kerja yang Meningkatkan Produktivitasnya												
12	Data Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja												
13	Data Instruktur												
14	Data Tenaga Pelatihan												
15	Data Tenaga Kerja Tersertifikasi**												
16	Data Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) Terlisensi												

Keterangan :
(*) Merupakan Data Prioritas Kementerian
(**) Merupakan Data Prioritas Kementerian dan Nasional

■ : Bulanan
 ■ : Triwulan
 ■ : Semester
 ■ : Tahunan

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Substansi Pelatihan Vokasi dan Produktivitas merupakan publikasi Pusdatik yang menyajikan informasi daftar data ketenagakerjaan khusus substansi Pelatihan Vokasi dan Produktivitas. Daftar data tersebut sesuai dengan Daftar Data Ketenagakerjaan yang sudah disepakati pada

Forum SDK (Satu Data Ketenagakerjaan) sebanyak 16 daftar data. Pada daftar data tersebut disertai juga periode pemutakhiran datanya seperti Triwulan sebanyak 9 data, Semester sebanyak 6 data dan Tahunan sebanyak 1 data yang sudah terpenuhi dan ditampilkan pada Portal Satu Data Ketenagakerjaan.

2. Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024 Substansi Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024
Substansi Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja

No	Data	Tahun													
		2024											2025		
		Bulan Ke-													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	
1	Data Tenaga Kerja yang Ditempatkan oleh Bursa Kerja Khusus (BKK)*														
2	Data Tenaga Kerja yang Ditempatkan oleh Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS)*														
3	Data Tenaga Kerja Disabilitas yang Ditempatkan*														
4	Data Tenaga Kerja yang Ditempatkan oleh Lembaga Penyelur Pekerja Rumah Tangga (LPPRT)														
5	Data Informasi Jabatan**														
6	Data Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang Ditempatkan*														
7	Data Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI)														
8	Data Lowongan Kerja di Luar Negeri														
9	Data Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang Mendapat Layanan Perlindungan di Negara Penempatan*														
10	Data Permasalahan Pekerja Migran Indonesia (PMI) di Luar Negeri														
11	Data MoU Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Luar Negeri**														
12	Data Tenaga Kerja Peserta Program Padat Karya														
13	Data Tenaga Kerja Mandiri/Wirausaha														
14	Data Tenaga Kerja yang Dipekerjakan oleh Tenaga Kerja Mandiri (TKM) Lanjutan														
15	Data Balai Latihan Kerja Komunitas (BLKK) yang Menjadi Inkubator Wirausaha														
16	Data Tenaga Kerja Pendamping Tenaga Kerja Asing (TKA)*														
17	Data Tenaga Kerja Asing (TKA) yang Berlaku*														
18	Data Pengantar Kerja														
19	Data Petugas Antar Kerja														
20	Data Pencari Kerja Terdaftar Pada Layanan Pasar Kerja**														
21	Data Perusahaan dengan Lowongan Kerja Terdaftar pada Layanan Pasar Kerja*														
22	Data Perusahaan yang Lowongan Kerjanya Terisi dari Layanan Pasar Kerja*														

Keterangan :
 (*) Merupakan Data Prioritas Kementerian
 (**) Merupakan Data Prioritas Kementerian dan Nasional

■ : Bulanan
 ■ : Triwulan
 ■ : Semester
 ■ : Tahunan

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Substansi Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja merupakan publikasi Pusdatik yang menyajikan informasi daftar data ketenagakerjaan khusus substansi Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja. Daftar data tersebut sesuai dengan Daftar Data Ketenagakerjaan yang sudah disepakati pada Forum SDK (Satu Data Ketenagakerjaan) sebanyak 22 daftar data. Pada daftar data tersebut disertai juga periode pemutakhiran datanya seperti Bulanan sebanyak 10 data, Triwulan sebanyak 4 data, Semester sebanyak 2 data dan Tahunan sebanyak 6 data yang sudah terpenuhi dan ditampilkan pada Portal Satu Data Ketenagakerjaan.

3. Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024 Substansi Perselisihan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024
Substansi Hubungan Industrial & Jamsostek

No	Data	Tahun													
		2024											2025		
		Bulan Ke-													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	
1	Data Perusahaan yang Memiliki Struktur Skala Upah **														
2	Data Peraturan Perusahaan (PP) yang Disahkan**														
3	Data Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang Didaftarkan**														
4	Data Upah Minimum Provinsi (UMP)														
5	Data Peserta BPJS Ketenagakerjaan**														
6	Data Perselisihan yang Ditangani dan Diselesaikan oleh Mediator*														
7	Data Mogok Kerja**														
8	Data Mediator														
9	Data Tenaga Kerja ter PHK*														

Keterangan :
 (*) Merupakan Data Prioritas Kementerian
 (**) Merupakan Data Prioritas Kementerian dan Nasional
■ : Bulanan ■ : Triwulan ■ : Semester ■ : Tahunan

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Substansi Perselisihan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja merupakan publikasi Pusdatik yang menyajikan informasi daftar data ketenagakerjaan khusus substansi Perselisihan Hubungan

Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja. Daftar data tersebut sesuai dengan Daftar Data Ketenagakerjaan yang sudah disepakati pada Forum SDK (Satu Data Ketenagakerjaan) sebanyak 9 daftar data. Pada daftar data tersebut disertai juga periode pemutakhiran datanya seperti Bulanan sebanyak 8 data dan Tahunan 1 data yang sudah terpenuhi dan ditampilkan pada Portal Satu Data Ketenagakerjaan.

4. Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024 Substansi Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Tahun 2024
Substansi Pengawasan Ketenagakerjaan dan K3

No	Data	Tahun													
		2024											2025		
		Bulan Ke-													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	
1	Data Lembaga Pengawasan Ketenagakerjaan dan Penguji Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**														
2	Data Perusahaan yang Terdaftar di WLKP Online**														
3	Data Lembaga Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**														
4	Data Perusahaan Menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)**														
5	Data Kader Norma Ketenagakerjaan**														
6	Data Perusahaan Penerima Penghargaan SMK3 dan Zero Accident*														
7	Data Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**														
8	Data Pemeriksaan Pengawas Ketenagakerjaan														
9	Data Pelanggaran Tindak Pidana Ketenagakerjaan*														
10	Data Obyek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)														
11	Data Pengawas Ketenagakerjaan*														
12	Data Penguji Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)*														
13	Data Penetapan Pengawas Ketenagakerjaan Perhitungan Kekurangan Hak Pekerja														
14	Data Perusahaan yang Mendapatkan Uji Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)**														

Keterangan :
 (*) Merupakan Data Prioritas Kementerian
 (**) Merupakan Data Prioritas Kementerian dan Nasional

■ : Bulanan
 ■ : Triwulan
 ■ : Semester
 ■ : Tahunan

Jadwal Rilis Data Ketenagakerjaan Substansi Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja merupakan publikasi Pusdatik yang menyajikan informasi daftar data ketenagakerjaan khusus substansi Pengawasan Ketenagakerjaan dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Daftar data tersebut sesuai dengan Daftar Data Ketenagakerjaan yang sudah disepakati pada Forum SDK (Satu Data Ketenagakerjaan) sebanyak 14 daftar data. Pada daftar data tersebut disertai juga periode pemutakhiran datanya seperti Triwulan sebanyak 7 data, Semester sebanyak 3 data dan Tahunan sebanyak 4 data yang sudah terpenuhi dan ditampilkan pada Portal Satu Data Ketenagakerjaan.

B. Publikasi Ketenagakerjaan

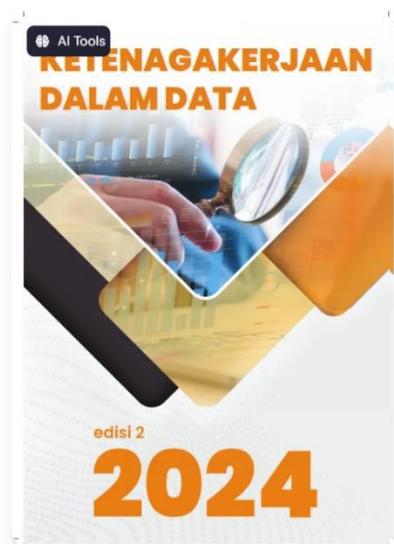


Ketenagakerjaan Dalam Data Edisi 1 Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/146>

Buku Ketenagakerjaan Dalam Data (KDD) edisi 1 Tahun 2024 menyajikan data ketenagakerjaan umum yang bersumber dari hasil Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) BPS periode Agustus 2023, meliputi data Penduduk Usia Kerja, Angkatan Kerja, Penduduk Yang Bekerja dan Pengangguran Terbuka di Indonesia.

Selain itu, terdapat data ketenagakerjaan khusus yang bersumber dari hasil kompilasi administratif laporan penyelenggaraan fungsi ketenagakerjaan oleh produsen data ketenagakerjaan, baik internal maupun eksternal Kemnaker dengan periode laporan sampai dengan Bulan Desember 2023. Data ketenagakerjaan khusus yang disajikan merupakan data prioritas ketenagakerjaan tahun 2023 hasil kesepakatan pada Forum Satu Data Ketenagakerjaan.



Buku Ketenagakerjaan Dalam Data Edisi 2 Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/158>

Buku KDD ini menyajikan data sektoral ketenagakerjaan Semester 1 Tahun 2024 dan data Ketenagakerjaan Umum periode Februari 2024. Data ketenagakerjaan umum diolah dan bersumber dari hasil Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) yang diselenggarakan oleh Badan Pusat Statistik. Sedangkan data sektoral ketenagakerjaan

diolah dan bersumber dari hasil kompilasi administratif laporan penyelenggaraan fungsi

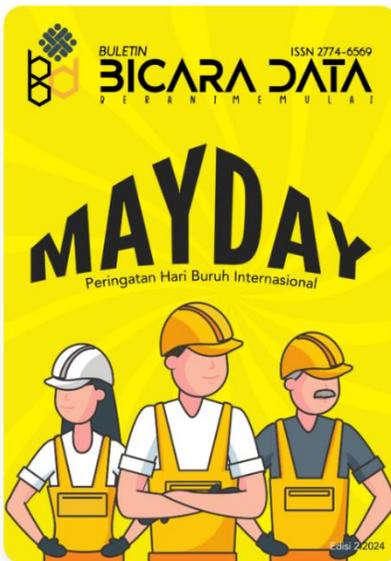
ketenagakerjaan oleh produsen data ketenagakerjaan, baik internal maupun eksternal Kemnaker dengan periode laporan sampai dengan Semester 1 Tahun 2024.



Buletin Bicara Data Edisi 1 Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/142>

Tema yang diangkat pada Buletin Bicara Data Edisi 1 Tahun 2024 yaitu "Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja", menjadi edisi pembuka di tahun 2024. Terdapat tujuh rubrik yang menyajikan artikel dan data sebagai ulasan peristiwa ataupun kegiatan dibidang ketenagakerjaan, antara lain: TOPIK (Tema Obrolan Pintar Ketenagakerjaan) Utama, Kompetensi Kerja, Cipta Kerja, Harmoni Kerja, Rambu Kerja, Digi Service dan Serba-Serbi.

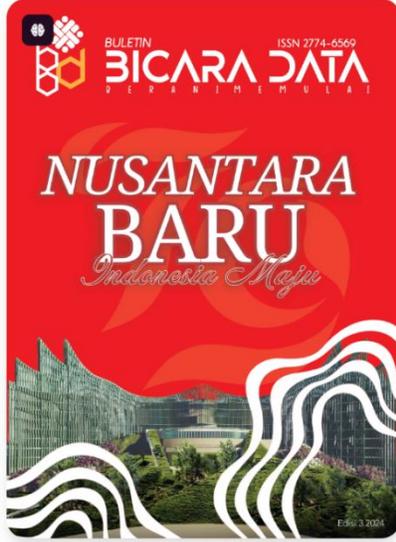


Buletin Bicara Data Edisi 2 Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/147>

Buletin Bicara Data Edisi 2 Tahun 2024 mengusung tema "May Day-Peringatan Hari Buruh Internasional". Terdapat tujuh rubrik yang mewakili setiap substansi ketenagakerjaan yang menyajikan artikel dan data pendukung sebagai ulasan peristiwa ataupun kegiatan dibidang ketenagakerjaan, antara lain: TOPIK (Tema Obrolan Pintar Ketenagakerjaan) Utama, Kompetensi Kerja, Cipta Kerja, Harmoni Kerja, Rambu Kerja, Digi Service

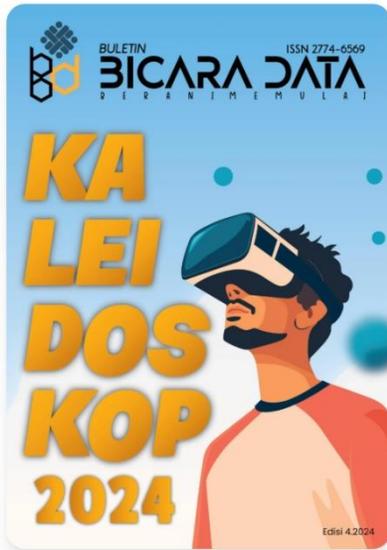
dan Serba-Serbi.



Buletin Bicara Data Edisi 3 Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/148>

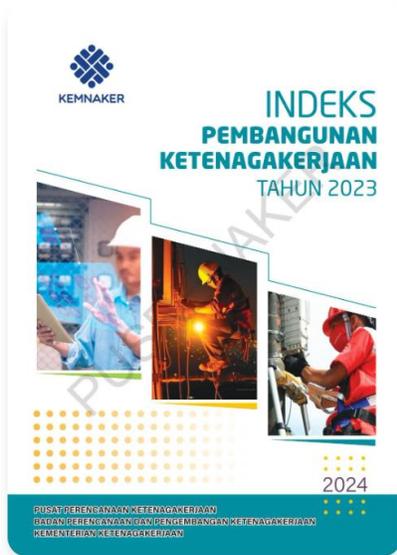
Buletin Bicara Data edisi 3 Tahun 2024 mengangkat tema "Nusantara Baru Indonesia Maju". Menyajikan informasi seputar kegiatan atau program yang dilaksanakan Kementerian Ketenagakerjaan di tahun 2024 disertai dengan data ketenagakerjaan terkait. Terdapat beberapa rubrik dalam buletin ini yang mewakili setiap substansi ketenagakerjaan antara lain: TOPIK (Tema Obrolan Pintar Ketenagakerjaan) Utama, Kompetensi Kerja, Cipta Kerja, Harmoni Kerja, Rambu Kerja, Digi Service dan Serba-serbi.



Buletin Bicara Data Edisi 4 Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/159>

Tema pada Buletin Bicara Data Edisi 4 Tahun 2024 adalah "Kaleidoskop 2024". Buletin ini menjadi penutup series buletin ketenagakerjaan tahun 2024. Terdapat tujuh rubrik yang menyajikan artikel dan data sebagai ulasan peristiwa ataupun kegiatan dibidang ketenagakerjaan, antara lain: TOPIK (Tema Obrolan Pintar Ketenagakerjaan) Utama, Kompetensi Kerja, Cipta Kerja, Harmoni Kerja, Rambu Kerja, Digi Service dan Serba-Serbi.



Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan Tahun 2023

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/152>

Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan memberikan gambaran lengkap mengenai kinerja pembangunan ketenagakerjaan setiap provinsi dan nasional yang disorot menggunakan 9 Indikator Utama dan 25 Subindikator yang merupakan penjabaran dari empat tujuan pokok pembangunan ketenagakerjaan, yaitu pemberdayaan dan pendayagunaan tenaga kerja, pemerataan kesempatan

kerja, perlindungan tenaga kerja, dan peningkatan kesejahteraan tenaga kerja.

Hasil Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan Tahun 2023 menunjukkan adanya penurunan Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan Nasional sebesar 0,99 poin, yakni dari 70,92 pada tahun 2022 menjadi 69,92 pada tahun 2023. Hal ini menunjukkan adanya penurunan kinerja pembangunan ketenagakerjaan dalam kurun waktu 2022 – 2023. Apabila diamati menurut Indikator Utama dalam Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan, hasil IPK menunjukkan bahwa terdapat sebanyak empat dari sembilan Indikator Utama mengalami peningkatan indeks, yaitu Indikator Utama Perencanaan Tenaga Kerja, Penduduk dan Tenaga Kerja, Kesempatan Kerja, dan Produktivitas Tenaga Kerja.



Evaluasi Pembangunan Ketenagakerjaan Berbasis Hasil Pengukuran Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan (IPK)

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/157>

IPK merupakan indikator komposit yang dirancang untuk mengevaluasi capaian pembangunan ketenagakerjaan baik di tingkat nasional maupun daerah. Melalui IPK, para pemangku kebijakan dapat mengidentifikasi kekuatan dan tantangan yang dihadapi dalam pembangunan ketenagakerjaan. Selain itu, IPK juga menjadi panduan untuk merancang intervensi yang lebih efektif, baik dalam memperluas akses kesempatan kerja, meningkatkan produktivitas, maupun memperkuat perlindungan tenaga kerja.

Hasil model penentu kinerja IPK menunjukkan bahwa sektor industri dan jasa memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap peningkatan IPK. Artinya, pertumbuhan ekonomi yang ditopang oleh kedua sektor ini berperan penting dalam mendorong pembangunan ketenagakerjaan. Produktivitas tenaga kerja juga dipengaruhi secara signifikan oleh pertumbuhan sektoral, terutama melalui kontribusi sektor jasa yang memberikan dampak terbesar dalam model. Namun, tantangan muncul dari tingkat inflasi, yang terbukti memiliki dampak negatif terhadap semua ukuran kinerja ketenagakerjaan, termasuk IPK, produktivitas, dan outcome. Temuan ini menekankan pentingnya menjaga stabilitas harga untuk menciptakan lingkungan ekonomi yang mendukung pembangunan tenaga kerja yang berkelanjutan dan membuka peluang kerja yang lebih luas.

Pemerintah Pusat perlu memberikan dukungan pendanaan atas Program Pembangunan Ketenagakerjaan di daerah, terutama daerah dengan Kapasitas Fiskal Terbatas, Daerah dengan Letak Geografis Sulit, Daerah 3T (Tertinggal, Terdepan, Terluar). Keterbatasan fiskal daerah dapat diatasi dengan menggunakan sumber pendanaan dalam bentuk usulan DAK Non Fisik bidang Ketenagakerjaan, misalnya dengan mengalihkan Dana Dekonsentrasi dan Perbantuan atas program-program yang sudah menjadi kewenangan daerah.



Model Rencana Tenaga Kerja Perusahaan Bidang Pendidikan Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/149>

Sebagaimana yang diamanatkan oleh Permenakertrans Nomor 17 tahun 2010 tentang Perencanaan Tenaga Kerja Mikro dan Kepmenakertrans Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Perencanaan Tenaga Kerja di Perusahaan adalah memastikan bahwa perusahaan menyusun rencana tenaga kerja yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan serta tetap memperhatikan

tujuan dari Perusahaan itu sendiri.

Rencana Tenaga Kerja Perusahaan (RTKP) yang telah disusun pada tahun 2023 sebanyak 4 (empat) bidang usaha yaitu Model RTKP Bidang Pertambangan, Bidang Perkebunan, Bidang Perbankan dan Bidang Logistik Maritim, dalam penyusunannya perlu kerja keras dan cermat karena dihadapkan pada resistensi yang cukup tinggi ketika dalam mengambil, mengumpulkan dan menganalisis data-datanya yang unik dan berbeda-beda di masing-masing perusahaan sampling dan dalam pengambilan data-data tersebut juga bekerjasama dengan Dinas Tenaga Kerja setempat baik kabupaten maupun kota.

Diharapkan buku Model RTKP Bidang Perbankan ini dapat dijadikan rujukan dalam merencanakan tenaga kerja untuk menyusun RTKP yang baik dan benar serta bermanfaat dalam pengembangan perusahaan dan peningkatan kompetensi SDM sehingga menjadi bahan masukan bagi pemerintah dalam penyusunan kebutuhan jabatan tenaga kerja sebagai upaya memperluas kesempatan kerja.



Model Rencana Tenaga Kerja Perusahaan Bidang Perikanan Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/150>

Sebagaimana yang diamanatkan oleh Permenakertrans Nomor 17 tahun 2010 tentang Perencanaan Tenaga Kerja Mikro dan Kepmenakertrans Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Perencanaan Tenaga Kerja di Perusahaan adalah memastikan bahwa perusahaan menyusun rencana tenaga kerja yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan serta tetap memperhatikan

tujuan dari Perusahaan itu sendiri.

Rencana Tenaga Kerja Perusahaan (RTKP) yang telah disusun pada tahun 2023 sebanyak 4 (empat) bidang usaha yaitu Model RTKP Bidang Pertambangan, Bidang Perkebunan, Bidang Perbankan dan Bidang Logistik Maritim, dalam penyusunannya perlu kerja keras dan cermat karena dihadapkan pada resistensi yang cukup tinggi ketika dalam mengambil, mengumpulkan dan menganalisis data-datanya yang unik dan berbeda-beda di masing-masing perusahaan sampling dan dalam pengambilan data-data tersebut juga bekerjasama dengan Dinas Tenaga Kerja setempat baik kabupaten maupun kota.

Diharapkan buku Model RTKP Bidang Pertambangan ini dapat dijadikan rujukan dalam merencanakan tenaga kerja untuk menyusun RTKP yang baik dan benar serta bermanfaat dalam pengembangan perusahaan dan peningkatan kompetensi SDM sehingga menjadi bahan masukan bagi pemerintah dalam penyusunan kebutuhan jabatan tenaga kerja sebagai upaya memperluas kesempatan kerja.



Model Rencana Tenaga Kerja Perusahaan Bidang Perdagangan/Retail Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/151>

Sebagaimana yang diamanatkan oleh Permenakertrans Nomor 17 tahun 2010 tentang Perencanaan Tenaga Kerja Mikro dan Kepmenakertrans Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Perencanaan Tenaga Kerja di Perusahaan yaitu memastikan bahwa perusahaan menyusun rencana tenaga kerja yang valid dan dapat dipertanggungjawabkan serta tetap memperhatikan

tujuan dari perusahaan itu sendiri.

Model RTKP yang telah disusun pada tahun 2024 sebanyak 3 (tiga) bidang usaha yaitu Bidang Usaha Perikanan, Perdagangan/Retail, dan Pendidikan. Dimana dalam penyusunannya perlu kerja keras dan cermat karena dihadapkan pada resistensi yang cukup tinggi selama mengambil, mengumpulkan, serta menganalisis data yang unik dan berbeda-beda di masing-masing perusahaan sampling. Pengambilan data-data tersebut juga bekerjasama dengan Dinas Tenaga Kerja setempat baik kabupaten, kota ataupun provinsi.

Diharapkan buku Model RTKP Bidang Perdagangan ini dapat dijadikan rujukan dalam merencanakan tenaga kerja untuk menyusun RTKP yang baik dan benar serta bermanfaat dalam pengembangan perusahaan dan peningkatan kompetensi SDM sehingga menjadi bahan masukan bagi pemerintah dalam penyusunan kebutuhan jabatan tenaga kerja sebagai upaya memperluas kesempatan kerja.



Buku Analisis Pasar Kerja dan Kebutuhan Pelatihan Kerja Dalam Negeri Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/153>

Analisis Pasar Kerja Dalam Negeri Tahun 2024 membahas mengenai kondisi penduduk dan tenaga kerja di Indonesia, menggunakan proyeksi jabatan yang diperkirakan akan tumbuh di masa depan lalu memetakan keterampilan berdasarkan *skill taxonomy* dengan pendekatan *Economic Statistics Centre of Excellence (ESCoE)* untuk mengetahui kebutuhan

keterampilan tenaga kerja.



Buku Analisis Pasar Kerja dan Kebutuhan Pelatihan Kerja Luar Negeri Tahun 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/154>

Fenomena penempatan tenaga kerja Indonesia ke luar negeri menggambarkan sebuah narasi yang kompleks dari tantangan dan peluang. Penempatan tenaga kerja Indonesia di luar negeri tidak hanya menawarkan solusi ekonomi jangka pendek melalui peningkatan penghasilan, tetapi juga berpotensi menghasilkan manfaat jangka panjang melalui pengembangan *skill* dan investasi dari

remitansi. Oleh karena itu, sangat penting untuk menciptakan kebijakan yang mendukung migrasi yang aman dan produktif, serta memastikan bahwa remitansi digunakan secara efektif untuk memaksimalkan manfaat sosial dan ekonomi bagi pekerja migran dan keluarga mereka.

Melalui Penyusunan Analisis Pasar Kerja dan Analisis Kebutuhan Pelatihan Kerja Luar Negeri memanfaatkan data yang ada untuk melakukan identifikasi menyeluruh terkait kondisi saat ini (sisi penawaran) dan peluang yang ada (sisi permintaan), membantu dalam pemetaan awal isu, hambatan, dan tantangan yang dihadapi dalam mempersiapkan tenaga kerja yang kompeten dan kompetitif.

Pemahaman yang mendalam tentang kondisi penawaran dan permintaan serta hambatan yang ada. Meliputi pengembangan dan penyesuaian kurikulum pelatihan kerja yang lebih relevan dengan kebutuhan pasar kerja global, pembentukan kemitraan dengan negara-negara tujuan untuk memahami kebutuhan pasar mereka secara *real time*, dan peningkatan kualitas sertifikasi yang diakui secara internasional. Secara keseluruhan, analisis pasar kerja dan analisis kebutuhan pelatihan kerja luar negeri tidak hanya penting dalam mempersiapkan tenaga kerja yang siap bersaing dan beradaptasi di pasar global, tetapi juga esensial dalam meningkatkan kualitas hidup pekerja dan keluarga mereka melalui peningkatan kesempatan kerja dan penghasilan. Kesiapan ini pada akhirnya akan mempengaruhi daya saing nasional di kancah global dan memperkuat posisi Indonesia sebagai eksportir tenaga kerja yang berkualitas dan terampil.



Rencana Tenaga Kerja Nasional Tahun 2025-2029

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/155>

Rencana Tenaga Kerja Nasional (RTKN) 2025–2029 disusun untuk merespons tantangan pembangunan ketenagakerjaan yang dipengaruhi oleh dinamika ekonomi global, dampak pandemi Covid-19, serta perubahan struktur ekonomi Indonesia. RTKN ini mencakup analisis mendalam, metodologi, dan kebijakan strategis yang memperhitungkan pengaruh perkembangan ekonomi, kondisi geopolitik internasional, serta transformasi sektor ketenagakerjaan.

Proyeksi tenaga kerja menunjukkan peningkatan kebutuhan sebanyak 13,21 juta orang selama periode 2025–2029, dengan rata-rata pertumbuhan 1,79 persen per tahun. Kebutuhan tenaga kerja terbesar diperkirakan terjadi pada jenjang pendidikan universitas, diikuti oleh jenjang menengah (SMA dan SMK). Di sisi lain, sektor industri pengolahan menunjukkan tren peningkatan kontribusi terhadap penyerapan tenaga kerja, sementara sektor pertanian cenderung menurun seiring dengan transformasi struktural ekonomi.

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) diperkirakan meningkat menjadi 71,22 persen pada 2029, dengan total angkatan kerja mencapai 162,53 juta orang. Tren positif ini diiringi oleh penurunan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) dari 5,10 persen pada 2024 menjadi 4,25 persen pada 2029. Meskipun demikian, TPT lulusan SMK diprediksi masih menjadi yang tertinggi dibandingkan jenjang pendidikan lainnya sehingga memerlukan perhatian khusus. Sementara itu, produktivitas tenaga kerja diperkirakan meningkat sebesar Rp17,81 juta per tenaga kerja selama periode tersebut.

RTKN 2025–2029 menekankan pentingnya investasi dalam menciptakan lapangan kerja baru, serta upaya meningkatkan kualitas tenaga kerja melalui pendidikan vokasi, pelatihan, dan sertifikasi. Kebijakan strategis diusulkan untuk memperluas kesempatan kerja, meningkatkan kualitas tenaga kerja, dan mendukung keberlanjutan pembangunan ketenagakerjaan. Inovasi seperti *smart farming*, pendidikan vokasi industri, dan

penguatan pelatihan di sektor UMKM dan perdagangan juga menjadi fokus dalam dokumen ini.

RTKN 2025–2029 diharapkan dapat menjadi panduan strategis dalam perencanaan ketenagakerjaan nasional yang antisipatif, inklusif, dan berbasis data. Dokumen ini juga bertujuan mendukung pencapaian visi Indonesia Maju serta memanfaatkan momentum bonus demografi dan perkembangan Revolusi Industri 4.0.



Proyeksi Kebutuhan Tenaga Kerja Menurut Sektor dan Jabatan Tahun 2025-2029

<https://satudata.kemnaker.go.id/publikasi/156>

Indonesia saat ini mengalami pergeseran struktural ekonomi yang dipicu oleh perkembangan teknologi digital, ekspansi global, dan dorongan menuju ekonomi hijau, memengaruhi permintaan tenaga kerja di berbagai sektor. Berdasarkan data Sakernas 2018–2023 dan proyeksi metode eksponensial serta *moving average*, diprediksi hingga 2029 terjadi perubahan komposisi di

tiga level jabatan: Level 1 (manajer, profesional, teknisi) diproyeksikan meningkat dari 11,85 persen pada 2024 menjadi 13,28 persen pada 2029, Level 2 (tenaga tata usaha, usaha jasa, penjualan, dan pertanian) masih mendominasi meski menurun dari 49,77 persen menjadi 45,81 persen, sedangkan Level 3 (pekerja kasar dan operator mesin) naik dari 37,95 persen menjadi 40,54 persen.

Pandemi COVID-19 sempat menekan ekonomi pada 2020 dengan kontraksi 2 persen, namun pemerintah merespons dengan pembatasan terbatas, stimulus pajak, bantuan sosial, dan dukungan UMKM, memacu pemulihan ekonomi. Pertumbuhan signifikan terlihat pada jabatan-jabatan profesional di sektor pendidikan dan teknologi, manajer di sektor perdagangan besar dan eceran, serta profesi terkait ekonomi hijau. Beberapa provinsi, seperti DKI Jakarta, Jawa Barat, Jawa Timur, Kalimantan Timur, hingga Maluku Utara, menunjukkan peningkatan kesempatan kerja di bidang manajemen, kesehatan,

pendidikan, dan penjualan. Sektor akomodasi dan makanan diperkirakan terus menguat seiring tren pariwisata dan gaya hidup, sedangkan sektor pendidikan dan kesehatan diprediksi membutuhkan tenaga terampil yang terus mengikuti perkembangan zaman. Demi mengantisipasi risiko bagi pekerja Level 2 dan 3, penting untuk memperkuat akses Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP) serta mengoptimalkan pendidikan vokasi dan pelatihan teknologi informasi, pertanian modern, dan manajemen agrobisnis untuk menjaga daya saing tenaga kerja Indonesia.



Katalog Data dan Publikasi 2024

<https://satudata.kemnaker.go.id/160>

Berisikan daftar data dan publikasi ketenagakerjaan yang dihasilkan pada tahun 2024.



1 data Ketenagakerjaan

Pusat Data dan Teknologi Informasi Ketenagakerjaan

Jl. Gatot Subroto No.51, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12950

Telp/Fax : 021-5273609 Homepage : satudata.kemnaker.go.id

E-mail : pusdatik@kemnaker.go.id Instagram : [@pusdatik.kemnaker](https://www.instagram.com/pusdatik.kemnaker)